



CEMRIO | SINMETAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Julho a
Setembro
2024

87
ANOS

Nº 11
2024

www.cemrio.com.br



CEMRIO

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	06
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	20
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	21
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	21
3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades	22
3.5 Eventos do CEM RIO e em parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM	23
3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	26



Balanço de Atividades | Julho a Setembro - 2024

www.cemrio.com.br



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Ser empresário no setor industrial é estar em uma luta constante. Somos desafiados diariamente a atender uma série de normas e especificações relacionadas aos nossos produtos, legislações ambientais, de segurança e bem-estar dos nossos colaboradores. Além de prover alimentação, transporte, cestas básicas e planos de saúde, e muitas vezes, assumimos responsabilidades que deveriam ser do governo, como cuidar da saúde mental e do bem-estar dos nossos funcionários.

Novas regras e exigências surgem a todo momento, criadas por órgãos normatizadores, fiscalizadores e pensadas por governantes, sem qualquer critério claro de regulamentação ou análise operacional de sua viabilidade. Nesse emaranhado de obrigações, os sindicatos têm um papel fundamental em auxiliar as empresas. Precisamos ser atuantes para ajudar as empresas a encontrar as melhores formas de mitigar os riscos envolvidos em suas operações, intermediando, analisando e formalizando pleitos que são levados às federações.

Nesse sentido, temos trabalhado ativamente para orientar pequenos, médios e grandes empresários sobre as possibilidades existentes para o treinamento técnico de mão de obra. A criação e a customização de

curtos de qualificação especializada são essenciais, e temos feito isso por meio do SENAI, cuja excelência em cursos e treinamentos técnicos já é amplamente reconhecida. Esses cursos atendem a diversos setores industriais e são uma ferramenta poderosa para o desenvolvimento de nossas empresas.

Nesse momento de nosso principal desafio para esta nova gestão que se inicia é mobilizar mais empresas para aderirem a esse trabalho árduo de associativismo. Queremos divulgar todos os benefícios que já estão disponíveis para atendê-las, mas para isso precisamos aumentar a participação e a mobilização das empresas associadas. Somos uma minoria, mas temos a intenção de fazer bastante barulho para alcançar esse objetivo. Sabemos que só com muita persistência conseguiremos avançar.

Estamos vivenciando momentos difíceis, e somente nosso esforço coletivo será determinante para o futuro de nossas indústrias e sindicatos. Mesmo sendo uma minoria, se formos firmes e determinados, poderemos alcançar os resultados que desejamos.

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES – PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024

- a.** Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.
- b.** Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor.
- c.** Planejamento de visitas presenciais às associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio.
- d.** Divulgação e informação aos associados sobre treinamentos, cursos, workshops, Feiras (gratuitos e/ou com descontos), correlatos as necessidades das empresas associadas.
- e.** Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.
- f.** Apoio às nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS, para consulta e oferta de vagas das empresas associadas e do próprio GRHPS, através do nosso grupo de Recursos Humanos no WhatsApp.
- g.** Programa de Caravanas Empresariais 2024 – Nosso objetivo é ampliar a visão estratégica e inspirar os empresários a adotarem práticas inovadoras, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios, do conhecimento de tendências de mercado e da conexão com empresas do próprio Sindicato e de outros Sindicatos, estimulando negócios e impulsionando a competitividade no Rio de Janeiro.

Em setembro participamos da Feira em São Paulo INTRALOGH, evento dedicado à Intralogística e Automação na América Latina, reunindo em um único local o mais completo ecossistema de inovações para toda a cadeia de suprimentos, de ponta a ponta.



Participação de nossos associados na INTRALOGH 2024 (Setembro)

h. Implementação da segunda fase do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro.

- Em 18/07/24 foi realizado na sede do SENAI, o primeiro treinamento do Plano de Desenvolvimento de Competências e Ações Focadas – PDCAF PRODIMM. Principal objetivo: capacitar os participantes para a identificação de competências organizacionais e individuais existentes nas indústrias, compará-las às exigências de mercado e às necessidades da empresa, identificando as lacunas entre o real e o ideal e, a partir deste diagnóstico, elaborar o PDCAF.

O treinamento iniciou com uma dinâmica de integração, que formava uma rede entre os participantes, levando-os a concluir pela necessidade de maior união e integração entre as entidades do sistema sindical brasileiro.



A seguir o grupo discutiu definições e exemplos de Competências Organizacionais e Individuais e trabalhou atividades em grupos, estudo de caso e aplicação de ferramentas.



1º treinamento do Plano de Desenvolvimento de Competências e Ações Focadas (PDCAF PRODIMM)

i. Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica. O CEM RIO acredita que essa parceria contribuirá significativamente para o crescimento profissional e para a disseminação do conhecimento em nossa área.

Matérias publicadas (links da integra das matérias):

"O impacto da nova Lei nº 14.831 que institui o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental"

Autoria – nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25366-impacto-lei-no-14831-certificacao-cuidados-saude-mental-trabalhadores>

"Desindustrialização do parque fabril metalmecanico e o PRODIMM"

Autoria – nosso Diretor Jorge Gomes do Couto;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25308-desindustrializacao-parque-fabril-metalmecanico-prodimm>

"Reforma Tributária: Desafios e expectativas para a nova legislação."

Autoria – nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista;

https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25424-reforma-tributaria-desafios-expectativas-nova-legislacao?utm_campaign=Boletim&utm_medium=email&utm_source=Destaque

"Investir na qualificação da mão de obra: O caminho (árduo) para o sucesso empresarial"

Autoria – Rosana C. Meott/CEM RIO;

<https://www.cimm.com.br/porta1/artigos/25540-investir-qualificacao-mao-obra-o-caminho-arduo-sucesso-empresarial#:~:text=Investir%20na%20qualifica%C3%A7%C3%A3o,Exclusiva>

j. Encontro de Negócios entre Empresários associados. Conectando Oportunidades, Realizando Negócios. O encontro ocorreu na sede do CEM RIO.

II Encontro de Negócios SINMETAL/CEM RIO – Oportunidade de Parcerias e Sucesso.

No dia 29 de agosto de 2024, o SINMETAL/CEM RIO, como parte das ações do PRODIMM, realizou o II Encontro de Negócios. O foco foi nos serviços de engenharia elétrica, civil e mecânica, dando continuidade ao objetivo de conectar diferentes segmentos da indústria, proporcionando networking, promovendo parcerias e oportunidades de negócios.

Encontro de Negócios entre **Associados** para inovar e crescer



Associe-se:
www.cemrio.com

2º Encontro de Negócios SINMETAL/CEM RIO

k. Participação da Diretoria na Rio Innovation Week , maior evento global de tecnologia e inovação. Um festival de tendências que reúne diversos atores do ecossistema de tecnologia, inovação, empreendedorismo, ESG e dos mais importantes setores da economia do país para vivenciarem as 37 conferências, experiências imersivas, conexões inspiracionais, encontros de negócios e muito networking, que fazem parte deste grande evento anual, sediado na Cidade do Rio de Janeiro.



Participação na Rio Innovation Week , maior evento global de tecnologia e inovação

I. Realização da Assembleia Geral Extraordinária em 22/08/2024 – Abertura CCT 2024/2025 – Pauta:

Deliberação sobre as negociações com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material elétrico do Município do Rio de Janeiro apresentando a pauta de reivindicação do sindicato laboral, visando a Convenção Coletiva do Trabalho 2024-2025, que estabelecerá as bases para o acordo normativo aplicável às relações trabalhistas das empresas metalúrgicas e seus empregados, a partir da data base 01.10.24.

m. Reuniões junto ao G.19, para analisar a Pauta dos Metalúrgicos. Sindicatos Patronais para análise e compilação dos negociadores.

n. No mês de setembro/24 ocorreu a Eleição da Diretoria do CEM RIO para o novo mandato 2024/2027.

Diretoria Eleita:

Diretor Presidente	CARLOS EDUARDO SÁ BAPTISTA	APOLO
Diretor Vice-Presidente	LEONARDO DE SOUZA MATTOS ALVES	THERMIT
Diretor Tesoureiro	ALINE DE FREITAS S. DA COSTA	DEXXOS
Diretor	ATTILIO CONSONNI FILHO	MOC
Diretor	JOSÉ GUILHERME NETO	JG NETO
Conselho Fiscal	WILSON ROSA CORDEIRO	CONSULTOR TÉCNICO
Conselho Fiscal	JORGE GOMES DO COUTO	JGC CONSULTORIA
Conselho Fiscal - suplente	JORGE LINO COSTA SILVA	NIAGARA

www.cemrio.com.br

**Nova diretoria do CEM RIO
toma posse em evento para
associados, representantes
sindicais e empresariais**



Foto: Marcelo Martins | Firjan





Fotos: Raphael Faquinelli | CEM RIO

Luiz Césio Caetano e Carlos Eduardo de Sá Baptista durante seus discursos. Luiz Césio enfatizou que, para a Firjan, é uma honra ter o CEM RIO como sindicato filiado. Sá Baptista reforçou que o objetivo principal do CEM Rio é a defesa das indústrias, sejam elas micro, pequenas, médias ou grandes empresas.



Evento de posse da nova diretoria do CEM RIO reuniu associados, representantes sindicais e empresariais



- o. No dia 24/09/24 tomaram posse na sede da Firjan, os representantes do CEM RIO no Conselho Superior de Representantes da Federação da Indústria no Rio de Janeiro – FIRJAN.



Representantes do CEM RIO tomam posse no Conselho Superior de Representantes da FIRJAN

- p. Visita da diretoria do CEM Rio a ROG.e 2024 (Rio Oil & Gas), um dos maiores eventos globais de energia do mundo.



Empresa associada LESER na ROG.e 2024

q. Participação de nossa Diretoria na Imersão Internacional do Setor Metal Mecânico à Feira IMTS – International Manufacturing Technology Show. A Imersão Internacional visa estimular o conhecimento de novos projetos, tecnologias e culturas que possam contribuir para o desenvolvimento das empresas, do mercado de trabalho e, principalmente, da sociedade como um todo.



Participação de nossa Diretoria na Imersão Internacional do Setor Metal Mecânico à Feira IMTS – International Manufacturing Technology Show



r. Participação de nossa Diretoria e empresas associadas, no 7º. SEMINÁRIO DA QUALIDADE AUTOMOTIVA – SINDIREPA.



Diretoria e associadas no 7º. SEMINÁRIO DA QUALIDADE AUTOMOTIVA – SINDIREPA

s. Participação da diretoria no evento do Sindratar “Mudando o Clima”.



3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a.** Curso em Engenharia do Ar Condicionado;
- b.** Divulgação evento “Saúde mental”;
- c.** Governo federal define mudanças em aposentadorias especiais de trabalhadores;
- d.** Evento Gratuito! Potencialize sua indústria e conquiste novas oportunidades!
- e.** Micro e pequenas empresas precisam efetuar cadastro no Domicílio Judicial Eletrônico;
- f.** Publicação do Relatório de Atividades CEM RIO 2º trimestre;
- g.** Empresas têm até 31 de agosto para preencher o Relatório de Transparência Salarial;
- h.** Consulta sobre práticas de contratação de MEI nas empresas Fiscalização Ministério do Trabalho e Emprego;
- i.** SINMETALCEM RIO – 87 ANOS;
- j.** ROG.e 2024 Você está preparado para o futuro da energia. Nós sim! Encontre as respostas no estande da Firjan SENAI SESI;
- k.** Encontro de Negócios entre Associados para inovar e crescer!
- l.** AgeRio oferece crédito simplificado para micro e pequenas empresas;
- m.** Inteligência Comportamental e resultados para a organização;



3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c)** Reestruturação do processo de gestão do CEMRIO/Sinmetal- Eleição 2024;
- d)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão 2024.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Acompanhamento do Planejamento MARKETING 2024;
- b)** Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – www.cemrio.com.br;
- c)** Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- d)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- e)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- f)** Criação e divulgação do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2023 E I ENCONTRO DE RH NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;
- g)** Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- h)** Encontros de Negócios entre as empresas associadas;



3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

1. Reunião VIRTUAL do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada em 11 de julho. Pauta:

- RESUMO DOS DEBATES E TEMAS TRABALHADOS NO CONGRESSO DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO – OIT;
- RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS NO DIA DA INDÚSTRIA;
- ASSUNTOS GERAIS.

2. Reunião PRESENCIAL do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás, realizada em 18/07/2024. Pauta:

- AÇÕES FIRJAN E NÚCLEOS DE TRABALHO
- AGENDA MME E PLEITOS PRIORITÁRIOS:
 - Conteúdo Local – propostas em pauta;
 - Regulamentação para incentivar a adoção dos projetos de tie-back;
 - Compartilhamento de infraestrutura;
 - Manutenção e aprofundamento dos incentivos para a operação de campos maduros e de cumulações marginais;
 - Preço de Referência para cálculo de participações governamentais adequado à produção de campos maduros e de acumulações marginais;
 - Manutenção do REPETRO;
 - Exclusão do Imposto Seletivo para o setor de Petróleo e Gás Natural;
 - Celeridade no processo de licenciamento ambiental;
- PARTICIPAÇÃO CIDENF E OMPETRO;
- ASSUNTOS GERAIS.

3. Reunião Presencial do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada em 20 de agosto na sede da FIRJAN. Pauta:

- IMPACTO DAS POLÍTICAS DE ESG NAS EMPRESAS;
- NEGOCIAÇÃO COLETIVA COMO FORMA DE NEUTRALIZAÇÃO DE CONFLITOS TRABALHISTAS, DE ACORDO COM A NOVA JURISPRUDÊNCIA DO STF;
- ASSUNTOS GERAIS.

4. Reunião HÍBRIDA do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada em 12 de setembro. Pauta:

- ABERTURA, COMUNICAÇÕES E VÍDEO INSTITUCIONAL;
- IMPACTO DAS POLÍTICAS DE ESG NAS EMPRESAS;
- PANORAMA ATUAL DO MERCADO DE TRABALHO BRASILEIRO;
- ASSUNTOS GERAIS.

3.5 Eventos do CEM RIO e em Parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODImm – Todos os eventos estão compartilhados em nosso site (www.cemrio.com.br):

- Evento gratuito e virtual sobre a "Saúde mental nas Empresas: A nova Lei e a Preocupação com a implementação de Programa."



Evento gratuito e virtual sobre a Saúde mental nas Empresas

- Evento gratuito e virtual sobre Insalubridade por Ruído.



WORKSHOP:

INSALUBRIDADE POR RUÍDO:
Teoria, prática e tendências da jurisprudência

EVENTO: Híbrido para associados do SIMME

17/07/24 | 15H
Quarta-feira

PALESTRANTE:
ENG. JOSÉ LUIZ BARROS
GERENTE DE SAÚDE OCUPACIONAL DA FIRJAH

SINDRATAR **ProDIMM** **CEMRIO** **SIMMEC** **SIMME**
A INDÚSTRIA MAIS FORTE

Evento gratuito e virtual sobre Insalubridade por Ruído

- Evento gratuito e virtual sobre "Brasil + Produtivo: Melhoria nas operações industriais."
- Evento conjunto: SIMME, CEM RIO, SIMMEC e SINDRATAR: Palestra sobre "Planejamento Previdenciário". Encontro virtual.

PALESTRA:

PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO

14/08/24 | **9H**
Quarta-feira

EVENTO ONLINE

PALESTRANTE: JOÃO TEIXEIRA
GRUPO CONEXÃO RH

TEMAS ABORDADOS:

- ✓ Otimizar tempo e valor das aposentadorias;
- ✓ Viabilizar relação custo-benefício das contas;
- ✓ Eliminar burocracia e perda de tempo;
- ✓ Acompanhar processo até a concessão.

Evento virtual em conjunto sobre Planejamento Previdenciário

- Visita Técnica – PRODIMM/CEM RIO/SIMME – Ebse /Nuclep



Visita Técnica – PRODIMM/CEM RIO/SIMME – Ebse /Nuclep



3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do segundo trimestre 2024:

Julho de 2024:

01/07/2024 – Informativo do GRHPS sobre mudanças no eSocial em julho/24 e impactos nas empresas.

<https://www.jornalcontabil.com.br/noticia/83597/mudancas-no-esocial-em-julho-e-seu-impacto-nas-empresas>

01/07/2024 – Informativo do GRHPS sobre afastamento do trabalho por saúde mental.

<https://veja.abril.com.br/coluna/radar-economico/afastamento-do-trabalho-por-saude-mental-dispara-20-aponta-pesquisa>

02/07/2024 – Ingresso da Salimena Metalúrgica, no GRHPS - <https://salimena.com.br/site/> e

<https://www.linkedin.com/company/salimena-metal%C3%BArgica-e-com%C3%A9rcio-eireli/>

02/07/2024 – Divulgação de evento – Pesquisa PPGA 2024 – Choque de Gerações no Trabalho:

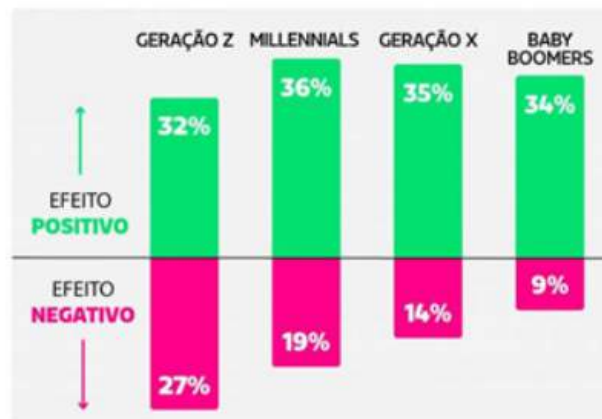
https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjUwYzg4MWYtZWQ4OS00OGRiLWl0ZDgtYzNI NDJjYTE3NDVk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2260bccec8-eb6b-494e-a607-e83fcdcef333%22%2c%22Oid%22%3a%22819d639d-3d5e-47bb-ab6c-0112cdae29b3%22%7d

03/07/2024 – Texto publicado sobre a SAÚDE MENTAL ser uma das dimensões fundamentais para a SUSTENTABILIDADE e FELICIDADE de um ser humano – sem a qual, todas as outras dimensões não funcionam. Por isso o aumento significativo sobre a consciência da importância da saúde mental e dos fatores que a afetam. Nesse sentido, em uma sociedade cada vez mais digital, estudos da McKinsey & Company sobre a relação entre o uso de REDES SOCIAIS e a SAÚDE MENTAL revelam que: A Geração Z e os Millennials são os que mais dizem que as redes sociais afetam NEGATIVAMENTE a sua saúde mental. Que os efeitos negativos são maiores nas gerações mais novas, especialmente na Gen Z, que passam mais de 2 horas por dia navegando nas redes sociais, deixando para reflexão, a pergunta: Já avaliou o quanto as redes sociais te afetam positiva ou negativamente? – Publicação do gráfico sobre os impactos das redes sociais:

IMPACTO DAS REDES SOCIAIS NA SAÚDE MENTAL

🐦 📺 📷 @MARTHAGABRIEL

% DE RESPONDENTES



Fonte: McKinsey Health Institute

03/07/2024 – Publicação de posicionamento sobre o S da sigla ESG – Sílvia Costa da Costa.

04/07/2024 – Convite para palestra sobre liderança

04/07/2024 – Convite para live sobre liderança transformadora:

https://www.sympla.com.br/lideranca-transformadora-desperte-talentos-e-alcance-alta-produtividade-sem-exausto__2532130

e Link após sua realização:

<https://www.youtube.com/watch?v=OHzDBXKKuhE&>

04/07/2024 – Publicação do link da palestra Inteligência Artificial e a ascensão das máquinas.

07/07/2024 – Convite para participação da criação do Plano de Ações para Mulheres do Comitê de Empreendedorismo e Comitê de Bairros e Comunidades – Mulheres do Brasil / SEBRAE:

<https://www.sympla.com.br/evento/planeje-se-criando-um-plano-de-acao-para-mulheres-empendedoras/2515921>

08/07/2024 – Publicação de guia prático (GRATUITO) para otimizar a rotina das equipes - 62 comandos gerados pelo ChatGPT para ajudar a impulsionar e destravar a produtividade dos times:

<https://cnqr.com.br/r/guia-chatgpt-para-empresas-rh>

09/07/2024 – Publicação do pensamento do empresário Luiz Caetano, candidato ao cargo de Presidente da FIRJAN, sobre como a indústria do sal nasceu e como ela tem somado no desenvolvimento do RJ:

<https://youtu.be/w4gNkLGXV-s>

10/07/2024 – Publicação de aprovação, em comissão do Senado, de projeto que reserva 30% das vagas em conselhos de administração de empresas públicas e mistas para mulheres, com a participação, na definição das regras, do Grupo Mulheres do Brasil:

<https://www.instagram.com/reel/C9P37jWRY2D/?igsh=MWcyeWh6b2hqeHdrMw==>

11/07/2024 – Publicação e amplo debate sobre o tema: “NÃO DE AS COSTAS À PROFISSIONAIS ACIMA DOS 50 ANOS – MUITA EXPERIÊNCIA E ALTÍSSIMO COMPROMETIMENTO”.

11/07/2024 – Convite do SINDRATAR para visita à Eletrolar Show, maior feira da América Latina de bens de consumo. Vai acontecer nos dias 16 a 17/07. O grupo vai em uma caravana de ônibus com os associados para feira que acontecerá na Transamérica Expo Center em São Paulo – Participação da Caravana, com pernoite no hotel com café da manhã incluso.

12/07/2024 – Publicação de matéria na revista CIMM: Desindustrialização – Jorge Gomes do Couto:

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25308-desindustrializacao-parque-fabril-metalmecanico-prodimm>

12/07/2024 – Convite para o curso (GRATUITO - PRESENCIAL) do PRODImm – CEMRIO, PDCAF – Plano de Desenvolvimento de Competências e Ações Focadas, a realizar-se no dia 18/07, no SENAI BENFICA

14/07/2024 – Publicação do Projeto Piloto ESG Desenvolvimento de Pessoas, de Sílvia Costa:

<https://www.instagram.com/p/C9YH4qwuRt1/?igsh=OG82NWJmcDJndnh6>

17/07/2024 – Publicação de Texto sobre Diversidade Geracional é Fator de Inovação no RH, Portal Melhor RH:

<https://melhorrh.com.br/rh-transformador-diversidade-geracional-e-fator-de-inovacao-na-gestao-de-pessoas/>

17/07/2024 – Live online e gratuita – Evento híbrido sobre Insalubridade por Ruído, às 15h, José Luiz Barros, engenheiro e Gerente de Saúde Ocupacional da Firjan.

23/07/2024 – Publicação dos principais momentos do treinamento PRODImm – PDCAF.

23/07/2024 – Convite para a live, com O tema: BRASIL + PRODUTIVO – MELHORIA NAS OPERAÇÕES INDUSTRIAIS.

24/07/2024 – Publicação de resultado de pesquisa sobre o título: “Supermercados do Rio têm a menor taxa de rotatividade de trabalhadores” com pergunta reflexiva. Qual serão os atrativos dos supermercados para este bom índice, como estará o nosso setor metal mecânico?

<https://www.facebook.com/share/9XWJLAoKvnSV9KGf/?mibextid=oFDknk>

25/07/2024 – BRASIL + PRODUTIVO - MELHORIA NAS OPERAÇÕES INDUSTRIAIS. Plataforma: Youtube - Engenheiro Alberto Eduardo Besser Freitag, Consultor FIRJAN, Professor e Pesquisador, Especialista em Ciência da Melhoria, Gestão Enxuta (Lean), Seis Sigma e Teoria das Restrições:

<https://www.youtube.com/watch?v=leciSHruQpE>



30/07/2024 – Convite para a caravana de visita à INTRA-LOG EXPO SOUTH AMERICA 2024, com saída do Rio de Janeiro no dia 4 de setembro de 2024. Evento dedicado à Intralogística e Automação na América Latina, reunindo em um único local o mais completo ecossistema de inovações para toda a cadeia de suprimentos, de ponta a ponta. Oportunidade imperdível para atualização, aprimoramento, soluções e insights sobre os desafios atuais da cadeia de suprimentos.

31/07/2024 – Publicação da JAR SEGUROS (parceira CEMRIO – área de Seguros obrigatórios), sugerindo a conferência da apólice de seguro de automóvel, para saber se está realmente adequada às necessidades da empresa, para evitar surpresas desagradáveis em caso de sinistro, oferecendo ajuda para explicar a apólice contratada.

<https://www.instagram.com/p/C-D6tWxFNO/?igsh=Nml2bHZtODNvbGFh>

31/07/2024 – Publicação do artigo de autoria do Presidente do CEMRIO, Carlos Eduardo de Sá Baptista, na revista CIMM, sobre o tema "O impacto da nova Lei nº. 14.831/24 que institui o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental":

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25366-impacto-lei-no-14831-certificacao-cuidados-saude-mental-trabalhadores>

Agosto de 2024:

02/08/2024 – Adriano Lemes da Apolo encaminhou matéria sobre a utilização de relatórios onde será incluído dados sobre Saúde Mental do Trabalhador:

<https://agenciabrasil.ebc.com.br/geral/noticia/2024-07/saude-mental-fara-parte-de-relatorios-de-gestao-de-risco-de-empresas>

02/08/2024 – Rosemary Lomelino encaminhou, para reflexão, texto sobre ser analógico o futuro da humanidade.

<https://www.ecommercebrasil.com.br/noticias/o-futuro-da-humanidade-e-analogico-miguel-nicolelis-no-forum-e-commerce-brasil-2024>

04/08/2024 – SEGURANÇA NO TRABALHO RISCOS PSICOSSOCIAIS – Governo Federal atualiza NR-01 para incluir riscos psicossociais. Um dos destaques é a recente atualização do Capítulo 1.5 da Norma Regulamentadora (NR-01), que trata do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), considerada a "norma mãe" das regulamentações laborais, fundamental para a proteção dos trabalhadores no Brasil.

06/08/2024 – Aloisio Pombo publicou gráfico sobre saúde mental e aspectos de segurança psicológica no ambiente corporativo.



Gráfico sobre saúde mental e segurança psicológica no ambiente corporativo

06/08/24 – Rosemary Lomelino publicou gráfico sobre habilidades de quem tem inteligência emocional. Habilidades importantes para a formação profissional e pessoal, que deve ser um aprendizado diário.



Gráfico sobre habilidades de quem tem inteligência emocional

06/08/24 – Publicado o relatório de atividades do CEMRIO, referente ao 2º trimestre de 2024, com todas as iniciativas, eventos e ações realizadas de abril a junho/24, para defender os interesses dos associados.

07/08/2024 – Publicado por Daniel, da Litografia Valença: Mundo SENAI 2024, em sua 16ª Edição, o Evento apresentou uma plataforma virtual com navegação responsiva e também disponibilizou seus espaços físicos para que jovens possam conhecer as oportunidades de trabalho e opções de formação profissional oferecidas pela entidade. A Feira de Empregos Contrate.me é para qualquer pessoa que esteja em busca de investir na carreira e conquistar uma nova

posição no mercado de trabalho. Para as empresas, encontre profissionais de todo o país, de diferentes mercados e especialidades. O cadastro ou atualização do currículo deverá ser feito na plataforma Contrate.me.

07/08/2024 – Carlos Eduardo Fonseca, da SOMAX solicitou ajuda para implementar a LGPD na empresa. O CEMRIO prontamente atendeu ao pedido.

08/08/2024 – entrada no GRHPS do Sr. Rômulo Couto, do RH da empresa Apolo Tubos.

08/08/2024 – Rômulo Negreiros da empresa Apolo, solicitou a participação dos integrantes de uma pesquisa sobre regimes de trabalho adotados atualmente nas empresas, no que foi atendido pelo grupo:

<https://forms.gle/XgoM1APD5aHYv7Vj6>

08/08/2024 – Aloísio Pombo MLB publicou texto para reflexão sobre a importância da média gerência no processo de estabelecer conexões reais e reduzir demissões:

<https://www.facebook.com/share/8LqSFdXeS3Bsyt8c/?mibextid=oFDknk>

09/08/2024 – Publicada a liberação gratuita, pela PUC-RS Online, de plataforma para cursos como: Aprendizagem por experiência: service learning, empreendedorismo e novos modelos de negócio, técnicas de validação em projetos, gestão da mudança, comunicação não violenta e outros:

https://online.pucrs.br/formacao-gratuita?utm_source=instagram&utm_medium=organic&utm_campaign=IG_DVL_Alcance_Bio_PUCRSPOS_Gratuito_GRAT_bio-pucrsonline-gratuitos&fbclid=PAZXh0bgNhZW0CMTEAAaZyaSJsdTy2q1WpGghtgtUbpq47y9O9DyHEIBDv1hKRLLj26ENi3uPpgrA_aem_AcYBViVg-ZxlPbDTpN6moq2k4WcSOB3xfUyQoRFxV47Ecq7pj7w0ffY_9SxCy4xzLFXkQRuCAbW88vzWqf_X5uN7

09/08/2024 – Publicado o índice Brasil de inovação e Desenvolvimento, importante documento para acompanhamento da inovação no Brasil:

[IBID_2024_PT.BRfinal.pdf](#)

10/08/2024 – Informada a cortesia (entrada gratuita) para a RIW, caso conheçam alguém que esteja interessado e ainda não tenha ingresso.

https://www.sympla.com.br/rio-innovation-week---4-edicao__2421228?token=12187b499e948fb14781499688aea302

12/08/2024 – Publicado para compartilhamento e divulgação o link que trata do perfil do profissional do setor metal mecânico:

https://www.cimm.com.br/portal/noticia/exibir_noticia/25411-qual-perfil-profissional-estrategico-setor-metalmecanico-futuro?utm_campaign=Boletim&utm_medium=email&utm_source=Destaques

12/08/2024 – Publicado material sobre carreira e liderança:

https://exame.com/carreira/veja-5-costumes-comuns-na-cultura-de-trabalho-dos-eua-que-nao-e-no-brasil-segundo-especialista/?fbclid=IwY2xjawEnB7NleHRuA2FlbQIxMQABHQDLByDxxvxuAZmV0mQqJuXKbbR7UpLwhyCKJ-VxEnsV7lq60L4y0Sew4zQ_aem_kQ4AlgjPq8XBeHgBo9oxfQ&sfnsn=wiwspwa

12/08/2024 – Publicadas orientações sobre a importância da ergonomia na saúde do trabalhador.



Orientações sobre a importância da ergonomia na saúde do trabalhador

13/08/2024 – Convite para evento conjunto: SIMME, CEMRIO, SIMMEC e SINDRATAR: Palestra sobre PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO, dia 14 de agosto, às 9h. Encontro virtual. Palestrante: João Teixeira,

Consultor de Pessoas e Negócios, professor de MBA em Estratégia Empresarial na FGV, ESPM, Unigratio, Ucam e Unesa. Foram abordados temas como: otimização do tempo e valor das aposentadorias, viabilização da relação custo-benefício das contas, eliminação de burocracia, acompanhamento do processo até a concessão, dentre outros.

13/08/2024 – PESQUISA DE RH/TI Rio. Para uma análise mais completa do cenário de TI, a pesquisa incluirá também empresas que não são exclusivamente de TI, mas que possuem equipes de TI que desempenham papéis cruciais em seus macroprocessos:

<https://fabricadecursos.typeform.com/PesquisaTIRio24>

14/08/2024 – Convite para O MaturiFest 2024 – três dias de conhecimento, networking e muita inspiração. Evento gratuito de trabalho e empreendedorismo 50+ do Brasil. Assista em:

<https://maturi.in/transmissao>

15/08/2024 – Participação do CEMRIO e do GRHPS Na Rio Innovation Week, em especial sobre a Inteligência Artificial, que não dispensa o conhecimento humano e técnico, mas que está sendo usada de forma generalizada, sem o devido cuidado, em especial sobre as falhas e informações incorretas que muitas soluções estão trazendo.

15/08/2024 – CEMRIO e GRHPS na Casa FIRJAN – Encontro de Inovação Tecnológica. Apoio FIRJAN, Finep, BNDES.

17/08/2024 – Convite para o maior evento de Administração do Brasil, o Encad 2024 "Gestão das Inteligências", que acontecerá no auditório da Academia Brasileira de Letras. No evento, gratuito e híbrido, o acadêmico Jorge Caldeira falou sobre "G20 – Em que mundo o Brasil cabe e que cabe no Brasil" e explicou por que o Brasil

precisa ter um protagonismo mundial nas propostas para a reunião como berço esplêndido dos recursos imensos de biodiversidade e de sua magnitude como país e nação:

<https://cra-rj.adm.br/forms/encad-2024/>

18/08/2024 – Presença do CEMRIO e do GRHPS na RIW para levar aos associados e parceiros de negócios uma visão real, através de tecnologias de ponta para a retomada do crescimento do Polo metal mecânico do Rio de Janeiro.

<https://www.instagram.com/reel/C-OT45VAMP4/?igsh=MXR4c3duOHYyNHV6Nw==>

18/08/2024 – Compartilhado o vídeo da Martha Gabriel (palestrante no RIW): Não deixe seu cérebro lhe sabotar. Boa reflexão:

https://youtu.be/n1nBkfJDyZA?si=kfX1xn4uX6l_mUJf

19/08/2024 – Participação do CEMRIO e lançamento do Edital do BNDES Garagem 2024. Lançamento do Edital 2024 para acelerar 100 projetos de Empresas e tem valores diversos, conforme o porte da empresa e é não reembolsável e sem contrapartida da empresa – O evento será transmitido pelo YouTube, através do link:

<https://www.youtube.com/live/EDgUUglQdDY>.

Mais informações: bnidesgaragem@org.br

19/08/2024 – Publicado mais um avanço para a saúde feminina:

<https://www.instagram.com/p/C-0m6A2J7dq/?igsh=MTI5Y2JiMmZuZ3dpZQ==>

20/08/2024 – Encaminhada mais uma matéria publicada na revista CIMM, apresentada por nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista:

https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25424-reforma-tributaria-desafios-expectativas-nova-legislacao?utm_campaign=Boletim&utm_medium=email&utm_source=Destaque

20/08/2024 – Informações para atualização do GRHPS:

<https://www.instagram.com/reel/C-3duR3uumV/?igsh=dmRoZmExemQ5cWp6>

23/08/2024 – Convite para o evento Sólides RH Week! Na 20ª edição, onde foi abordado o tema: "Liderança e RH: A parceria que cria times que geram resultado e aumentam a performance das empresas. Evento é 100% on-line, gratuito e COM CERTIFICADO:

<https://blog.solides.com.br/recursos/inscricao-rh-week/?bid=KNYNMVZ>

23/08/2024 – Publicação de texto para reflexão sobre as habilidades comportamentais necessárias para todos os profissionais:

<https://concursosnobrasil.com/empregos/2024/08/22/soft-skills-16-habilidades-do-profissional-do-futuro/?amp>

28/08/2024 – Participação do CEMRIO/GRHPS no seminário no CRA RJ, com o palestrante Ladimir, da Alterdata.

29/08/2024 – Evento gratuito sobre diversidade e inclusão do Brasil:

<https://diversidadeempratica.com/?rc=ZhrRLONtRUZt&rs=copy>

29/08/2024 – Oportunidade de Parcerias e Sucesso – o SINMETAL/CEM RIO, como parte das ações do PRODImm, realizou o II Encontro de Negócios. O evento reuniu empresas como Apolo Tubos, SC Engenharia, Conecbelt, O’Nacif, Niagara Válvulas, BPF Engenharia e Andre Decorações e Reformas, proporcionando networking, promovendo parcerias e oportunidades de negócios.

30/08/2024 – Comunicação sobre o prazo que as empresas têm (31 de agosto) para preencher o Relatório de Transparência Salarial, a medida é obrigatória para estabelecimentos com 100 ou mais funcionários, conforme determina a Lei de Igualdade Salarial. Segundo o Ministério do Trabalho e Emprego, as empresas que não cumprirem o prazo ficam sujeitas a multas.

30/08/2024 – Publicação de texto sobre como a inteligência artificial ajuda nos estudos de Medicina e Direito:

<https://www.msn.com/pt-br/noticias/educacao/como-a-intelig%C3%Aancia-artificial-ajuda-nos-estudos-de-medicina-e-direito/ar-AA1pGPuJ?ocid=socialshare>

30/08/2024 – Campanha para auxiliar paciente oncológica, a conseguir a expedição de resultado (laudo), por falta de médico em Hospital público. Resultado positivo.

31/08/2024 – Compartilhamento de reconhecimento de integrante Sílvia da Costa, do CEMRIO/GRHPS pela Câmara Municipal da Cidade do Rio de Janeiro, pelo desenvolvimento de projetos relevantes a Comunidade do Município.

31/08/2024 – Publicada, para reflexão, lista de habilidades desejadas pelo mercado de trabalho. Para que servem estas listas de habilidades para minha indústria? Quando entrevistamos candidatos nós não precisamos encontrar perguntas para ouvir sua resposta. Nos casos de empate, tenha a lista da direita para perguntar e os avaliar. Hoje o candidato que tiver as três primeiras habilidades, ele pode contribuir para a inserção digital da empresa.

Setembro de 2024:

02/09/2024 – Convite para evento gratuito na Cápsula (espaço criativo do Senac), para se conversar sobre educação profissional:

<https://capsula.rj.senac.br/circuitogente09/>

04/09/2024 – Presença do CEMRIO/GRHPS no II Fórum Rio Empreendedor. Painel super pertinente para a evolução da indústria, moderado pelo Presidente eleito da Firjan.

05/09/2024 – Mais um evento que foi um sucesso com nossos associados – Participação na Feira Intra Log, em São Paulo:

https://www.instagram.com/p/C_IC-mWpBGO/?igsh=a2R5cDRwYjllaDNm

06/09/2024 – Publicação de post sob o evento em São Paulo:

https://www.instagram.com/reel/C_k_kJKPK14/?igsh=a2xyOTgxM29wamFr

06/09/2024 – Convite para Visita Técnica à EBSE e à NUCLEP no dia 17 de setembro! Saída da FIRJAN, Av. Graça Aranha nº 1, às 8h – Essa visita, organizada pelo PRODIMM, tem como objetivo levar empresas associadas aos sindicatos da indústria metal mecânica para conhecer os parques fabris da EBSE e NUCLEP, promovendo negócios e fortalecendo a integração da cadeia produtiva no Rio de Janeiro.

08/09/2024 – Publicação de artigo sobre o bem-estar, fundamental para a produtividade:

<https://www.terra.com.br/vida-e-estilo/sou-especialista-em-felicidade-e-essas-sao-as-dez-frases-que-digo-todos-os-dias-para-cuidar-dos-meus-relacionamentos,7607ea27ed866097395f5676e603ca76c5wkt5nv.html>



Convite Webnário sobre Liderança Saudável

11/09/2024 – Publicada matéria sobre inauguração de unidade da FIRJAN:

<https://g1.globo.com/google/amp/rj/regiao-dos-lagos/noticia/2024/09/10/unidade-da-firjan-sesi-senai-sera-inaugurada-na-regiao-dos-lagos-do-rio.ghtml>

11/09/2024 – Publicada por Maria Júlia Lima Guimarães Jar Seguros, matéria jornalística sobre Geovana de Oliveira Corrêa, aluna da FIRJAN SENAI, que concorre a medalha de ouro na WORLDSKILLS, maior competição de educação profissional do mundo:

https://www.instagram.com/reel/C_vX8Jmuor_/?igsh=MW94MHJyNG1jZGIzNw==

11/09/2024 – Ingresso da Capacita RH, no CEMRIO/GRHPS;

12/09/2024 – Convite da Capacita RH para o Projeto RH as 4 Estações, um evento presencial voltado para o público de RH, que começou lá no verão e onde iremos finalizar com último encontro com a primavera. O evento vai acontecer no dia 21/09 e para quem tiver interesse em participar, vou enviar o cronograma dos conteúdos e informações do evento.

13/09/2024 – Sugestão para leitura e reflexão:

<https://exame.com/hub-faculdade-exame/inteligencia-emocional-promocao-lideranca/> V- Rosemary Lomelino

13/09/2024 – Ingresso da Comissaria Aérea Rio de Janeiro, no CEMRIO/GRHPS.

16/09/2024 – Solicitação da Apolo (Rômulo Negreiros) para indicação de candidato do Banco de Currículos;

18/09/2024 – Publicado o texto: O papel do RH nesse momento é pensar em novas ações e estratégias voltadas à motivação e ao engajamento de líderes e liderados. Mas por onde começar esse processo? Entregue um calendário completo com 30 ações de engajamento para aplicar até o final do ano. Ferramenta:

<https://cnqr.com.br/r/calendario-engajamento>

18/09/2024 – Convite para a próxima live do GRHPS: Você já ouviu falar na capacidade de interpretar o comportamento das pessoas, considerando traços de personalidade, habilidades interpessoais e motivadores individuais e aplicar este processo para tornar eficaz as suas contratações e obter melhores resultados para a sua empresa? Palestrante: Rafael Sommerfeld - Especialista em Gestão Comportamental, Mestre em Autoconhecimento e Trainer em PNL. Professor e Palestrante. Consultor associado GPTW e parceiro Sólides.



Live do GRHPS sobre Inteligência Comportamental e os resultados para a organização

18/09/2024 – Convite para o Fórum Brasil & Angola, nos dias 19 e 20 de setembro.

21/09/2024 – Convite para Evento presencial no SIMME, dia 24, às 15:30h, clique no link abaixo para acessar a live:

<https://www.youtube.com/watch?v=N59BWKgNWDY>

24/09/2024 – Publicado o link de acesso à gravação da Live do Rafael Sommerfeld:

<https://www.youtube.com/watch?v=N59BWKgNWDY>

25/09/2024 – Convite para o Evento "Futuros Possíveis" – link para o desconto de 50% no ingresso e conferir mais informações sobre o cronograma do evento:

<https://futurospossiveis.casafirjan.com.br/#festival>

25/09/2024 – Apresentação / Justificativa do Curso: A Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho NR-13 CALDEIRAS, VASOS DE PRESSÃO, TUBULAÇÕES E TANQUES METÁLICOS DE ARMAZENAMENTO é uma norma mandatória, que estabelece requisitos mínimos para a gestão da integridade de caldeiras, vasos de pressão, tubulações de interligação e tanques metálicos de armazenamento, nos aspectos relacionados à instalação, inspeção, operação e manutenção, visando à segurança e à saúde dos trabalhadores.



Apresentação do Curso sobre a Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho NR-13

25/09/2024 – Publicação do Projeto de lei aprovado no dia 6 de agosto passado na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE) do Senado isenta o pagamento do FGTS e do INSS de aposentados que venham a ser contratados para empregos formais. O texto agora segue para análise do plenário da Casa:

<https://agenciabrasil.ebc.com.br/politica/noticia/2024-08/cae-aprova-projeto-que-isenta-fgts-e-inss-de-aposentados-contratados#:~:text=CAE%20aprova%20projeto%20que%20isenta%20FGTS%20e%20INSS%20de%20aposentados%20contratados,-Projeto%20de%20lei&text=Projeto%20de%20lei%20aprovado%20nesta,ser%20contratados%20para%20empregos%20formais>

26/09/2024 – Publicação do texto: ATRAÇÃO e RETENÇÃO de TALENTOS é um dos maiores desafios para as organizações na

atualidade. Nesse sentido, a Randstad, consultoria global de soluções de recursos humanos, criou um guia que traz orientações para as organizações construírem AMBIENTES mais PRODUTIVOS, que podem gerar ENGAJAMENTO e mudanças positivas para os profissionais. As 5 TENDÊNCIAS para atração e retenção de talentos, apontadas pelo guia: CRESCIMENTO PROFISSIONAL, REMUNERAÇÃO CRIATIVA, PERTENCIMENTO e PROPÓSITO.

26/09/2024 – Convite para, nos dias 14 e 15/10, a Live CONQUER, fechando 2024, potencializando 25! Próximos passos de Gente & Gestão da sua empresa. Evento gratuito e online:

<https://cnqr.com.br/r/dicas-incriveis>

26/09/2024 – Convite para treinamento no dia 30/09, às 19:00 – sobre setembro Amarelo. Como diferenciar depressão e ansiedade, e qual é o nosso papel para proporcionar ambiente psicologicamente saudável aos que estão ao nosso redor:

<https://www.sympla.com.br/evento-online/vamos-conversar-sobre-saude-mental/2625607>

26/09/2024 – Rosemary Lomelino publicou Recomendação de leitura do artigo "Vamos conversar sobre Saúde Mental? Boas dicas de ações a serem implementadas:

<https://www.sympla.com.br/evento-online/vamos-conversar-sobre-saude-mental/2625607>

26/09/2024 – Convite do Conselho Regional de Administração para o evento "Inteligência artificial aplicada ao RH", que acontecerá no dia

10 de outubro a partir das 15h: Conferência gratuita e de forma híbrida, presencial no auditório do CRA-RJ e online através do canal:

<https://cra-rj.adm.br/inteligencia-artificial-aplicada-ao-rh/>

27/09/2024 – Apresentação de vídeo para o momento reflexão - Einstein e o Segredo do Sucesso: Lições de Trabalho e Dedicção:

<https://www.youtube.com/watch?v=14ckuC4jC6k>

27/09/2024 – Convite para evento da ABRH;

28/09/2024 – Convite para o primeiro fruto da PARCERIA PRIMA-AEB, que será esse SEMINÁRIO (presencial) aqui no centro do Rio. Gratuito com direito a Certificado – Inscrições no site:

www.aeb.org.br

28/09/2024 – Convite para evento da ABRH / FIRJAN:

<https://www.abrhbrasil.org.br/fsm/>



Convite Fórum Saúde Mental ABRH 2024



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br