

CEMRIO | SINMETAL

# RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Outubro a  
Dezembro  
2024



Nº 12  
2024

[www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)



**CEMRIO**

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS  
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



# Sumário

<b>1. O CEM RIO e seus Objetivos</b>	<b>03</b>
<b>2. Palavra do Presidente</b>	<b>04</b>
<b>3. Atividades Desenvolvidas</b>	<b>07</b>
<b>3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor</b>	<b>14</b>
<b>3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas</b>	<b>16</b>
<b>3.3 Melhorias no Processo de Gestão</b>	<b>16</b>
<b>3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades</b>	<b>17</b>
<b>3.5 Eventos do CEM RIO e em parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM</b>	<b>18</b>
<b>3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)</b>	<b>20</b>



Balanço de Atividades | Outubro a Dezembro - 2024

[www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)



## 1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



## 2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Encerramos 2024, e queria apresentar a todos os resultados obtidos pelo CEMRIO durante esse ano que agora se finda.

O projeto PRODIMM, lançado ao final de 2023, foi o grande sucesso do ano, tornando uma referência em projetos sindicais, concorrendo inclusive ao prêmio de melhores práticas sindicais da Confederação Nacional da Indústria ao final de 2024. No relatório de atividades que está sendo apresentado, nesta relatoria do último trimestre de 2024, poderão ser visualizadas todas as ações implementadas desse programa, mas para nós, o fator mais importante foi a adesão espontânea de outros sindicatos que se tornaram parceiros na divulgação e implementação de cada uma dessas ações.

Juntos somos mais fortes, e o resultado dessas parcerias, deixou claro, que independente de todos os serviços prestados pelos sindicatos patronais ligados ao setor metalmeccânico, o PRODIMM tornou-se um programa exitoso, de todos para todos.

Nosso planejamento para o ano de 2025 segue forte na busca de mais empresas interessadas nos programas que a cada ano se tornam mais robustos, já incluindo as rodadas de negócios entre fornecedores e empresas,

divulgando os produtos e serviços prestados e requeridos. As caravanas para as feiras de grande interesse dos associados dos diversos sindicatos parceiros, se tornaram mais focadas nas diversidades de produtos e serviços de interesse das empresas associadas principalmente pela parceria dos demais sindicatos e suas associadas.

Conseguimos junto a FIRJAN forte parceria para desenvolvimento e divulgação dos serviços e cursos prestados pelo sistema SENAI-SESI-IEL, além da Casa Firjan. O fortalecimento do setor metalmecânico foi focado principalmente na capacitação tecnológica dos trabalhadores e nos encontros para diagnóstico das diversas dificuldades enfrentadas pelos empresários principalmente das micros, pequenas e médias indústrias, que levadas a Federação, resultaram pela proposta da presidência daquela federação do aprimoramento de uma estrutura sindical mais coesa, inicialmente nominada NUCLEO SINDICAL RIO CAPITAL.

Para o ano de 2025, nosso planejamento além de aprofundar as ações do PRODIMM, junto com os demais sindicatos parceiros, realizará a premiação daquelas empresas que mais se destacaram ao longo do ano de 2024, com o lançamento e previsão de realização em julho de 2025 - OS MELHORES EM 2024 - SEGMENTO METAL MECÂNICO NO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO E GRANDE RIO.

Acreditamos que estamos caminhando na direção certa da integração trabalho-emprego, para o crescimento da indústria do Rio de Janeiro notadamente a indústria metalmecânica e aquelas que são de alguma forma correlacionadas as nossa atividades, mesmo sabendo que teremos um ano de 2025 bastante conturbado, principalmente porque as empresas precisarão estar se preparando para 2026, ano em que começarão as contabilidades paralelas com o início dos testes dos impostos nomeados CBS e IBS, com suas inúmeras alterações no projeto original e que estarão, ainda durante todo o ano de 2025, em regulamentação.

Por isso, desejo a todos um Feliz 2025!

**Carlos Eduardo de Sá Baptista**

Presidente do CEM RIO



### 3. ATIVIDADES - QUARTO TRIMESTRE DE 2024

- a. Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.
- b. Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor.
- c. Planejamento de visitas presenciais às associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio.
- d. Divulgação e informação aos associados sobre treinamentos, cursos, workshops, Feiras (gratuitos e/ou com descontos), correlatos as necessidades das empresas associadas.
- e. Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.
- f. Apoio às nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS, para consulta e oferta de vagas das empresas associadas e do próprio GRHPS, através do nosso grupo de Recursos Humanos no WhatsApp.
- g. Programa de Caravanas Empresariais 2024 – Nosso objetivo é ampliar a visão estratégica e inspirar os empresários a adotarem práticas inovadoras, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios, do conhecimento de tendências de mercado e da conexão com empresas do próprio Sindicato e de outros Sindicatos, estimulando negócios e impulsionando a competitividade no Rio de Janeiro.

**h.** Implementação da segunda fase do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro.



O CEM RIO tem se destacado como parceiro estratégico com o projeto PRODIMM, impulsionando a inovação e a competitividade da indústria nacional. Em mais uma demonstração de seu compromisso com o desenvolvimento industrial, o CEM RIO participou do "Prêmio Excelência Sindical" da Confederação Nacional da Indústria (CNI). Através de ações como a transferência de tecnologia, a capacitação de profissionais e a promoção da inovação, o CEM RIO contribuiu para o fortalecimento da indústria brasileira. As ações desenvolvidas no âmbito do PRODIMM, foram amplamente reconhecidas no Prêmio Excelência Sindical, pois demonstram o compromisso do setor industrial com a inovação e o desenvolvimento.

i. Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica. O CEM RIO acredita que essa parceria contribuirá significativamente para o crescimento profissional e para a disseminação do conhecimento em nossa área.

### **Matérias publicadas (links da integra das matérias):**

#### **"Investir na Qualificação da mão de obra: O caminho (árduo) para o sucesso empresarial»**

Autoria: Rosana C. Meott – CEM RIO;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25540-investir-qualificacao-mao-obra-o-caminho-arduo-sucesso-empresarial>

#### **"Descarbonização e Transição energética"**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente CEM RIO;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25582-descarbonizacao-transicao-energetica>

#### **"Associativismo empresarial: O que o Sindicato Patronal faz e como poderia fazer melhor se houvesse mais conscientização "**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente CEM RIO;

[https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25675-associativismo-empresarial-sindicato-patronal-poderia-fazer-melhor-houvesse-mais-conscientizacao?utm\\_source=CIMM&utm\\_campaign=Boletim\\_Personalizado\\_44\\_2024&utm\\_medium=email](https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25675-associativismo-empresarial-sindicato-patronal-poderia-fazer-melhor-houvesse-mais-conscientizacao?utm_source=CIMM&utm_campaign=Boletim_Personalizado_44_2024&utm_medium=email)

## **"Qualificação profissional: problema ou solução?"**

Autoria: Jorge Gomes do Couto – Diretor CEM RIO;

[https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25764-qualificacao-profissional-problema-ou-solucao?utm\\_source=CIMM&utm\\_campaign=Boletim\\_Personalizado\\_47\\_2024&utm\\_medium=email](https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25764-qualificacao-profissional-problema-ou-solucao?utm_source=CIMM&utm_campaign=Boletim_Personalizado_47_2024&utm_medium=email)

## **"Para quem não sabe para onde ir, qualquer lugar serve"**

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente CEM RIO;

[https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25837-para-quem-nao-sabe-onde-ir-qualquer-caminho-serve?utm\\_source=CIMM&utm\\_campaign=Boletim\\_Personalizado\\_50\\_2024&utm\\_medium=email](https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25837-para-quem-nao-sabe-onde-ir-qualquer-caminho-serve?utm_source=CIMM&utm_campaign=Boletim_Personalizado_50_2024&utm_medium=email)

**j.** Encontro de Negócios entre Empresários associados. Conectando Oportunidades, Realizando Negócios. O encontro ocorreu na sede do CEM RIO.

**k.** Posse da nova Diretoria do CEM RIO:

Foi empossada no dia 03/10/2024 a nova diretoria do CEM RIO, com evento realizado na sede da Firjan. Diretoria composta por:

Diretor Presidente	CARLOS EDUARDO SÁ BAPTISTA	APOLO
Diretor Vice-Presidente	LEONARDO DE SOUZA MATTOS ALVES	THERMIT
Diretor Tesoureiro	ALINE DE FREITAS S. DA COSTA	DEXXOS
Diretor	ATTILIO CONSONNI FILHO	MOC
Diretor	JOSÉ GUILHERME NETO	JG NETO
Conselho Fiscal	WILSON ROSA CORDEIRO	CONSULTOR TÉCNICO
Conselho Fiscal	JORGE GOMES DO COUTO	JGC CONSULTORIA
Conselho Fiscal - suplente	JORGE LINO COSTA SILVA	NIAGARA



## I. Negociação da CCT 2024/2026 - Assembleia Geral Extraordinária de Encerramento em 12/11/2024 – Pauta:

Apresentação da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2026 negociada: Detalhamento dos principais pontos acordados, como reajustes salariais, benefícios e cláusulas sociais.

**m.** Criação do 'Núcleo Sindical da Capital' pela Firjan, para reunir líderes dos sindicatos da cidade do Rio de Janeiro. Presidente da Firjan, Luiz César Caetano participou da primeira reunião e indicou o empresário Carlos Eduardo Sá Batista, Presidente do Cem Rio para ser o coordenador do grupo.

Leia mais: <https://bit.ly/4fVF1t2>



**n.** Encontro dos coordenadores do GRHPS para o Planejamento 2025, programação das Lives, Encontros, Congresso, etc.

**o.** Participação da Diretoria e GRHPS do Cem Rio no Prêmio Melhores do Ano 2024, realizado na Casa FIRJAN.

**p.** Planejamento da oferta de cursos do Programa de Qualificação Setorial Firjan SENAI 2025, por meio do Edital da Firjan.

**q.** Participação do nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista e dos nossos Diretores Jorge Gomes e José Guilherme Neto no Encontro Estratégico do setor Metal Mecânico promovido pela Firjan IEL. O objetivo foi construir de forma colaborativa um plano de ação para melhorar a competitividade das empresas do segmento.

Saiba mais: <https://bit.ly/3O79Qie>





### 3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a. Nova diretoria do CEM Rio/Sinmetal toma posse e planeja mais parcerias para fortalecer o setor metal mecânico;
- b. eSocial empresas correm risco de multas acima de R\$ 300 mil por falta de envio dos eventos de SSTs;
- c. Escola Firjan SESI vagas gratuitas para Ensino Médio com curso técnico da Firjan SENAI;
- d. COMUNICADO CCT 2024;
- e. Agora nossos associados têm condições especiais para a recuperação de créditos tributários;
- f. Nossos Associados têm desconto de 20% na mensalidade da Escola Firjan SESI. Aproveite este benefício!
- g. Saiba como será o funcionamento das empresas nos feriados criados para o G20;
- h. IA Como ferramenta para os negócios – Evento Gratuito para nossos Associados;
- i. Publicação do Relatório de Atividades – CEM RIO 3º trimestre;
- j. CEM RIO participa do Encontro Estratégico do setor Metal Mecânico;
- k. Orientações da CCT – EMPRESA NÃO ASSOCIADA;
- l. Encaminhamento da CCT 2024-2026 para as empresas associadas;

- m.** Novo benefício empresas associadas ao CEM RIO têm desconto de 30% na contratação de consultoria especializada em transformação empresarial;
- n.** Depreciação acelerada conheça o mecanismo que ajuda na compra de máquinas e equipamentos;
- o.** CEM RIO é Destaque no Prêmio Excelência Sindical;
- p.** Notificação referente ao Instrumento Coletivo transmitido pelo nº MR067001/2024;
- q.** Presidente do CEM RIO é indicado para coordenar Núcleo Sindical da Capital;
- r.** Assessoria Técnica em Infraestrutura gratuita para Associados ao CEM RIO;
- s.** Presidente da Firjan se reúne com lideranças do setor metal mecânico fluminense.



### 3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a) Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b) Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c) Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão julho/2025.

### 3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a) Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – [www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br);
- b) Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- c) Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- d) Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- e) Criação e divulgação do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2024 e I ENCONTRO DE RH NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;
- f) Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- g) Encontros de Negócios entre as empresas associadas;
- h) Elaboração do Planejamento 2025 na área de Comunicação e Marketing;
- h) Elaboração do Planejamento Estratégico 2025 do Cem Rio, para apresentação à Diretoria.



### 3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

1. Participação da Diretoria do Cem Rio na posse do novo presidente da Federação das Indústrias do Rio de Janeiro (Firjan), Luiz César Caetano. A cerimônia contou ainda com a presença do vice-presidente da República, Geraldo Alckmin.



2. Reunião do Conselho Empresarial TRABALHISTA E SINDICAL em 12/12/24.

3. Participação na primeira reunião do Núcleo Sindical da Capital na sede da Firjan. O novo fórum reúne líderes de sindicatos municipais, estaduais, interestaduais e nacionais com sede na cidade do Rio de Janeiro.

4. Participação no evento de apresentação do Plano Estratégico 2050 / Plano de Negócios 2025-2029 da Petrobras;

5. Participação da Diretoria do Cem Rio no Encontro Estratégico do setor Metal Mecânico promovido pela Firjan IEL.



### 3.5 Eventos do CEM RIO e em Parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM – Todos os eventos estão compartilhados em nosso site ([www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)):

- Evento gratuito presencial – 2º Encontro do RH SIMME, parceiro do Cem Rio no Projeto PRODIMM;

**PROGRAMAÇÃO DO 2º ENCONTRO RH - SIMME**

**24/10/2024 - Quinta-feira 9H**

- 8H40 AS 9H** - Café e Recepção
- 9H AS 9H10** - Abertura
- 9H10 AS 9H25** - Negociação Sindical 2024:  
Renan Feghali - Presidente do SIMME  
Dra Priscila Quintanilha - Advogada do SIMME
- 9H25 AS 10H25** - Novas Doenças Psicológicas do Trabalho  
Psicóloga Odaiza Paganote  
Mediação: Dra Maria Rita da FIRJAN e Dr Priscila Quintanilha
- 10H25 AS 10H40** - COFFEE BREAK
- 10H40 AS 11H40** - Criação do Ambiente Empreendedor na Empresa  
Consultor Especialista Arthur Vinicius  
Mediação: Maria do Carmo e Renan Feghali
- 11H40 AS 12H30** - Debate Banco de Horas e PLR  
Mediação: Priscila Quintanilha e Renan Feghali
- 12H30 AS 12H45** - Sorteio de Cursos IEL e Brindes
  - Agradecimentos
  - Almoço de Confraternização com Associação dos Confirmados

- Evento realizado pela SC Engenharia, empresa associada ao Cem Rio, no Sindratar, nossa parceira no projeto PRODIMM. "Outubro Rosa SINDRATAR E NÚCLEO RIO DE JANEIRO - Grupo Mulheres do Brasil"



- Encerramento das Lives GRHPS / CEM RIO 2024 - Tema: INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS – PERSPECTIVAS 2025 NA ÁREA METAL MECÂNICA – UMA VISÃO EMPRESARIAL

[https://www.youtube.com/watch?v=yQmaB\\_CvOH8](https://www.youtube.com/watch?v=yQmaB_CvOH8)



**GRHPS**  
Associação de Desenvolvimento do Trabalho Metal Mecânico

Mediadora: **Rosemary Lomelino**

Mediador: **Jorge Gomes do Couto**

**Inovações Tecnológicas: Perspectivas 2025 na área Metal Mecânica - Uma visão empresarial**

**28.11.24**  
**15h30min**

Transmissão ao vivo pelo nosso youtube

Convidado Especial: **Wilson Rosa Cordeiro**

Mais informações:  
☎ 99822-8816 (Jorge Couto)  
☎ 98556-4372 (Rosana Meati)  
atendimento@cemrio.com.br

Mais um evento **ProDIMM**  
Região de Desenvolvimento do Trabalho Metal Mecânico

Apóio: **SINDRATAR** **SIMMEC**

Realização: **CEMRIO**



### 3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do segundo trimestre 2024:

- Participação CEM RIO/GRHPS no Summit W20;
- Podcast RH em Pauta para discussão de tema crucial: a violência silenciosa no trabalho, com a presença da especialista Karina Uchôa;
- Publicação artigo da Folha de São Paulo no Grupo GRHPS, tema: Longevidade, consumo e Trabalho:

#### Longevidade, consumo e trabalho

É imperativo que empresas compreendam melhor o envelhecimento e desenvolvam cultura que inclua e valorize clientes e trabalhadores idosos

Patricia Santos

Mestre em administração de empresas (Mackenzie), economista (PUC SP), professora na área de gestão de negócios (Sorocaba) e consultora

Pode ser que você ainda não tenha refletido sobre a relação entre a participação de mercado das empresas e o fenômeno global da longevidade, como apontado no relatório World Population Prospects de 2019, das Nações Unidas, e pelo recente censo do IBGE.

Quanto à longevidade, não é preciso um relatório para perceber as mudanças que temos vivido no mundo. Basta observar seus pais e amigos, que estão vivendo mais tempo, e pessoas conhecidas, que têm cada vez menos filhos.

Diante disso, é necessário avaliar como as empresas estão se ajustando a essa nova realidade dos mercados de consumo e de

trabalho, como elas planejam criar produtos e serviços que atendam às expectativas e necessidades da população envelhecida; e como manter e ampliar a participação de mercado.

Para fomentar a reflexão, poderíamos tomar como base o Sudeste, que em 2014 representava 42% da população brasileira. Nesta região, a faixa etária de 45 a 64 anos crescerá 9% entre 2020 e 2030, enquanto a população de 20 a 44 anos diminuirá 9% (em relação ao total da população entre 20 e 64 anos).

Não há dúvida de que o mercado consumidor na região Sudeste caminha para ser diferente em 2030 do que era em 2010. Em 2010, a população com mais de

60 anos representava 12% do total, e em 2030 essa proporção será de 21%. Em 2010, pessoas com 50 anos ou mais representavam 21,4% da população do Sudeste. Em 2034, esse índice está estimado em 36,6% — ou seja, crescimento de 64% em relação ao período anterior.

Diante dessa realidade, é preciso adicionar novos produtos e serviços que acompanhem a longevidade dos clientes.

A reflexão não se limita ao Brasil. De acordo com a publicação de 2020 do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) — “A Economia Prateada na América Latina e no Caribe como oportunidade para a inovação, o empreendedorismo e a inclusão” —, o cres-

**Investir em estratégias que incluam trabalhadores mais velhos em seus quadros, e que proporcionem treinamento contínuo, nos moldes do conceito de aprendizagem ao longo da vida, torna-se essencial**

cimento do consumo em 2030 nas faixas etárias mais velhas é global. Na América Latina, por exemplo, o consumo das pessoas entre 60 e 74 anos ou entre 45 e 59 anos cresce mais do que entre a faixa de 20 a 44 anos.

Com base nesses números, é imperativo que as empresas trabalhem na desconstrução dos estereótipos negativos imputados aos mais velhos, porque estereótipos geram preconceito ético e discriminação, o que pode se refletir em seus produtos e serviços.

Portanto, investir em estratégias que incluam trabalhadores mais velhos em seus quadros, e que proporcionem treinamento contínuo, nos moldes do conceito de aprendizagem ao longo da vida, torna-se essencial para a sobrevivência e o crescimento das empresas.

Estima-se que, em 2030, as empresas que tiverem desenvolvido uma cultura organizacional que inclua e valorize os trabalhadores mais velhos (e clientes mais velhos) e, portanto, possuam uma melhor compreensão do que significa o envelhecimento, estarão mais bem preparadas para navegar nesse novo “oceano prateado”. Afinal, navegar é preciso.

- Publicação no Boletim Firjan – 04/10/24 – Nova diretoria do CEM Rio/Sinmetal toma posse e planeja mais parcerias para fortalecer o setor metal mecânico.

<https://bit.ly/4gQwJUa>

- Publicação sobre Curso de Inteligência Emocional 4.0 liberado de graça na Conquer Plus:

<https://escolaconquer.com.br/liberacao-inteligencia-emocional/?ref=34B6AB6872B1FDA0BE790D0A1E847788>

- Publicação no Jornal DR1 – Posse nova diretoria CEM RIO (pag.16):

<https://jornaldr1.com.br/ano-viii-numero-271-05-a-11-de-outubro-de-2024/>

- Publicação sobre concentração de TALENTOS em IA nos últimos oito anos:



- Divulgado material gratuito “RH com chave de Ouro” uma coleção de ferramentas para RH:

<https://cnqr.com.br/r/kit-chave-de-ouro>

- Publicação da matéria “Retrato da inovação no Brasil: o que revela o Global Innovation Index 2024”:

<https://www.jota.info/artigos/retrato-da-inovacao-no-brasil-o-que-revela-o-global-innovation-index-2024>

- Publicação do artigo de Ladmir, empresário CEO da Alterdata “Profissões que deixarão de existir e profissões do futuro”;

- Publicação do vídeo para reflexões e mudança de hábito para sua saúde mental. “Como a tecnologia pode estar alterando a sua memória”:

<https://youtu.be/xWkbCaGh4ys?si=1HPqGP43R17Qt8MJ>

- Convite para Podcast RH em Pauta, histórias reais que moldaram trajetórias profissionais:

[https://www.linkedin.com/posts/jaquelinealvarezconsultoria\\_rh-em-pauta-epis%C3%B3dio-5-papo-de-carreira-activity-7249392783482884097-rzjM?utm\\_source=share&utm\\_medium](https://www.linkedin.com/posts/jaquelinealvarezconsultoria_rh-em-pauta-epis%C3%B3dio-5-papo-de-carreira-activity-7249392783482884097-rzjM?utm_source=share&utm_medium)

- Convite para evento organizado pelo Conselho Regional de Administração “Inteligência artificial aplicada ao RH”:

<https://cra-rj.adm.br/inteligencia-artificial-aplicada-ao-rh/>

- Matéria - “CFM plataforma online para combater a emissão de atestados médicos falsos no Brasil”:

<https://portal.cfm.org.br/noticias/cfm-lanca-plataforma-online-para-combater-a-emissao-de-atestados-medicos-falso-no-brasil/>

- Publicação da Pesquisa da KPMG - FUNÇÕES CORPORATIVAS que eram desempenhadas no escritório antes da pandemia VOLTARÃO ao CARGO a TEMPO INTEGRAL nos próximos TRÊS ANOS.

- Publicação da matéria “Qual será o futuro da linguagem humana?”:

<https://www.megacurioso.com.br/artes-cultura/qual-sera-o-futuro-da-linguagem-humana>

- Publicação matéria: “Indústria fluminense cresce 5% no 2º trimestre de 2024 e Firjan projeta PIB de 4% para o estado”:

<https://diariodorio.com/industria-fluminense-cresce-5-no-2o-trimestre-de-2024-e-firjan-projeta-pib-de-4-para-o-estado/>

- Post de BandNews TV “Brasil precisará qualificar e formar mais de 14 milhões de trabalhadores para atender às demandas da indústria”:

<https://www.facebook.com/share/hR1B1sJXhXwBW1f6/>

- Publicação matéria “Inteligência Artificial no INSS: Transformando o Processo de Verificação de Atestados Médicos”:

<https://www.jusbrasil.com.br/noticias/inteligencia-artificial-no-inss-transformando-o-processo-de-verificacao-de-atestados-medicos/2138625861>

- Disponibilizado material em PDF sobre "Tendências de RH 2025";
- Matéria publicada pela Forbes "Conheça a "Técnica Sanduíche" para Ter Conversas Difíceis na Vida e no Trabalho; Leia mais em:  
<https://forbes.com.br/carreira/2024/10/conheca-a-tecnica-sanduiche-para-ter-conversas-dificeis-na-vida-e-no-trabalho/>
- Artigo da Exame sobre capacitação das pessoas nas empresas:  
<https://www.instagram.com/p/DBZC-5HhOlf/?igsh=YzAyMDM1MGJkZA>
- Informe sobre os Feriados nas datas do evento do G20;
- Publicação do vídeo "Como ser um Bom Líder?"  
<https://cnqr.com.br/r/quem-cuida-de-quem-cuida>
- Matéria "Em cinco anos, quem conduzir os negócios da mesma forma que hoje, não terá nenhum negócio", diz Philip Kotler:  
<https://www.facebook.com/share/p/j1B66r47Qgf8V1Ro/>
- Publicação do vídeo "Outubro Rosa: Projeto Mudando o Clima - SINDRATAR RJ e Grupo Mulheres do Brasil Núcleo":  
<https://www.youtube.com/live/Y4BkjKBRzjA>
- Publicação matéria BBC News Brasil "Soft skills: quais são as 17 habilidades socioemocionais mais buscadas por empregadores (e como aprimorá-las)":  
<https://www.bbc.com/portuguese/articles/ckg7r784zl2o>
- Convite para: Oficina Lidando com a Disrupção;

- Pod Cast RH em Pauta – “Mapeando Comportamentos”:

[https://www.linkedin.com/posts/jaquelinealvarezconsultoria\\_rh-em-pauta-epis%C3%B3dio-9-mapeando-comportamentos-activity-7264963859138924544-NenD?utm](https://www.linkedin.com/posts/jaquelinealvarezconsultoria_rh-em-pauta-epis%C3%B3dio-9-mapeando-comportamentos-activity-7264963859138924544-NenD?utm)

- Matéria publicada “Revolução Silenciosa: O Efeito da IA em Nossas Vidas”:

<https://tecnologia.ig.com.br/colunas/jorge-muzy/2024-11-26/revolucao-silenciosa-o-efeito-da-ia-em-nossas-vidas.html>

- Publicação do vídeo “16 Milhões de Brasileiros Precisarão se Requalificar Até 2030”:

<https://youtu.be/oW6cugvJaeY?si=nWrea2wZsuTy0fhA>

- Publicação matéria “Aprovada a inclusão de duas doenças que garantem aposentadoria e auxílio”. Fonte FDR:

<https://fdr.com.br/2024/12/09/aprovada-a-inclusao-de-duas-doencas-que-garantem-aposentadoria-e-auxilio/>

- Publicação matéria “Professor de Harvard revela chave para ser feliz: “não seja a pessoa que você era há 20 anos”:

<https://br.ign.com/ciencia/133556/news/professor-de-harvard-revela-chave-para-ser-feliz-nao-seja-a-pessoa-que-voce-era-ha-20-anos>

- Estudo PRINCIPAIS DESAFIOS GLOBAIS DO RH, realizado pela Cia de Talentos, enumerou 5 tendências para 2025:

[https://www.linkedin.com/posts/maurowainstock\\_tendaecancias-rh-recursos-humanos-activity-7274775567759986688-KpMT?utm\\_source](https://www.linkedin.com/posts/maurowainstock_tendaecancias-rh-recursos-humanos-activity-7274775567759986688-KpMT?utm_source)



CENTRO EMPRESARIAL  
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS  
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

---

[www.cemrio.com.br](http://www.cemrio.com.br)