



Nº13
2025

CEMRIO | SINMETAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Janeiro
a Março
2025



www.cemrio.com.br

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	06
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	13
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	14
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	14
3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades	15
3.5 Eventos do CEM RIO e em parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM	16
3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	17



Balanço de Atividades | Janeiro a Março - 2025

www.cemrio.com.br



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Completamos esse primeiro trimestre de 2025, com vários assuntos dos mais complexos para nosso desafio de continuar sobrevivendo aos sobressaltos da nossa economia, agravado agora com os desafios e os sobressaltos globais.

A guerra comercial deflagrada pelos USA, na realidade demoliu e arrasou os conceitos criados pela globalização iniciada nos anos 90, onde por teoria, os Países não precisariam fazer vultosos investimentos para produção de um mesmo produto já produzido em outro País. Assim ficou mais ou menos entendido que os Países teriam grande escala para um determinado produto, que seria mais barato e competitivo e abasteceriam os outros Países, num projeto onde não haveria grandes competições. Os Países viveriam harmonicamente fornecendo uns aos outros os produtos necessários a cada um em uma forma de comercialização ganha-ganha.

Nesse contexto, várias indústrias que abasteciam o seu próprio mercado onde estavam estabelecidas, transferiram suas operações para aqueles países com mão de obra mais barata, e passaram então produzir nesses países e exportar o produto para seu País de origem. Nesse aspecto, Países Asiáticos foram brindados com criação espontânea de mão de obra qualificada, acesso à tecnologia e grande resultado nas suas

exportações propiciando-lhes crescimento sustentável durante vários anos.

Entretanto, a pandemia de 2020, veio assombrar o mundo e mostrar que a globalização tinha um ponto fraco nesse elo de ganha-ganha. Bastava um deles se romper e toda a cadeia de suprimentos desmoronaria. A falta de componentes eletrônicos, de insumos básicos para produção de vacinas, entre tantos outros produtos, deixou várias indústrias paralisadas, não importando em que País estavam instaladas, criando um sentimento de impotência para encontrar soluções de curto prazo.

Nesse contexto, as decisões recentes dos USA em criar taxas diferenciadas para cada País, para obrigar às suas empresas a retornarem com suas atividades, podemos entender que na realidade, o principal objetivo é o retorno às condições anteriores à globalização, onde cada País tenha seu crescimento baseado em sua própria indústria e seu consumo, deflagrando um movimento global de cada um por si, criando um novo ciclo de comércio onde os mais ágeis e competentes serão os mais beneficiados.

Dessa forma, podemos ter grandes oportunidades de crescimento, nos desafiando para aproveitá-las em nosso favor. Um grande desafio para esse 2025.

Carlos Eduardo de Sá Baptista

Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES - QUARTO TRIMESTRE DE 2024

- a.** Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.
- b.** Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor.
- c.** Divulgação e informação aos associados sobre treinamentos, cursos, workshops, Feiras (gratuitos e/ou com descontos), correlatos às necessidades das empresas associadas.
- d.** Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.
- e.** Apoio às nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS, para consulta e oferta de vagas das empresas associadas e do próprio GRHPS, através do nosso grupo de Recursos Humanos no WhatsApp.
- f.** Programa de Caravanas Empresariais 2024 – Nosso objetivo é ampliar a visão estratégica e inspirar os empresários a adotarem práticas inovadoras, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios, do conhecimento de tendências de mercado e da conexão com empresas do próprio Sindicato e de outros Sindicatos, estimulando negócios e impulsionando a competitividade no Rio de Janeiro.

g. Implementação da segunda fase do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro.

h. 1ª VISITA TÉCNICA GUIADA – SESI/SENAI/CASA FIRJAN/IEL/CRS CINELÂNDIA –30.01.25

Visita Firjan SESI/SENAI DUQUE DE CAXIAS – RJ

Visita à Casa FIRJAN / IEL

Visita Firjan Sesi Cinelândia | Centro de Referência em Saúde

Publicações no Jornal DR1 sobre a Visita Técnica:

<https://www.instagram.com/reel/DFv7kFCxZNN/?igsh=MWE xN3ZvOW80b2dwZQ==>

https://www.instagram.com/p/DFgcAD_O_M-/?igsh=Nm80OGx0a3FhenRk

<https://www.instagram.com/p/DFgD-0KKvPm/?igsh=MW5jZGkwN3RhNGF0aQ==>

Publicação FIRJAN:

CEM Rio e Firjan realizam primeiro encontro de 2025 com empresários do setor metal mecânico

Cerca de 40 empresários visitaram as instalações da Firjan SENAI SESI Caxias, da Casa Firjan e do Centro de Referência em Saúde da Firjan SESI Cinelândia. Também participaram representantes do Simme, Sindratar, RJ Metal e Simmec.

- Saiba mais: <https://bit.ly/40FreQV>

Apoio
Firjan SENAI
SESI
IEL
CIRJ

CONVITE
1ª VISITA TÉCNICA
GUIADA em 2025
SESI/SENAI/CASA FIRJAN/
IEL/CRS CINELÂNDIA

30.JANEIRO.25
a partir das 8 horas

APENAS 40 VAGAS!

GARANTA SUA VAGA.
EVENTO GRATUITO!



DATA LIMITE PARA INSCRIÇÃO:

27.01.2025 (SEGUNDA-FEIRA)

ou até o preenchimento das vagas.

Informações e Inscrições pelos telefones:

21 99822-8816 (Sr. Jorge) | 21 99449-3885 (Sra. Rosana)



i. Parceria com a Revista CIMM - Centro de Informação Metal Mecânica. O CEM RIO acredita que essa parceria contribuirá significativamente para o crescimento profissional e para a disseminação do conhecimento em nossa área.

Matérias publicadas (links da integra das matérias):

"O que esperar de 2025"

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio
<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25897-o-esperar-2025>

"Contribuições patronais: pagar ou não"

Autoria: Jorge Gomes do Couto – Diretor do Cem Rio
<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26026-contribuicoes-patronais-pagar-ou-nao>

"E a culpa será nossa"

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio
<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/26061-e-culpa-sera-nossa>

j. Encontro de Negócios entre Empresários associados. Conectando Oportunidades, Realizando Negócios.
<https://www.instagram.com/p/DFQSb9CPyp0/?igsh=MXBxc2hwa2x2MjFsdQ==>

EVENTO GRATUITO

CONVITE
1º Encontro de negócios
SINMETAL • CEMRIO em 2025

23/01/25 | 12:30h às 17:30h

Local: Auditório do Centro de Referência em Saúde da FIRJAN SESI*

*Rua Santa Luzia 685, 5º andar, Cinelândia - Centro

FAÇA SUA INSCRIÇÃO.
APENAS 30 VAGAS!

Inscrições e informações:
21 99822-8816 (Sr.Jorge)
21 99449-3885 (Sra.Rosana)

 **CEMRIO** 
CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

k. Criação do 'Núcleo Sindical da Capital' pela Firjan, para reunir líderes dos sindicatos da cidade do Rio de Janeiro. Presidente da Firjan, Luiz César Caetano participou da primeira reunião e indicou o empresário Carlos Eduardo Sá Batista, Presidente do Cem Rio para ser o coordenador do grupo.

Leia mais: <https://bit.ly/4fVF1t2>

Primeira reunião do Núcleo Sindical Rio em 2025, com a participação de dezenas de lideranças empresariais e especialistas na sede da federação, em 27/3. O encontro

abordou temas estratégicos para a indústria, com destaque para Reforma Tributária, infraestrutura, segurança e competitividade.

“Foi uma oportunidade para discutirmos as principais questões da pauta da indústria da capital, sob o olhar da agenda Propostas Firjan para um Brasil 4.0, avanços e retrocessos das bases empresariais, propondo uma discussão sobre progressos e obstáculos”, afirmou o presidente da Firjan, Luiz César Caetano.

As apresentações foram conduzidas pelo coordenador do Núcleo, Carlos Eduardo de Sá Baptista, e contaram com as presenças de Rodrigo Barreto, da Gerência Jurídica Tributária, e Júlia Nicolau, da Gerência Geral de Competitividade.

“O núcleo reúne os pleitos sindicais da capital fluminense e tem uma estrutura organizada para reunir demandas e principais necessidades dessas organizações, propor trabalhos e agilizar os processos para termos um caminho mais simples de acesso às soluções para as questões empresariais”, destacou Sá Baptista.





l. Indicação de nossa associada Silvia Costa da Costa para Conselheira, no Conselho Empresarial da Mulher na FIRJAN, representando o SINMETAL/CEMRIO.

m. Indicação do Diretor do Cem Rio, Jorge Gomes do Couto, como Conselheiro do Conselho Empresarial ESG na FIRJAN, representando o SINMETAL/CEMRIO.

n. Assembleia Geral Ordinária – AGO – Fechamento Financeiro 2024 / Orçamento 2025 realizada no dia 18 de março de 2025, para deliberarem sobre os assuntos em pauta abaixo:

1. Aprovação de contas do exercício de 2024 e Aprovação do Orçamento de 2025;
2. Assuntos Gerais.

o. Criação e planejamento do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2024 E I ENCONTRO DE RH NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;
Reuniões com Presidentes dos sindicatos do setor Metal Mecânico para apresentação do projeto.



3.1 Publicações de temas de interesse do setor - com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a. Curso Liderança Ágil;
- b. CONVITE - 1º Encontro de Negócios SinmetalCEM RIO em 2025;
- c. CEM RIO RECOMENDA Inscrições para Vagas Gratuitas em Cursos Técnicos;
- d. Riscos Psicossociais - o que as empresas devem fazer;
- e. Relatório de Atividades CEM RIO Out a Dez 2024;
- f. Carnaval 2025 tire suas dúvidas sobre funcionamento das empresas e pagamento de seus funcionários;
- g. Relatório de Igualdade Salarial obrigatoriedade de envio permanece em vigor apesar da suspensão de publicação;
- h. BNDES oferece crédito para pequenas e médias empresas;
- i. TST fixa 14 novas teses vinculantes com impacto direto nas relações de trabalho;
- j. CEM RIO RECOMENDA Design Thinking para lideranças;
- k. CEM RIO RECOMENDA Diálogos sobre Obrigações Ambientais da Indústria 2025;
- l. Inteligência artificial generativa na prática: Como aplicar no seu negócio;
- m. Primeira Rodada de Inovação do ano exclusiva para associados;
- n. COMO EVITAR RISCOS PSICOSSOCIAIS;
- o. Núcleo Sindical Rio da Firjan debate impactos da Reforma Tributária e urgências da Agenda 4.0.



3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a) Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b) Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c) Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão agosto/2025.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a) Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – www.cemrio.com.br;
- b) Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- c) Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- d) Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- e) Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- g) Encontros de Negócios entre as empresas associadas;
- h) Elaboração do Planejamento 2025 na área de Comunicação e Marketing;
- h) Elaboração do Planejamento Estratégico 2025 do Cem Rio, para apresentação à Diretoria.



3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

1. Reunião HÍBRIDA do Conselho Empresarial de Trabalhista e Sindical (20/03/2025):

- ABERTURA, COMUNICAÇÕES E VÍDEO INSTITUCIONAL;
- CONTEXTUALIZAÇÃO E TRAMITAÇÃO DA PROPOSTA 6X1;
- IMPLICAÇÕES ECONÔMICAS E OPERACIONAIS;
- IMPACTOS JURÍDICOS PARA AS EMPRESAS;
- ASSUNTOS GERAIS.

2. Reunião PRESENCIAL do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás (20/02/2025):

- ABERTURA, COMUNICAÇÕES E VÍDEO INSTITUCIONAL;
- RECONDUÇÃO DOS CONSELHEIROS;
- AÇÕES FIRJAN E NÚCLEOS DE TRABALHO;
- APRESENTAÇÃO ENEVA E PETROBRAS;
- ESCUTA E SUGESTÕES DE PAUTAS E PLANOS DE AÇÃO PARA 2025;
- ASSUNTOS GERAIS.

3. Reunião PRESENCIAL do Conselho Empresarial TRABALHISTA E SINDICAL (20/02/2025):

- RISCOS PSICOSSOCIAIS E SAÚDE MENTAL NO TRABALHO:
QUAL A DIMENSÃO DO PROBLEMA?
- COMO AVALIAR OS FATORES ERGONÔMICOS DE FORMA A INCLUIR OS RISCOS PSICOSSOCIAIS?



_ O QUE AS ORGANIZAÇÕES DEVEM FAZER NA PRÁTICA E O QUE SERÁ EXIGIDO NAS FISCALIZAÇÕES?

- MÉDICOS PSIQUIATRAS PODEM ATESTAR O BURNOUT DA CID-11 SEM VERIFICAR OU CONHECER O TRABALHO DO PACIENTE?

- PERGUNTAS E RESPOSTAS.

3.5 Eventos do CEM RIO e em Parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODImm – Todos os eventos estão compartilhados em nosso site (www.cemrio.com.br):

- Palestra do Eng. José Luiz Barros, Gerente de Engenharia e Saúde do Trabalho da Firjan, trouxe insights essenciais para empresas que desejam promover um ambiente mais seguro e saudável para seus colaboradores.

NR1: RISCOS PSICOSSOCIAIS
O QUE AS EMPRESAS PODEM FAZER?

EVENTO HÍBRIDO

ID DA REUNIÃO: **870 8593 6929**
SENHA: **659841**

SIMME: RUA SANTA LUZIA N° 651
EDIFÍCIO SANTOS DUMONT, RJ

27/03/25 | **15H**
Quinta-feira

ENG. JOSÉ LUIZ BARROS
GERENTE DE SAÚDE OCUPACIONAL DA FIRJAN

CEM RIO RJ METAL



- LIVE MULHERES QUE TRANSFORMAM A INDÚSTRIA - CEM RIO - parceria SINDICATOS/PRODIMM (VIRTUAL), excelente oportunidade para ouvirmos exemplos de mulheres que se destacam no segmento metal mecânico.

<https://www.youtube.com/watch?v=Ta62kLzV-PI>

Evento gratuito e virtual

GRHPS
Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços

Mediadora: Jaqueline Alvarez

Mediadora: Vanessa Moraes

Mulheres que transformam a indústria

25.03.25
15h30min

Transmissão ao vivo pelo nosso youtube

Mais informações:
☎ 99822-8816 (Jorge Couto)
☎ 98556-4372 (Rosana Meert)
atendimento@cemrio.com.br

Convidada Especial: Ana Lúcia Guimarães

Convidada Especial: Érica Machado

Convidada Especial: Sílvia Costa

Mais um evento PRODIMM
Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica

3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos

Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do primeiro trimestre de 2025:

- Publicação: Quer turbinar sua produtividade e otimizar seu tempo de forma ainda mais estratégica? O curso Ferramentas de Inteligência Artificial é a oportunidade que você procura. Aprenda na prática a usar IA para criar textos, traduzir, gerenciar projetos, analisar dados e muito mais.

<https://www.facebook.com/share/p/15TQcnoaDh/>

- Palestra Pós-NRF 2025 – Tendências, visões, estratégias e tudo o que precisamos para planejar nossas empresas e carreiras para os próximos anos estarão em pauta.

https://www.youtube.com/live/tC6hlfK4K7Q?si=5ifrEMYqriEL_lq1

- Publicação: “Dicas que colaboram para uma comunicação eficaz”.

- Publicação: “Como a Inteligência Artificial pode revolucionar o Varejo”.

- Publicação: “A TI vai ser o novo RH? Ou o RH vai ser a nova TI?” Leia mais em:

<https://vocerh.abril.com.br/coluna/larissa-santana/a-ti-vai-ser-o-novo-rh-ou-o-rh-vai-ser-a-nova-ti>

- Publicação: “O Futuro do Trabalho na Era da Inteligência Artificial”

<https://www.linkedin.com/pulse/o-futuro-do-trabalho-na-era-da-intelig%C3%Aancia-leandro-correa-martins-kaowf>

- Publicação: “Os estados brasileiros que mais vão crescer em 2025”

<https://revistaforum.com.br/brasil/2025/2/5/os-estados-brasileiros-que-mais-vo-crescer-em-2025-173578.html>

- Publicação: "Veja como plataforma desenvolvida em Instituto SENAI de Inovação permite automação do controle de qualidade na indústria e coloca o aprendizado de máquina para IA ao alcance de grande número de empresas!"

<https://bit.ly/3EpeXZn>

- Publicação: "O que confere significado ao trabalho dos brasileiros? Pesquisa da FGV indica os principais fatores". Leia mais em:

<https://vocerh.abril.com.br/futurodotrabalho/pesquisa-fvg-indica-o-que-confere-significado-ao-trabalho-dos-brasileiros>

- Divulgação da Programação elaborada pelo grupo de Coordenadores do GRHPS.

- Publicação: "RISCOS PSICOSSOCIAIS – O QUE AS EMPRESAS DEVEM FAZER."

A Norma Regulamentadora NR1 foi atualizada para ampliar o foco da gestão de riscos ocupacionais, integrando os riscos psicossociais, como estresse, carga emocional e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Essas mudanças, que entram em vigor em maio de 2025, representam desafios significativos, especialmente devido à subjetividade desses riscos na relação de trabalho.

<https://bit.ly/41dwcpE>

- Publicação: "Calendário com 30 Ações de Engajamento de Times vem com 30 sugestões fora da curva para você engajar ou reengajar suas equipes."

<https://cnqr.com.br/r/acesse-o-calendario>

- Publicação: "TRANSIÇÃO DE CARREIRA: O QUE NINGUÉM TE CONTA, MAS VOCÊ PRECISA SABER!"

- A História da Inovação no Brasil - Desafios e Oportunidades:
<https://inovacaobrasil.ctsmart.org/baixar-e-book/>

- Publicação: "O BRASIL está entre os LÍDERES globais no uso de IA GENERATIVA.
Segundo estudo do Google e Ipsos, 54% dos brasileiros já utilizaram IA generativa – acima da média global de 48%. Além disso, 65% enxergam essa tecnologia com OTIMISMO, enquanto no resto do mundo esse índice é de 57%.

- Publicação: "Saúde mental é lei: 7 passos para se adequar à NR-1 atualizada". Leia mais em:
<https://vocerh.abril.com.br/politicasepraticas/saude-mental-e-lei-7-passos-para-se-adequar-a-nr-1-atualizada/>

- Publicação: "O CAMPO DE TREINAMENTO DOS ROBÔS HUMANOIDES"
https://www.linkedin.com/posts/gilgiardelli_ai-robajtica-humanoides-activity-7302772183611662337-9kXA?

- Publicação: "Pesquisadores do Fórum Econômico Mundial perguntaram para 692 líderes de negócios quais HABILIDADES eles acreditam que serão IMPORTANTES na era da Inteligência Artificial. "

- Publicação: "Da tecnologia ao comportamento: tendências e inovações para 2025 | EBAC TALKS"
https://ebaonline.com.br/webinars/ebactalks_tecnologia_20-03-25?

- Publicação: "SXSW 2025: 7 dicas para criar ou transformar a cultura organizacional"
Leia mais em: <https://vocerh.abril.com.br/politicasepraticas/sxsw-2025-7-dicas-para-criar-ou-transformar-a-cultura-organizacional/>

- Publicação: "Conversas difíceis fazem parte da rotina de qualquer líder, mas não precisam ser um problema."

<https://cnqr.com.br/r/conversas-dificeis-mais-confortaveis>

- Publicação: "MTE prepara manual para orientar empresas sobre riscos psicossociais" - Norma Regulamentadora nº 1 exige que empresas incluam fatores psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) a partir de maio.

<https://www.contabeis.com.br/noticias/69853/mte-prepara-manual-sobre-riscos-psicossociais/>

- Publicação: "A verdadeira liderança não vem do cargo, mas do impacto que você gera nas pessoas ao seu redor."

<https://cnqr.com.br/r/aprenda-lideranca-humanizada>

- Publicação: "Você tem certeza de que faz um descarte seguro de informações em HDs e SSDs?"

https://www.linkedin.com/posts/luizmoura-ciberseguranca-perito-computacional_luizmoura-ciberseguranca-perito-activity-7307702343200829441-tDIQ?utm_

- Publicação: "Caráter é mais importante do que qualquer competência – para contratar e para promover"

<https://onovonormal.blog/2025/03/18/carater-e-mais->

- Convite para participação na Rodada de Inovação no Rio de Janeiro promovida pela Firjan IEL



- Publicação: “Crise de saúde mental: Brasil tem maior número de afastamentos por ansiedade e depressão em 10 anos”

<https://g1.globo.com/trabalho-e-carreira/noticia/2025/03/10/crise-de-saude-mental-brasil-tem-maior-numero-de-afastamentos-por-ansiedade-e-depressao-em-10-anos.ghtml>

- Publicação: “Cálculo de Absenteísmo: Como Medir, Analisar e Reduzir as Ausências no Trabalho”

<https://charya.com.br/blog/calculo-de-absenteismo/>

- Publicação: “Digitalizar absolutamente tudo está reconfigurando nossos cérebros: As novas gerações são as primeiras com um QI menor que o de seus pais»

<https://www.terra.com.br/vida-e-estilo/digitalizar-absolutamente-tudo-esta-reconfigurando-nossos-cerebros-as-novas-geracoes-sao-as-primeiras-com-um-qi-menor-que-o-de-seus-pais>

- Publicação: NR-1 atualizada: veja as mudanças na norma de segurança no trabalho para 2025. Leia a matéria completa: <https://exame.com/carreira/nr-1-atualizada-veja-as-mudancas-na-norma-de-seguranca-no-trabalho-para-2025>

