



CEMRIO | SINMETAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Abril
a Junho
2024



Nº 10
2024

www.cemrio.com.br



CEMRIO

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	07
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	15
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	16
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	16
3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades	17
3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	18



Balanço de Atividades | Abril a Junho - 2024

www.cemrio.com.br



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

SAÚDE MENTAL – Lei Nº 14.831, DE 27 DE MARÇO DE 2024

Prezado associado,

Ao final do dia ou provavelmente já a noite, seu funcionário após a jornada de trabalho diária, finalmente chega em casa “graças a Deus”. Essa expressão tornou-se tão usada no dia a dia de todos nós, como uma frase de triunfo pela Graça alcançada, após uma tarefa hercúlea de sobrevivência na constante violência que se enfrenta diariamente.

Seu trabalhador chegou em casa, porém sua sensação de segurança é efêmera; as constantes disputas de território pelas diversas facções no nosso Estado, não permitirão seu repouso ou sono tranquilo, mas no dia seguinte seu trabalhador acordará (se tiver conseguido dormir com o tiroteio noturno) talvez ainda antes do dia clarear e ele terá que enfrentar todos os seus demônios diários.

Atravessar as barricadas sem ser atingido por uma bala perdida é seu primeiro desafio, será que chegará ao ponto do ônibus ou à estação? Se chegar, “Graças a Deus”.

Durante o trajeto, poderá ser assaltado? Se não for "Graças a Deus".

Finalmente consegue chegar ao seu local de trabalho, mas não ao fim da sua ansiedade, será que seu local de trabalho foi assaltado, vandalizado? Se não, "Graças a Deus".

Agora ele só precisa deixar todos esses "pequenos problemas", esses momentos diários de angustia, do lado de fora do portão de local de trabalho, e se dedicar às suas tarefas, focado no seu desempenho profissional.

Infelizmente não é assim que a nossa mente trabalha, não temos interruptor cerebral liga-desliga dos problemas que nos atinge diariamente. É a saúde mental do trabalhador que se esgota aos poucos, sem esperanças de que haja solução para um problema que vem atormentando nosso Estado há décadas.

Trabalhadores e empresários convivem com os mesmos temores, principalmente os pertencentes às Indústrias, que pelas atividades inerentes da atividade, ficam preferencialmente afastadas dos grandes centros e mais suscetíveis às ações criminosas.

Invasão de empresas, roubo de peças, fios e cabos, roubo de cargas, vandalismos dos meios de transporte, que causam enormes prejuízos e transtornos às

empresas e trabalhadores são ocorrências diárias que de tantas, somente aparecem na mídia, aquelas que lhes parecem com mais destaque.

É a violência pela violência que atormenta o cidadão do Estado sem que se possa vislumbrar algum indicador de melhoras na segurança pública. E a triste constatação é a fuga de empresas do Estado para onde lhes seja possível manter suas operações, transferindo assim, geração de empregos e renda para outros Estados.

Enquanto tudo isso acontece, o Governo Federal cria a lei Nº 14.831, DE 27 DE MARÇO DE 2024, que institui o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental de seus trabalhadores, e estabelece os requisitos para a concessão da certificação, transferindo assim, para as empresas, a tarefa de melhorar a saúde mental de seus trabalhadores tão afetadas pela falta de segurança pública do Brasil e de nosso Estado.

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES – PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024

- a.** Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.
- b.** Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor com interesse na associação ao Cem Rio.
- c.** Planejamento de visitas presenciais as associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio.
- d.** Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.
- e.** Apoio as nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS, para consulta e oferta de vagas das empresas associadas e do próprio GRHPS, através do nosso grupo de Recursos Humanos no WhatsApp.
- f.** Programa de Caravanas Empresariais 2024 – Nosso objetivo é ampliar a visão estratégica e inspirar os empresários a adotarem práticas inovadoras, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios, do conhecimento de tendências de mercado e da conexão com empresas do próprio Sindicato e de outros Sindicatos, estimulando negócios e impulsionando a competitividade no Rio de Janeiro.

Caravana CEMRIO/FIRJAN à FEIMEC

Mais um passo em direção ao desenvolvimento
do parque industrial fluminense.



FEIMEC
Feira Internacional de Máquinas e Equipamentos

 **CEMRIO**
Centro Empresarial das
Indústrias Metalúrgicas do
Município do Rio de Janeiro

Firjan SENAI
SESI
IEL
CIRJ

ProDIMM
Programa de Desenvolvimento
da Indústria Metal Mecânica

Participação de nossos associados na FEIMEC 2024

g. Implementação da segunda fase do PRODImm – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro.



Reunião 12.06.24 - Segunda fase PRODIMM

Na segunda fase, considerando as avaliações das visitas, o interesse demonstrado pelos visitantes e as necessidades geradas, o Sindicato Patronal promoverá encontros temáticos, entre os interessados, onde dúvidas poderão ser esclarecidas, estudos poderão ser iniciados e medidas implementadas, buscando-se promover a realização do serviço que, por ventura, tenha gerado interesse.

Foi criado um procedimento que servirá de guia para a segunda fase do Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica fortalecendo todas as ações das nossas

Entidades, não só junto aos associados e prospects do SINMETAL/CEMRIO, mas dos Sindicatos do Grupo 19 que aderirem ao programa, como é o caso do SINDRATAR, do SIMME.

h. Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica. O CEM RIO acredita que essa parceria contribuirá significativamente para o crescimento profissional e para a disseminação do conhecimento em nossa área. As matérias serão compartilhadas trazendo conhecimentos e insights, abordando temas relevantes para o setor industrial. As publicações serão feitas quinzenalmente, trazendo análises, tendências e dicas valiosas. Acreditamos que com mais essa parceria fortaleceremos ainda mais o nosso setor e promoveremos o desenvolvimento contínuo.

Matérias publicadas (links da integra das matérias):

“Impacto na Industria Nacional: Analise da sobretaxa de 25% sobre o aço importado”. Autoria nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25125-impacto-industria-nacional-analise-sobretaxa-25-sobre-aco-importado>

“Impacto na Industria Nacional: Analise da sobretaxa de 25% sobre o aço importado – Parte II.” Autoria nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista;

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25189-impacto-industria-nacional-analise-sobretaxa-25-aco-importado-parte-ii#>

"Desoneração da Folha e os Desafios da Política Fiscal no Brasil. " Autoria nosso Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista.

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/25237-desoneracao-folha-desafios-fiscais-brasil>

i. Cadastramento dos funcionários das empresas associadas e indicados, nos cursos referente ao Edital Programa de Qualificação Setorial SENAI 2024, com cursos correlatos as necessidades das empresas associadas. Foram efetuadas um total de 85 inscrições, que foram distribuídas conforme abaixo:

Número de Vagas preenchidas	Curso
05	Assistente de Produção Industrial
07	Eletricista Industrial
11	Instrumentista Industrial
02	Operador de Máquinas Operatrizes
18	Técnico em Automação Industrial
02	Soldador Mecânico
38	Técnico em Soldagem
02	Técnico em Mecatrônica

j. Reunião com as empresas associadas em 19/06/24, onde foram discutidos os assuntos em pauta:

- Aprovação de contas do exercício de 2023 e Aprovação do Orçamento de 2024;
- Cláusulas CCT 2024;
- Eleição mandato triênio 2024 / 2027;
- Assuntos Gerais.

k. Encontro de Negócios entre Empresários associados. Conectando Oportunidades, Realizando Negócios. O encontro ocorreu na sede do CEM RIO.

Encontro de Negócios entre Empresários **Associados**



CEM RIO/SINMETAL.
Conectando Oportunidades,
Realizando Negócios!

Associe-se:

www.cemrio.com.br

I. Eventos do CEM RIO e em Parceria com outros Sindicatos que aderiram ao PRODIMM:

PALESTRA
REMARCADO - 4 DE ABRIL
 Quinta-feira

TRANSAÇÃO E RECUPERAÇÃO TRIBUTÁRIA

ON-LINE
HORÁRIO: 14H30

ASSUNTOS ABORDADOS:

Como aproveitar prejuízos e verificar ranking na Receita para reduzir custos fiscais nos parcelamentos;

Ações para recuperar Impostos Inconstitucionais.

Uma atividade:

PALESTRANTE
DR. WAGNER BRITO
 MB Advogados
 Consultor em Direito Empresarial

MEDIAÇÃO
RENAN FEGHALI
 Presidente do SIMME

    

WORKSHOP:
A REVOLUÇÃO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

EVENTO: ON-LINE

 **25/04/2024** | **9H30**
 Quinta-feira

PALESTRANTE -
MARIA DO CARMO
 EXPERIÊNCIA NA ÁREA DE RH E SEUS SUBSISTEMAS, MENTORA DE CARREIRA, GESTÃO E EMPREENDEDORISMO.

  

WORKSHOP:

AS GERAÇÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO

EVENTO: ON-LINE

19/06/24
Quinta-feira | 15H

PALESTRANTE:
MARIA DO CARMO BACELAR



SINDRATAR **CEMRIO** **SIMMEC** **ProDIMM** **SIMME**

GRHPS
Gênero Recursos Humanos e Produtividade de Serviços

Sã Baptista **Alyne Torres** **Diógenes Melo**

Saúde Mental nas Empresas: A Nova Lei e a Preocupação com a Implementação de Programas

27.06.24
15h30min

Evento gratuito e virtual

Transmissão ao vivo pelo nosso youtube

Mediador: Jorge Gomes do Couto

Mais um evento ProDIMM

SIMME **SINDRATAR** **SIMMEC** **CEMRIO**

Acesse o link e assista:
<https://www.youtube.com/watch?v=UrQvaDb07jU>



3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a.** Nova edição da 'Cartilha de Acesso ao Crédito';
- b.** PARTICIPE DO ENCONTRO REDE DE OPORTUNIDADES ESPECIAL ÓLEO GÁS E NAVAL;
- c.** Caravana para a FEIMEC – 09 e 10.05.24;
- d.** Governo federal lança programa de crédito e renegociação de dívidas para pequenas empresas;
- e.** Programa de Capacitação para gestores;
- f.** Mercado livre de energia. Vale a pena migrar?;
- g.** Domicílio Eletrônico Trabalhista empresas precisam se cadastrar no novo sistema do Ministério do Trabalho e Emprego;
- h.** Receita Federal esclarece como empresas devem proceder sobre a suspensão da desoneração da folha de pagamento;
- i.** FGTS Digital orientações sobre casos de conversão de licença saúde em auxílio acidente de trabalho;
- j.** Desoneração da folha de pagamento volta a valer para 17 setores da economia;
- k.** FEIMEC 2024 UM NOVO PASSO EM DIREÇÃO AOS OBJETIVOS DO PRODIMM;
- l.** Governo federal lança programa de renegociação de débitos sobre incentivos de ICMS;
- m.** Como otimizar Processos Industriais por meio da Inteligência Artificial;
- n.** 25 de maio – Dia da Indústria 2024;
- o.** Parabéns aos profissionais de Recursos Humanos;
- p.** Encontro de Negócios entre Empresários Associados;
- q.** EVENTO GRATUITO Saúde Mental nas Empresas;
- r.** Nova Legislação – LEI Nº 14.831 DE 27 DE MARÇO DE 2024.



3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c)** Reestruturação do processo de gestão do CEMRIO/Sinmetal- Eleição 2024;
- d)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão 2024.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Acompanhamento do Planejamento MARKETING 2024;
- b)** Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – www.cemrio.com.br;
- c)** Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- d)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- e)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- f)** Atualização das logomarcas das empresas associadas no site, com direcionamento direto através de link;
- g)** Criação e divulgação do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2023 E I ENCONTRO DE RH NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;
- h)** Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras.



3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

- 1.** Participação de nossa Diretoria na reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical realizada em 11/04/24, pauta:
 - CERTIFICADO EMPRESA PROMOTORA DA SAÚDE MENTAL;
 - RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL.
- 2.** Participação de nosso Presidente na reunião de DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ, realizada em 13/05/2024, pauta:
 - Processo eleitoral da FIRJAN – Implantação do voto eletrônico e demais providências;
 - Observatório da Indústria Fluminense;
 - Risco Fiscal e os impactos na Dívida Pública Brasileira.
- 3.** Participação de nossa Diretoria na reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical realizada em 16/05/24, pauta:
 - FISCALIZAÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E NOVA ESTRUTURA.
- 4.** Participação presencial de nosso Presidente na reunião do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás realizada em 06/06/24, pauta:
 - ABERTURA, COMUNICAÇÕES E VÍDEO INSTITUCIONAL;
 - AÇÕES FIRJAN E NÚCLEOS DE TRABALHO;
 - APRESENTAÇÃO ANP.
- 5.** Participação de nosso Presidente na reunião da DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ, realizada em 10/06/2024, pauta:
 - Projeto Licença 4.0;
 - Atualizações sobre o ambiente digital, redes e sistemas da FIRJAN;
 - Status de assuntos tributários: PL 914/24, Créditos PIS/COFINS e Substituição Tributária.



3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do segundo trimestre 2024:

02/04/2024 – Compartilhado com o Grupo publicação sobre a MANEIRA mais EFICAZ de resolver o problema de oferta e demanda quando se trata de TALENTOS de IA GENERATIVA.

03/04/2024 – Publicado currículo para inserção em nosso Banco de Talentos.

04/04/2024 – Comunicado sobre a palestra “Transação e Recuperação Tributária” – Renegociar impostos, aproveitando prejuízo fiscal e recuperar 5 anos de impostos INDEVIDOS, capitalizando a empresa, são temas da palestra do Dr. Wagner de Brito, consultor em Direito Empresarial.

04/04/202 – Publicação de reflexão sobre “Meu funcionário é explosivo. O que devo fazer? Grande desafio que temos no dia a dia em lidar com os diferentes comportamentos e atitudes nossas e das pessoas que estão ao nosso redor.

08/04/2024 – Compartilhada publicação “Como aumentar os Talentos em IA Generativa”. As empresas estão se esforçando para encontrar a MANEIRA mais EFICAZ de resolver o problema de oferta e demanda quando se trata de TALENTOS de IA GENERATIVA.

08/04/2024 – Convite publicado no Grupo – O CEMRIO, em parceria com a FIRJAN, está organizando uma caravana, com saída do Rio no dia 09 de maio de 2024, para visita à FEIMEC – FEIRA INTERNACIONAL DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS.

09/04/2024 – Compartilhada publicação edição de abril de Época NEGÓCIOS.



Época NEGÓCIOS

11 min ·

...

A mais recente pesquisa do Fórum Econômico Mundial sobre o futuro do emprego detectou que o pensamento criativo era uma das prioridades para a maioria das empresas (quase 60% delas o consideram uma habilidade central para sua força de trabalho)



epocanegocios.globo.com

Editorial: A matéria-prima da inovação

12/04/2024 – Compartilhada Ferramenta “Agenda do Líder”. Ferramenta para boa performance da liderança.

17/04/2024 – Publicado currículo aluna do Senai, para inclusão no nosso banco de Talento.

18/04/24 – Publicação sobre a “Jornada do Crescimento”. Existem inúmeras dimensões dessa jornada de crescimento – vida pessoal, profissional, espiritual, emocional, etc. Vamos juntos na jornada do CRESCIMENTO PROFISSIONAL? Vem comigo.

<https://martha.com.br/imersao>

24/04/24 – Palestra sobre IA no RH, em parceria com o SIMME e integrando o PRODImm. Descubra como a inteligência artificial está transformando o setor de Recursos Humanos.

28/04/24 – Compartilhado e-book sobre Avaliação psicológica.

http://www.crprj.org.br/site/wp-content/uploads/2024/04/E-book_Avaliacao_Psicologica.pdf

29/04/24 – Compartilhado convite para participação no “Fórum Longevidade Brasil – Rio Capital do G20” – no Ibmecc Centro/RJ.

https://www.linkedin.com/posts/gracaduarteconsultora_f%C3%B3rum-longevidade-brasil-2024-rio-capital-activity-7189974982288957440-f0MV?utm_source=share&utm_medium=member_ios

29/04/24 – Compartilhado link sobre “Estudo revela que retenção de talentos é responsabilidade de todos os líderes”.

<https://vocerh.abril.com.br/lideranca/estudo-revela-retencao-de-talentos-e-responsabilidade-de-todos-os-lideres/>

13/05/24 – Compartilhado currículo para inserção em nosso Banco de Talentos.

13/05/24 – Divulgado convite para evento na Firjan no dia 23/05/24 – “Industria Forte”. Encontro para refletir sobre a Nova Indústria Brasil, com a participação do Vice-Presidente da República, Geraldo Alckmin, e do Presidente do BNDES, Aloizio Mercadante.

14/05/24 – Publicação de tema divulgado pela Firjan sobre “Como voce imagina o futuro do seu trabalho”.

<https://bit.ly/44z4i7f>

14/05/24 – Compartilhado link sobre o tema “Quais as tendências de Data & Analytics para 2024 – Industria 4.0”.

<https://www.industria40.ind.br/noticias/25060-ia-direciona-uso-data-analytics-veja-tendencias-2024>

15/05/24 – Compartilhada matéria sobre a saúde mental no ambiente de trabalho é uma preocupação crescente, afetando diretamente o desempenho e o bem-estar dos trabalhadores. A nova Lei nº 14.831 institui o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental, uma iniciativa para reconhecer empresas engajadas nessa causa.

<https://www.instagram.com/p/C694PFxvvrZ/?igsh=MThzdXpoczU1MWx3YQ==>

15/05/24 – Compartilhado no Grupo indicações de livros interessantes.

19/05/24 – Matéria sobre “A Silenciosa “revolução industrial” em curso no Brasil.

<https://www.ocafezinho.com/2024/05/09/a-silenciosa-revolucao-industrial-em-curso-no-brasil/>

20/05/24 – Publicações sobre a participação dos associados na feira FEIMEC 2024. Um novo passo em direção aos objetivos do PRODIMM. O SINMETAL/CEMRIO, com foco no PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica no Rio de Janeiro, participa e incentiva associadas e empresas do segmento e prestadores de serviço a participar de programas já institucionalizados, com o objetivo de estimular ações efetivas e inovadoras, que promovam o crescimento do parque fabril fluminense.



20/05/24 – Publicação feita pela Firjan sobre a matéria "STF suspende por 60 dias os efeitos de sua decisão que reconheceu a inconstitucionalidade da Lei nº 14.784/2023.

<https://www.gov.br/esocial/pt-br/noticias/stf-suspende-por-60-dias-os-efeitos-de-sua-decisao-que-reconheceu-a-inconstitucionalidade-da-lei-no-14-784-2023>

21/05/24 – 21/05/24 – Apoio juntamente com o CRA e empresas associadas para arrecadar DOAÇÕES ao RS.



26/05/24 – Convite para o evento “Brasil Mais Produtivo”, patrocinado pela Firjan / Sebrae / FINEP / BNDES / ABDI e Governo Federal com apresentação de temática sobre produtividade “Como otimizar processos industriais, reduzir desperdícios e maximizar a eficiência energética”.

29/05/24 – Materia publicada sobre “O que tira o sono dos RHs hoje”.

<https://www.instagram.com/p/C7fKhpbANRE/?igsh=cHg1aDAXMmRsdjhr>

03/06/24 – Matéria compartilhada “Terceirização, pejetização e auditoria fiscal do trabalho”.

<https://www.conjur.com.br/2024-mai-30/terceirizacao-pejetizacao-e-auditoria-fiscal-do-trabalho/>

03/06/24 – Evento patrocinado pela Firjan – RIO 2C – encontro de criatividade e inovação da América Latina. O evento trouxe como temática a era da consciência, um assunto que está alinhado aos objetivos da Firjan e das suas instituições. Participação de nossa empresa associada.



06/06/24 – Compartilhada pesquisa sobre “Que tipo de perfil profissional USA MAIS a IA GENERATIVA? ” Pesquisa da McKinsey & Company com profissionais que usam IA GENERATIVA no TRABALHO.

08/06/24 – RH SUMMIT 2024 – Maior evento de RH no Brasil, compartilhado os temas abordados.

<https://exame.com/carreira/rh-summit-2024-confira-os-destaques-do-maior-evento-de-rh-do-brasil/>

13/06/24 – Compartilhado vídeo sobre análise da Inteligência Artificial.

15/06/24 – Publicação da matéria feita pela Revista Exame “Qual a diferença entre hard skills e soft skills? ”.

<https://exame.com/carreira/guia-de-carreira/qual-a-diferenca-entre-hard-skills-e-soft-skills/>



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br