



Nº14  
2025

CEMRIO | SINMETAL

# RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Abril a  
Junho  
2025



[www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS  
METALÚRGICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



# Sumário

<b>1. Palavra do Presidente .....</b>	<b>03</b>
<b>2. O CEM RIO e seus Objetivos .....</b>	<b>06</b>
<b>3. Atividades Desenvolvidas .....</b>	<b>07</b>
<b>3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor .....</b>	<b>14</b>
<b>3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas ....</b>	<b>15</b>
<b>3.3 Melhorias no Processo de Gestão .....</b>	<b>15</b>
<b>3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades .....</b>	<b>16</b>
<b>3.5 Eventos do CEM RIO e em parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM .....</b>	<b>18</b>
<b>3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO) .....</b>	<b>21</b>



Relatório de Atividades | Abril a Junho - 2025

[www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)



## 1. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezados,

Encerrando o segundo trimestre deste ano, apresentamos as principais atividades desenvolvidas pelo SINMETAL-CEMRIO, seguindo nosso planejamento discutido e apresentado ao final de 2024.

Destacamos a continuidade do programa PRODIMM, com a adesão de sindicatos parceiros – SIMME, SIMMEC, SINDRATAR e RJ Metal – nos programas de visitas técnicas e de feiras de interesse do setor metalmecânico. Realizamos as diversas lives dos programas do GRH e intensificamos os sistemas de notificação de informações relevantes para nossos associados.

Temos trabalhado para contribuir fortemente na formação e capacitação de profissionais para as indústrias, junto com o Sistema FIRJAN – SENAI/SESI/IEL, incluindo a capacitação empresarial para pequenas empresas e microempresários.

O acompanhamento das diversas alterações tributárias e novos tributos (em abundância) no atual governo, para informação aos associados e com o principal objetivo de evitar autuações por desconhecimento dessas alterações – muito embora, mesmo com todo o conhecimento possível, o principal objetivo das

fiscalizações seja a busca mais detalhada para validar autuações – incluiu as diversas e sucessivas alterações nas normas regulamentadoras.

Tem sido um trabalho insano e exaustivo, mas acreditamos que temos alcançado nossos objetivos de prestar serviços aos nossos associados.

No campo econômico, infelizmente não temos o que comemorar, já que a fúria arrecadatória governamental é extremamente criativa, não importando os danos que causa, principalmente às indústrias, que são as mais sobrecarregadas de impostos.

Enquanto a regulamentação da reforma tributária vem sendo discutida em passos lentos, outras formas de arrecadação vão sendo criadas ou aumentadas, amparadas por um novo slogan governamental: "Pobres x Ricos", com o imaginário governamental definindo como ricos aqueles que conseguem auferir no mínimo R\$600.000,00 anuais (somando todas as origens dos recursos, sejam eles diretamente da remuneração do trabalho, ganhos de investimentos, dividendos ou juros sobre o capital empregado na empresa).

Este slogan, com objetivo especificamente eleitoral, joga empregadores contra empregados indiscriminadamente, criando, infelizmente, um ambiente polarizado onde não haverá vencedores.

Aguardamos ainda, até o final deste ano, muitas outras formas criativas de incrementar a arrecadação para fazer frente ao descontrole total dos gastos governamentais, sem nenhuma contrapartida aos que são obrigatoriamente contribuintes.

**Carlos Eduardo de Sá Baptista**

Presidente do CEM RIO



## 2. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



### 3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO TRIMESTRE

**a.** Programa de Caravanas Empresariais 2025 – Organização e participação na Feira Expomafe 2025, ocorrida em maio/25.



**b.** 2ª VISITA TÉCNICA GUIADA – Visita Guiada nas Instalações da Firjan – Institutos Senai de Tecnologia Centros de Referência:

- Apresentação do portfólio de Serviços da Unidade – IST Solda e Automação e Simulação;
- Visita Instituto SENAI de Tecnologia Solda;
- Visita Instituto Senai de Tecnologia Automação e Simulação;
- Visita Instituto Senai de Tecnologia Química e Meio Ambiente;
- Visita aos Centros de Referência em Alimentos e Bebidas e Construção Civil.



**ProDIMM**  
2025

**40**  
Anos

**2ª VISITA**  
**Visita Guiada SENAI**

Atividade complementar ao curso de Engenharia de Produção e Engenharia de Mecânica, oferecida pelo SENAI.

**22/05/25 7:30h**

Reunir no Salão de Eventos do ProDIMM  
Rua André Baccaro, 28 - Centro - 14090-000

### PROGRAMAÇÃO

- 08:00h** - Recepção dos participantes no ProDIMM
- 08:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 09:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 09:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 10:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 10:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 11:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 11:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 12:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 12:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 13:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 13:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 14:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 14:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 15:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 15:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 16:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 16:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 17:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 17:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 18:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 18:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 19:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 19:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 20:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 20:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 21:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 21:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 22:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 22:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 23:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 23:30h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI
- 00:00h** - Início da visita guiada com o Sr. Roberto de Souza, Coordenador de Atividades Complementares do SENAI

Atividade complementar ao curso de Engenharia de Produção e Engenharia de Mecânica, oferecida pelo SENAI.

SENAI SEMPRE EM FRENTE!



c. Organização e participação na Rodada de Negócios Brasil Angola, com interação direto com os convidados intensificando interesses e sinergia dos projetos.



d. Organização da Live “Gestão Sistêmica na era digital” com o Palestrante Gilberto Ferreira de Sampaio e como mediador o Presidente do Cem Rio Carlos Eduardo de Sá Baptista.



**e.** Participação reunião com a Firjan, nosso representante Jorge Couto, Pauta:

### **Jurisprudência Trabalhista do STF**

Evento que reuniu especialistas para debater as principais decisões do Supremo Tribunal Federal no campo do direito trabalhista. Entenda como essas jurisprudências impactam empresas, trabalhadores e o cenário jurídico brasileiro.

**f.** Divulgação do Projeto Brasil Mais Produtivo, desenvolvido pelo Governo Federal e tendo como parceiros o SENAI, SEBRAE, BNDES e outros. O programa Brasil Mais Produtivo oferece uma oportunidade única para as micro, pequenas e médias empresas (MPMEs) de todos os estados aumentarem sua produtividade, reduzirem custos operacionais e impulsionarem o faturamento.

**g.** Participação no SindTalks, um evento de destaque promovido pela FIRJAN e voltado para os sindicatos associados. O encontro foi uma excelente oportunidade para o CEM RIO participar ativamente da troca de experiências e práticas, visando o constante aprimoramento na prestação de serviços e no atendimento de excelência aos seus associados. associados. O encontro foi uma excelente oportunidade para o CEM RIO participar ativamente da troca de experiências e práticas, visando o constante aprimoramento na prestação de serviços e no atendimento de excelência aos seus associados.

**h.** Reunião do Núcleo Sindical da Capital, presidido pelo Presidente do CEM RIO, reúne líderes dos sindicatos da cidade

do Rio de Janeiro para segunda reunião do Núcleo Sindical Rio em 2025. O encontro abordou temas estratégicos para a indústria. Pauta:

- Apresentação das Propostas Priorizadas (Agenda 4.0);
- Atualizações sobre a Reforma Tributária;
- Atualizações Técnicas – Centro de Referência FIRJAN SENAI;

Assuntos Gerais:

- SindiTalks: evento na Casa Firjan e o Prêmio de Boas Práticas Sindicais, com lançamento programado no referido evento.
- Desafios da Reforma Tributária.

**i.** Planejamento do Iº PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2025 NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;

- Reuniões com Presidentes dos sindicatos do setor Metal Mecânico para coordenação do projeto.

**j.** Reunião com o SEBRAE para uma ação do PRODIMM, na busca de opções para o desenvolvimento da indústria. O Sebrae/RJ está lançando um projeto customizado para o setor, uma iniciativa que promoverá a redução dos gaps entre as demandas das empresas e as oportunidades de desenvolvimento do seu mercado.

**k.** Participação no evento da premiação nosso Presidente, Carlos Eduardo de Sá Baptista, com a Medalha do Mérito Industrial do Rio de Janeiro, pela FIRJAN, por sua contribuição e dedicação todos esses anos em prol da Indústria brasileira.



I. Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica. Matérias publicadas (links da integra das matérias):

**“E a culpa será nossa”**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEM RIO

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26061-e-culpa-sera-nossa>

**“Onde buscar quem queira se capacitar tecnologicamente”**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEM RIO

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26178-onde-buscar-quem-queira-capacitar-tecnologicamente>

### **"Globalização Exaurida"**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEMRIO

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26258-globalizacao-exaurida>

### **"Redução da Jornada de Trabalho e o impacto sobre serviços essenciais e a produtividade"**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEMRIO

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26310-reducao-jornada-trabalho-impacto-servicos-essenciais-produtividade>

### **"5 Equívocos sobre a manufatura que devem ficar no passado."**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEMRIO

[https://www.cimm.com.br/portal/noticia/exibir\\_noticia/26329-5-equivocos-manufatura-devem-ficar-passado](https://www.cimm.com.br/portal/noticia/exibir_noticia/26329-5-equivocos-manufatura-devem-ficar-passado)

### **"Planejamento: para que? Se as contas não fecham, é só aumentar impostos".**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do CEMRIO

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26365-planejamento-que-se-contas-nao-fecham-so-aumentar-impostos>



### 3.1 Publicações de temas de interesse do setor - com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a.** Micro e Pequenas Empresas Vacinação gratuita contra a gripe para seus colaboradores! Inscreva-se agora. CONVITE - 1º Encontro de Negócios Sinmetal/CEM RIO em 2025;
- b.** CEM RIO RECOMENDA Vacinação gratuita contra a gripe;
- c.** Feriado prolongado no RJ em abril entenda as regras para o funcionamento das empresas;
- d.** Projeto de Lei que institui feriado em 0707 por conta de reunião do Brics;
- e.** Ministério do Trabalho anuncia que empresas vão ter um ano para se adaptar à nova NR-1;
- f.** CEM RIO RECOMENDA CURSO DE CURTA DURAÇÃO - Manutenção Básica em Sistemas de Ar Condicionado;
- g.** PROGRAMA QUALIFICAÇÃO SETORIAL SENAI 2025;
- h.** CEM RIO CONVIDA 2ª Visita Guiada SENAI 2025;
- i.** Sindicatos visitam Institutos SENAI de Tecnologia e Centros de Referência da Firjan SENAI SESI;
- j.** CEM RIO RECOMENDA Trilha Transformação Digital;
- k.** Curso Manutenção Básica Sindratar;
- l.** OPORTUNIDADE Cursos gratuitos de qualificação profissional!;
- m.** Entenda as regras de funcionamento das empresas no dia de Corpus Christi;
- n.** Reforma tributária;
- o.** Frio + Gripe Afastamentos! Vacine sua equipe gratuitamente;



### 3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan).

### 3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – [www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br);
- b)** Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- c)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- d)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- e)** Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- g)** Encontros de Negócios entre as empresas associadas;
- h)** Acompanhamento do Planejamento 2025 na área de Comunicação e Marketing;
- i)** Acompanhamento do Planejamento Estratégico 2025 do Cem Rio, para apresentação à Diretoria.



### **3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:**

- 1.** Reunião do Conselho Empresarial TRABALHISTA E SINDICAL, nossa representante Aline Freitas, pauta:
  - SUSPENSÃO DE PROCESSOS SOBRE LICITUDE DE CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PELO STF
  - Analisar os impactos da suspensão dos processos sobre a segurança jurídica e o mercado de trabalho.
  - Discutir as implicações para empresas e trabalhadores autônomos.
  - ATUALIZAÇÃO DA NORMA REGULAMENTADORA – NR 01
  - ASSUNTOS GERAIS.
  
- 2.** Conselho Superior com Conselho de Administração conjunta com as Diretorias Firjan/CIRJ, em 14/04/2025, representantes: Carlos Eduardo de Sá Baptista, José Guilherme Neto e Jorge Gomes do Couto.
  
- 3.** Reunião do Conselho Empresarial das Mulheres, em 14/05/25, como representante Silvia Costa, nossa associada.
  
- 4.** Reunião do Conselho de Responsabilidade Social e Meio Ambiente da FIRJAN, nosso representante Jorge Gomes do Couto.
  
- 5.** Reunião do Conselho Empresarial de Trabalhista e Sindical realizada em 28/05/2025, nossa representante Aline Freitas, pauta:
  - LEI DE COTAS – ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA;
  - LEI DA APRENDIZAGEM;
  - ASSUNTOS GERAIS.

**6.** Reunião do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás, realizada no dia 29/05/2025, nosso representante Carlos Eduardo de Sá Baptista, pauta:

- APRESENTAÇÃO DAS ATIVIDADES;
- DESAFIOS E VISÃO DE FUTURO | PL – MARCO DO LICENCIAMENTO AMBIENTAL;
- ANP – OFERTA PERMANENTE;
- ASSUNTOS GERAIS.

**7.** Reunião conjunta da Diretoria Plena FIRJAN com a Diretoria CIRJ realizada em 09/06/2025, representante Carlos Eduardo de Sá Baptista, pauta:

- Comunicações;
- Aprovação de novos associados e desligamentos no CIRJ;
- Aprovação de representantes da FIRJAN para órgãos externo;
- Relatório da Força Tarefa da Empregabilidade;
- Apresentação do Centro de Referência DigiTech;
- MP do Setor Elétrico;
- Assuntos Gerais.

**8.** Reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical realizada em 26/06/2025, nossa representante Aline Freitas, pauta:

- PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS: APLICAÇÃO DA LGPD NAS RELAÇÕES DE TRABALHO;
- ASSUNTOS GERAIS.

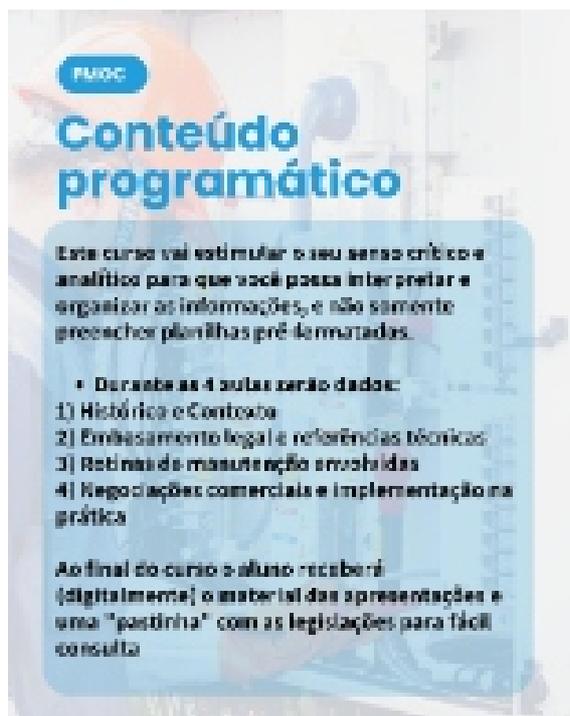


### 3.5 Eventos do CEM RIO e em Parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM – Todos os eventos estão compartilhados em nosso site ([www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)):

- Homenagem recebida pelo CRA – Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro, ao nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista por seu envolvimento e influencia no desenvolvimento do setor metalúrgico e empresarial no Rio de Janeiro.



- Parceria com o SINDRATAR através do PRODIMM – Programa de desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, oferece para as empresas e seus funcionários desconto exclusivo de 30% nos cursos de Manutenção / Facilities Management.



- Live organizada e disponibilizada pelo SIMME ao CEM RIO, através do PRODIMM: "Controvérsia de interpretação entre o STF e o TST sobre a possibilidade de terceirização e contratação de profissionais liberais como Pessoas Jurídicas, PJs. O que fazer???" Palestrante Pedro Capanema.



- Palestra organizada e disponibilizada pelo CRA ao CEM RIO, através do PRODIMM: "Decisões Estratégicas: O Poder da Inteligência Natural Apoiada pela IA! "



- Live organizada e disponibilizada pelo SIMME ao CEM RIO, através do PRODIMM:



- Palestra organizada e disponibilizada pelo CRA ao CEM RIO, através do PRODIMM: "Indicadores de Gestão de RH: oportunidades e desafios no campo da gestão".

<https://eventos.cra-rj.org.br/indicadores-gestao-rh-584967/>



### **3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:**

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do segundo trimestre de 2025:

- Publicação matéria sobre a Nova NR-1 já está em vigor: sua empresa está preparada?

As mudanças são profundas e vão muito além do papel: exigem ação, integração entre departamentos, atenção à saúde mental e melhoria dos processos, protegendo as Certificações das Empresas.

- Publicação sobre os feriados durante o mês de abril, informando sobre os impactos do funcionamento das empresas.

- Matéria publicada: "Por que Daniel Goleman é tão importante para o mundo dos negócios"

<https://www.administradores.com.br/artigos/por-que-daniel-goleman-e-tao-importante-para-negocios?>

- Matéria publicada sobre os riscos psicossociais ao PGR;

Matéria sobre Cúpula dos Brics: Paes sanciona projeto que declara feriado dia 7 de julho no Rio

<https://g1.globo.com/rj/rio-de-janeiro/noticia/2025/04/15/paes-sanciona-projeto-que-declara-feriado-dia-7-de-julho-no-rio.ghtml>

- Dicas "Os 6 pilares da Liderança e Eficaz".

- Matéria publicada: RISCOS PSICOSSOCIAIS – ADIAMENTO

[https://www.linkedin.com/posts/alex-borges\\_riscos-psicossociais-adiamento-reuniao-ugc](https://www.linkedin.com/posts/alex-borges_riscos-psicossociais-adiamento-reuniao-ugc)

- Disponibilizado Link de gratuidade pro Rio Innovation Week - Passaporte MIT:

<https://www.sympla.com.br/evento/rio-innovation-week-5-edicao/2902415>

- Texto publicado: "Transformação digital, inovação, educação e cultura".

- Disponibilizado no grupo vagas gratuitas, dos cursos de qualificação do SENAI, para empregados, filhos de empregados das empresas associadas ou de integrantes do GRHPS.

- Matéria publicada sobre "5 tendências para o futuro do trabalho e vantagens competitivas das pessoas 50+"

<https://app.maturi.com.br/c/discussoes-e-troca-de-experiencias/5-tendencias-para-o-futuro-do-trabalho-e-vantagens-competitivas-das-pessoas-50>

- Matéria publicada O guru da liderança - Nesta entrevista, Ram Charan – o consultor de empresas mais célebre do planeta – fala sobre as novas demandas dos gestores num mundo em evolução acelerada.

<https://vocerh.abril.com.br/lideranca/o-guru-da-lideranca/>

- Publicado evento na Firjan IEL, a "InovaUFRJ e o INPI convidam você para participar do Meet Up #10 da Firjan IEL!"

<https://conectalab-firjan-iel.wespline.com/v/meet-up-10-do-conecta-lab>

- Dica publicada "Um bom Líder sabe Motivar".
- Publicação "3 Focos de desenvolvimento das empresas brasileiras em 2025".

- Publicação da matéria "FINLÂNDIA ADOTA PROCESSO SELETIVO EM QUE CANDIDATO ENTREVISTA EMPREGADOR - CONHEÇA O NOVO MODELO DE CONTRATAÇÃO DE TALENTOS ESTRANGEIROS QUE GANHA:

<https://exame.com/carreira/entrevista-reversa-finlandia-adota-processo-seletivo-em-que-candidato-entrevista-empregador>

- Matéria divulgada e amplamente debatida no grupo sobre o etarismo, tema importante em razão dos problemas que as indústrias vivem hoje:

<https://www.instagram.com/reel/DKQHVqSNs1a/?igsh=d201aG5tbmY2ejY=>

- Divulgação da 24ª edição do Seminário Brasileiro do Transporte:

<https://www.portaintc.org.br/participe-da-24a-edicao-do-seminario-brasileiro-do-transporte-rodoviario-de-cargas-3/>

- Divulgação do IV Seminário Trabalhista do TRC acontecerá em Brasília. Faça sua inscrição:

<https://www.portaintc.org.br/iv-seminario-trabalhista-do-trc-acontecera-em-brasilia-faca-sua-inscricao-4/>

- Divulgação do Case "O Observatório - Veja como uma grande base de dados sobre a indústria pode gerar análises de conhecimento, tecnologia e comunicação transformadoras para o desenvolvimento da indústria nacional.

<https://www.portaldaindustria.com.br/canais/observatorio-nacional-da-industria/o-observatorio/>

- Publicação do Tema: "A corrida pela INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL está esbarrando em um OBSTÁCULO humano: a ESCASSEZ de TALENTOS qualificados."

- Convite para Encontro estratégico, na sede da Firjan, sobre o presente e o futuro da inteligência artificial, uma nova revolução que já está transformando toda a indústria.

<https://forms.office.com/r/zJ7DyJzJpF>

- Publicação tema "11 Habilidades essenciais para o futuro do trabalho".

- Divulgação de evento gratuito, patrocinado pelo SEBRAE, "Você atua no setor metalmecânico – Prepare sua empresa para crescer com mais tecnologia, eficiência e mercado".

<https://sites.rj.sebrae.com.br/inscricao/evento-integra-industria>

- Divulgação do vídeo "Futuro do Trabalho Saudável: Equilibrando Tecnologia e Bem-Estar".

[https://www.youtube.com/live/3unPt\\_vxxNw?feature=shared](https://www.youtube.com/live/3unPt_vxxNw?feature=shared)

- Divulgação do evento "Uma manhã para viver a avaliação com outros sentidos. Como a inteligência artificial está influenciando o que avaliamos e como avaliamos os projetos sociais e ambientais?"

<https://www.globalevaluationinitiative.org/node/64964>

- Publicação do tema "A inteligência artificial está mudando o jogo nos negócios brasileiros."

- Publicação da matéria "Resiliência mental: Ciência revela que saúde mental é a base principal para retardar o envelhecimento".

<https://www.portalraizes.com/resiliencia-mental-ciencia-revela-que-saude-mental-e-a-base-principal-para-retardar-o-envelhecimento>

- Divulgação da RODADA DE NEGÓCIOS do SEBRAE: "Quer vender para grandes empresas? Tenha a chance de se tornar fornecedor de grandes compradores!"

<https://forms.office.com/r/rUpFK32S6w>

- Divulgação do evento gratuito: 1º ENCONTRO CARIOCA DE MULHERES QUE EMPREENDEM.

<https://www.sympla.com.br/evento/1o-encontro-carioca-de-mulheres-que-empreendem/2984121>

