

CEMRIO | SINMETAL

Nº 08
2023

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES



Outubro a Dezembro | 2023



CEMRIO

www.cemrio.com.br



Sumário

- 1. O CEM RIO e seus Objetivos 03
- 2. Palavra do Presidente 04
- 3. Atividades Desenvolvidas 07
 - 3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor 09
 - 3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas 10
 - 3.3 Melhorias no Processo de Gestão 10
 - 3.4 Eventos patrocinados pelo CEM RIO 11
 - 3.5 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades 12
 - 3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO) 13



Balanço de Atividades | Outubro a Dezembro - 2023

www.cemrio.com.br



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezados Leitores,

Terminamos 2023 com tantas esperanças não realizadas, que começo desejando-lhes que esqueçam as frustrações do ano que se findou e que se renovem os desejos e esperanças para este ano, afinal nós somos um povo “esperançoso”.

A reforma tributária aprovada, ainda necessitará de “decisões complementares” e, com certeza, novas fontes de receita serão criadas pelos governos das três esferas, afinal para quem tem o poder de arrecadar o que precisa, e não necessita de cortar custos, e nem de planejamento de longo prazo, essa é a maneira mais fácil de equilibrar as contas.

Para nós que precisamos olhar os custos de produção, aumentar a competitividade, investir em inovação e tecnologia, não será um ano fácil.

Na previsão desse desafio, nós do CemRio, lançamos ao final de 2023, o PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica com o apoio da Firjan. O objetivo principal desse programa, é divulgar entre empresas e sindicatos parceiros, os

serviços de educação básica, capacitação técnica e profissional, projetos de gestão e serviços médicos das unidades do SENAI, SESI, IEL e CASA FIRJAN, para empresários, e seus funcionários e dependentes. Esse programa é aberto aos demais sindicatos do Rio Metal Mecânico.

Nosso primeiro passo, como primeira etapa do Programa, foi a visita guiada ao SESI/SENAI/IEL e CASA FIRJAN. Os resultados não poderiam ter sido melhores, não só por parte das nossas associadas, que demonstraram imediato interesse pelos produtos que lhes foram apresentados, mas também pelos Presidentes e representantes dos Sindicatos aderentes que participaram do evento.

Nossa segunda etapa do PRODIMM está prevista para ocorrer em 13 de Março, onde estaremos realizando uma visita guiada aos Institutos SENAI de Tecnologia de Solda, de Automação e Simulação, de Química, de Meio Ambiente, de Construção, Alimentos e Bebidas, aguardando a confirmação de todos que participaram da primeira visita, além dos novos possíveis interessados dos sindicatos parceiros, que demonstraram grande interesse em participar e que certamente vai surpreender ainda mais os visitantes.

Nosso planejamento para 2024 vai além disso, abrindo

diálogo com os demais sindicatos, não só do Metal Mecânico, mas também aqueles que, de alguma forma, interagem com produtos e serviços do setor Metal Mecânico do Rio de Janeiro.

O principal objetivo é motivar e impulsionar o setor no Rio de Janeiro, para a criação de empregos e oportunidades para o crescimento empresarial.

Feliz 2024

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES - QUARTO TRIMESTRE DE 2023

- a) Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;
- b) Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor com interesse na associação ao CEM RIO;
- c) Planejamento de visitas presenciais as associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio;
- d) Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal;
- e) **Lançamento do PRODIMM - Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro, com o objetivo de fortalecer o setor por meio do treinamento, da capacitação e do lazer, utilizando-se da oferta de cursos de especialização, formação e outros serviços disponibilizados pelas Entidades pertencentes ao Sistema FIRJAN e garantir oportunidades de crescimento para as indústrias, seus empregados, promovendo o crescimento do parque fabril no Município do Rio de Janeiro.
- f) Planejamento e organização para a visita programada as unidades do Senai/Sesi, com o objetivo de disseminar os serviços e prestados pelas entidades que englobam o

Sistema FIRJAN: SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, SESI – Serviço Social da Indústria, IEL – Instituto Evaldo Lodi e CASA FIRJAN. Participação dos associados, Diretoria do Cem Rio e Firjan;



Carlos Eduardo de Sá Baptista (meio), presidente do Sinmetal/CEM Rio, no Fab Lab da Casa Firjan
Foto: Paula Johas | Firjan

- g)** Implementação de convenio com escritório de contabilidade para atendimento ao associado;
- h)** Planejamento para definição dos cursos e ofertas referente ao Edital Programa de Qualificação Setorial SENAI 2024, com cursos correlatos as necessidades das empresas associadas;
- i)** Reunião com Firjan, referente a criação de uma regional Rio Capital, atendendo o Rio de Janeiro capital.

3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a)** ATENÇÃO - Fraude conta de energia elétrica;
- b)** Atualizações das Negociações CCT 20232025;
- c)** Nova medida do eSocial entrou em vigor neste domingo (01/10);
- d)** Investimentos em inovação - Programa BNDES Mais Inovação;
- e)** Litígio Zero programa de renegociação de dívidas federais tem prazo prorrogado;
- f)** Fórum Gratuito - O que muda com a implementação de todas as fases do eSocial;
- g)** Saiba como o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) impacta a indústria e como contestar os dados;
- h)** Litígio Zero programa de renegociação de dívidas com a Receita Federal;
- i)** COMUNICADO DE ENCERRAMENTO CCT 20232024;
- j)** Convite Imperdível! Inteligência Artificial;
- k)** EMPRESÁRIOS SE MOBILIZAM PARA ADERIR À LEI DO AÇO;
- l)** FGTS Digital fim da fase de testes do novo sistema;
- m)** FGTS Digital prorrogado o prazo para o novo sistema entrar em vigor;
- n)** Empresas têm até o fim de novembro para atualizar renda de seus funcionários no sistema do Bilhete Único Intermunicipal;
- o)** Convite Imperdível! Produtividade e Alta Performance A Intergeneracionalidade como Resultado nas Empresas;
- p)** VISITA GUIADA SISTEMA FIRJAN - EVENTO PRESENCIAL SEM CUSTO;
- q)** Regulamentada a lei sobre igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens;
- r)** Guia prático da Firjan sobre eSocial e processos trabalhistas;
- s)** Colonia de Férias Firjan;
- t)** Firjan e Sinmetal/CEM RIO promovem Programa de
- u)** Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica;
- v)** Litígio Zero programa de renegociação de dívidas com a Receita Federal;
- x)** Firjan esclarece sobre projeto de Lei que trata de redução de jornada de trabalho sem redução de salário;

3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas;
- c)** Reestruturação do processo de gestão do CEM RIO/Sinmetal (reeleição 2024);
- d)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão 2024.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Planejamento trimestral de Marketing:
 - Atualização do site com notícias e assuntos de interesse do associado (www.cemrio.com.br);
 - Organização de eventos para transmissão on-line;
 - Publicações em rede social para consolidação e fortalecimento do nome CEM RIO;
 - Produção dos vídeos das palestras ministradas;
 - Divulgações através de e-marketing.
- b)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- c)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- d)** Programação de reuniões com temas específicos, com associados, presencialmente, para maior envolvimento;

Ex.: ESG (Social, meio ambiente, Governança).

3.4 Eventos patrocinados pelo CEM RIO:

Com o objetivo de orientar os associados, as palestras/debates são transmitidas ao vivo através do YouTube, com a participação de palestrantes com alto nível de conhecimento nos temas propostos.

"Inteligência Artificial"

(realizado em 31/10/2023)

Link de acesso:

<https://cemrio.us21.list-manage.com/track/click?u=bbc471c45356486fc74d3d020&id=26268fb87e&e=1709670be6>

"Produtividade e alta performance: A intergeracionalidade como resultado nas empresas"

(realizado em 23/11/2023)

Link de Acesso:

<https://cemrio.us21.list-manage.com/track/click?u=bbc471c45356486fc74d3d020&id=5961a6b3c4&e=1709670be6>

3.5 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

- a)** Participação do Presidente do CEM RIO na Reunião DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ, realizada em 09 / 10 / 2023;
- b)** Participação da Diretoria do CEM RIO na Reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada em 19/10/2023;
- c)** Participação do Presidente do CEM RIO na Reunião Extraordinária da DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ realizada em 30/10/23;
- d)** Participação do Presidente do CEM RIO na Reunião do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás, realizada em 07/11/23;
- e)** Participação do Presidente do CEM RIO na Reunião DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ, realizada em 13/ 11/23;
- f)** Participação do Presidente do CEM RIO na reunião conjunta dos Conselhos Empresariais de Meio Ambiente e de Energia Elétrica, realizada em dia 23/11/23;
- g)** Participação da Diretoria do CEM RIO na reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada em 07/12/23;
- h)** Participação do Presidente do CEM RIO na reunião do Conselho Superior de Representantes FIRJAN com Conselho de Administração CIRJ, em 12/12/23;
- i)** Participação da Diretoria do CEM RIO no "Encontro Brasil 2024 na Visão Empresarial", realizado em 12/12/23, na sede da Firjan;
- j)** Participação do Presidente do CEM RIO na reunião do Conselho Superior de Representantes, para Reforma do Estatuto da FIRJAN, realizada em 12/12/23;

3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO):

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações terceiro trimestre de 2023:

03/10/2023 – convite para o evento gratuito na Casa Firjan – BIN@RIO – Business conexão com especialistas do Brasil e exterior em debates, workshops e rodada de inovação sobre placemaking, place branding e o impacto do soft power na inovação e projeção da imagem dos territórios baseados em suas potencialidades:

<https://fb.watch/nrGr8jgKRq/?mibextid=Nif5oz>

03/10/2023 – Publicação de artigo, para reflexão, por Rosemary Lomelino: Você já se questionou sobre quem você realmente é e se sentiu pressionado a se encaixar em um padrão imposto pela sociedade? Impressões e comentários realizados.

06/10/2023, convite para o evento gratuito e on-line do SEBRAE “EMPREENDEDORISMO INCLUSIVO:

https://sites.rj.sebrae.com.br/inscricao/evento-empreendedorismo-inclusivo?utm_source=facebook&utm_medium=AMPLO&utm_campaign=CSO%7CALE%7CCONVERSAO%7CGERENCIA-SUSTENTABILIDADE-DIVERSIDADE-INCLUSAO%7CEMPREENDEDORISMO_INCLUSIVO_2023_22-09_17-10&utm_content=CRIATIVO+05&fbclid=IwAR3DBiSC26xhHiaQnUX0f4gm-snoUYYYrm9U95qBrv_SCKbXpZ5gvWyuUgzHo

09/10/2023 – Publicação de convite para o evento gratuito presencial 1º Encontro Estadual de Segurança e Saúde no Trabalho do Rio de Janeiro – Princípio de Direito Fundamental, promovido – Riscos psicossociais relacionados ao trabalho, promovido pelo CANPAT RIO – Ministério do Trabalho e Emprego, FUNDACENTRO e Inspeção do Trabalho - SIT

11/10/2023 – Publicação de convite para o evento gratuito CIDADES VERDES 2023 – O Futuro da Água e da Energia nas Cidades Sustentáveis:

<https://www.inscricoesidadesverdes.eco.br/events/cidades-verdes-2023-o-futuro-da-agua-e-da-energia-nas-cidades-sustentaveis-2023-10-17-08-00>

20/10/2023 – Publicação para evento on-line e gratuito SUMMIT – CONGERHI:

https://www.linkedin.com/posts/lucasbianchini_se-preparem-que-o-summit-congerhi-est%C3%A1-chegando-activity-7120879964710690816-ENPK?utm_source=share&utm_medium=member_android

20/10/2023 – Publicação do texto “07 Dicas para Desenvolver o Letramento Emocional”, reflexão sobre equilíbrio emocional e sua prática diária:

<https://vocesa.abril.com.br/coluna/sofia-esteves/7-dicas-para-desenvolver-o-letramento-emocional>

seguido de debates e publicações de integrantes;

21/10/2023 – Indicação do Livro para leitura: O PODER DO HÁBITO – Por que fazemos o que fazemos na vida de nos negócios, de Charles Duhigg;

23/10/2023 – Publicação de material sobre o evento na Casa FIRJAN Bin@Rio;

23/10/2023 – Publicação do link do Curso Macrotendências 2023/2024: entender o presente para mapear futuros possíveis – Casa Firjan:

<https://youtu.be/U6Y5jjhFAic?si=x1AGGJZiXXi87ijw>

23/10/2023 – Publicação do Vídeo Celebrar 86 anos de história do CEMRIO – busca do crescimento industrial e fortalecimento das empresas metalúrgicas do Rio de Janeiro;

27/10/2023 – Publicação do convite/abertura de inscrições para encontro gratuito e on-line do GRHPS, dia 31/10/23, sobre Inteligência Artificial, tema atual, que vem influenciando muito o comportamento de profissionais e empresas. Como você está vendo a IA?

29/10/2023 – Publicação de vídeos sobre IA, aquecimento para o encontro do GRHPS – Tecnologia a favor do humano, com debates:

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02knvdXQikHeqEaeF9w3doX1fJZsAnHwRx3ybZpRHWkwwSm3H3uf7X5bv7Wk1yE1Byl&id=100051267707624&sfnsn=wiwspwa&mibextid=VhDh1V

30/10/2023 – Publicação de artigo sobre IA:

https://www.linkedin.com/posts/juniorborneli_startse-nowledge-aga-activity-7122265424645304320-JsYe?utm_source=share&utm_medium=member_android_e
<https://forbes.com.br/carreira/2023/10/como-duas-empresas-de-tecnologia-estao-transformando-o-recrutamento-com-inteligencia-artificial>

31/10/2023 – Live do GRHPS/CEM RIO sobre IA, com JOSUÉ SILVA – Estácio, GRHPS no CEMRIO/SINMETAL, CRA/RJ, IBAM e Transparência Consultoria; RAFAEL SOMMERFELD – GPTW, Sommerfeld Soluções em Gestão de Pessoas, Ambev, Azul Seguros, CCAA, Sesc, UNISUAM e RHMed; T NIA CABRAL, Psicóloga, Petróleo

Brasileiro S.A. - Petrobrás (Unid. de Serviços Compartilhados, CENPES, TI, Transpetro), Sociedade Educacional São Paulo Apóstolo, OPUS, Secretaria Municipal do Trabalho-SMTE, Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - Senac e Serviço de Tratamento e Orientação Psicológica - STOP; SÉRGIO TALDO - Aircraft Powerplant Engineer, na empresa GE CELMA / GE VARIG (motores General Electric, EUA / SNECMA, França), Ctrl+Café, Life Futurist 3.0. The Climate Reality Project Leader; ROBERTA BORRELLI, Psicóloga, Mestre em Gestão Organizacional - Duodot Consultoria. Acesso pelo link:

<https://www.youtube.com/watch?v=bT3E5OtwSBg>

31/10/2023 - Publicada lista de livros para quem deseja estudar o tema IA (referência bibliográfica citada e sugerida pelo palestrante Sérgio Taldo: Lista de Livros Recomendados para Fazer Frente às Inovações Geradas pela IA;

01/11/2023 - publicadas várias impressões sobre o tema e sobre o evento, com várias contribuições esclarecedoras;

03/11/2023 - Publicado o convite para o SUMMIT CONGERHI, Evento de Gestão de Pessoas (11.11.23), gratuito e on-line:

<https://www.congerhi.com.br/summit-congerhi-niteroi>

05/11/2023 - Publicadas considerações sobre IA considerando a necessária gestão de dados para a organização, com gráficos;

09/11/2023 - Publicado projeto sobre árvore solar, que pode, segundo observações, gerar energia para uma indústria metalúrgica, com debates impressões de integrantes:

<https://www-sonoticiaboa-com-br.cdn.ampproject.org/c/s/www.sonoticiaboa.com.br/amp/2023/11/09/brasileiros-arvore-solar-3-vezes-mais-potente-paineis-solares-convencionais>

10/11/2023 – Registro de presença do GRHPS na Feira de empreendedorismo do SEBRAE;

10/11/2023 – Solicitação da JAR SEGUROS, para ampliar seguidores no Instagram, onde são publicadas dicas sobre seguro – meta atingida pela empresa:

https://instagram.com/jarcorretoradeseguros?utm_source=qr

13/11/2023 – Publicado o desenho de Anja Rozen, estudante da escola primária de 13 anos na Eslovénia, escolhida entre 600.000 crianças em todo o mundo para criar uma obra de arte para mostrar como é a paz – Concurso Internacional Plakat Miru. "O meu desenho representa a terra que nos une...;

14/11/2023 – Publicado convite para o Evento ENCAD RH Compliance Trabalhista: Perspectivas e reflexões, do CRA - RJ. Dia 29.11.23, das 14h às 18h. Evento gratuito e híbrido:

<https://cra-rj.adm.br/forms/encad-rh>

15/11/2023 – Publicado convite para o Evento FESTIVAL FUTUROS POSSÍVEIS 2023, gratuito e presencial – CASA FIRJAN:

https://futurospossiveis.casafirjan.com.br/?utm_source=meta_ads&utm_medium=conversao&utm_campaign=festival_futuros_possiveis&utm_content=&utm_term=comunicacao_firjan&fbclid=IwAR2MC7f-j_KcvhIU8Q1gWkKDLQxtOLoh4wO6SZoFaSw hpNi-zwTWLAuLYvA_aem_Ad1XWiNtQ_TfQ1GKpF5DReGXPK1lo0IYrhOk9ld08rvpGyuX68dNLPHUxzFpB07uZpghUCeoamZUd5Llujusyr8g

15/11/2023 – Publicada matéria onde o Ministério do Trabalho (MT), através da Portaria 3.665, de 13 de novembro de 2023, reafirmou que o trabalho nos feriados só pode ser autorizado por meio de acordo previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Com a decisão prevalece a convenção coletiva, o que fortalece a luta do Sindicato Patronal em fazer valer os instrumentos coletivos assinados com os trabalhadores:

<https://www.guiatrabalhista.com.br/tematicas/trabalho-domingos-feriados-condicoes-legais.htm>

17/11/2023 – Publicado o convite e aberta as inscrições para a última live do GRHPS em 2023, PRODUTIVIDADE E ALTA PERFORMANCE: A INTERGERACIONALIDADE COMO RESULTADO NAS EMPRESAS, ser realizada no dia 23/11/23, às 15h, por um time feminino, altamente competente, focando um tema que já é uma realidade em nossas empresas e vida profissional:

https://www.sympla.com.br/evento-online/produktividade-e-alta-performance-a-intergeracionalidade-como-resultado-nas-empresas/2250518?isTTCP=false&share_id=whatsapp&fbclid=IwAR3RhWbXOiykfsNLaBGP5CxDMFO_UASwXEOSa1nJHYy-V9D1vUgAzvss5u0&referrer=lm.facebook.com

17/11/2023 – Publicado artigo, escrito por integrante do GRHPS, para contribuição e reflexão sobre o tema equipes intergeracionais;

20/11/2023 – Publicação do Texto para reflexão do Grupo: O ETARISMO E OS BENEFÍCIOS DA INTERGERACIONALIDADE NAS EMPRESAS;

22/11/2023 – Publicação de vídeo sobre as lives e atividades do GRHPS no CEMRIO, com notícias do PRODIMM, novo Programa do CEMRIO;

23/11/23 – Realizada a última live do ano do GRHPS – sobre o tema PRODUTIVIDADE E ALTA PERFORMANCE: A INTERGERACIONALIDADE COMO RESULTADO NAS EMPRESAS, tratado por Aline Freitas (Gerente Corporativa do Grupo DEXXOS), pela convidada Bianca Ramos de Carvalho (Pedagoga e CEO da LINE UP ADVICE), pela convidada Marcia Monteiro, LinkedIn Creator, Chefe de Redação do Globo Repórter, Fundadora da Geração Ilimitada® Estudos e Palestras, Pesquisadora de tendências da Longevidade e da Diversidade Geracional e pela mediadora Rosemary Lomelino (Pedagoga, Consultora e membro do GRHPS):

<https://www.youtube.com/watch?v=SrIDLNOFqVo>

25/11/2023 – Publicação e texto e vídeo reflexivo: Não reclamem.... pensem na solução;

27/11/2023 – Recomendado os livros: A revolução da longevidade – Valéria Martins e Pra vida toda valer a pena viver – Ana Claudia Quintana Arantes;

27/11/2023 – Quadro reflexivo sobre as mudanças cada vez mais rápidas, que aumentam o desafio das pessoas se capacitarem e se adaptarem, onde o papel do RH torna-se cada vez mais estratégico: Desenvolvimento de Líderes e Gestores, Cultura Organizacional, Tecnologia de RH, Mudanças na Gestão e Gestão de Carreiras e Mobilidade Interna – Radar Martha Gabriel;

Informado o Lançamento do PRODImm – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA INDÚSTRIA METAL MEC NICA, desenvolvido pelo SINMETAL/CEMRIO, que prevê ações que objetivam disseminar os serviços prestados pelo SESI, IEL, CASA FIRJAN e SENAI, capacitar gestores, empregados e dependentes, facilitar a evolução tecnológica, práticas inovadoras e gestão empresarial e criar condições e acompanhar para que esses serviços sejam eficazmente implementados. E o convite para a primeira ação do programa, visitas guiadas no Sistema FIRJAN, no dia 06.12.23;

30/11/2023 – Publicada matéria que informa que empresas definem seus próprios modelos para o híbrido, atendendo às demandas de chefes e funcionários, após decretado o fim da pandemia. Estudo do Gallup, Fonte: Valor - Seção: Empregos & Carreira - Publicação: 30/11/2023 com posicionamentos dos integrantes;

01/12/2023 – Publicado estudo sobre transformação digital:

<https://tiinside.com.br/24/11/2023/empreendedores-brasileiros-estao-na-vanguarda-da-transformacao-digital-aponta-estudo-2/?amp,comdebate>

01/12/23 – Informado a entrada em vigor, nesta data, da Regulamentação da Lei sobre Igualdade Salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens – pelo Ministério do

Trabalho e Emprego (MTE), Portaria 3.714/2023 que, por sua vez, regulamenta o Decreto 11.795/2023. A medida se refere à Lei 14.611/2023, que dispõe principalmente sobre o relatório de transparência salarial e de critérios remuneratórios e plano de ação para mitigação da desigualdade salarial.

04/12/2023 – Publicado texto reflexivo, sobre COMO SER UM PROFISSIONAL MULTIPOTENCIAL?

https://sejarelevante.fdc.org.br/como-ser-um-profissional-multipotencial/?utm_medium=campos+tem%C3%A1ticos+meta&fbclid=IwAR0uMwPluygmgX0BizQhdvftS4ACnbyha3_uoQkL-az61UUPa0pVOEwg0Mw_aem_Acx56-Dea5xTa2kbIqNMKS0nUVJzIhWSE-bFjgZ5s-TcfxR9Zi_E2ZJ4G3L0wQYDL7w5Hxk-5-hV2uGVIOWhSWuW

05/12/2023 – Lançamento oficial do PRODIMM;

06/12/2023 – O CEM Rio, em parceria com a FIRJAN, promoveu a primeira ação do Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica - PRODIMM, cujo objetivo é realizar ações em benefício do crescimento das empresas do setor, com visita que contou com a presença de empresas associadas, do presidente do CEM Rio, de integrantes do GRHPS e Presidentes de Entidades Patronais, como SINDRATAR, SIMME, SINAVAL e SIMMEC, no SENAI/SESI CAXIAS, no Fab Lab da Casa Firjan e no Centro de Referência em Saúde SESI Cinelândia – RJ, com várias referências a importância do evento;

09/12/2023 – publicado texto sobre como realizar uma contratação de forma eficiente e sem erro?

<https://exame.com/colunistas/bora-varejo/fit-cultural-como-realizar-uma-contratacao-de-forma-eficiente-e-sem-erro/elaborada-por-filha-de-integrante-do-GRHPS>

10/12/2023 – Publicado texto reflexivo sobre INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL GENERATIVA FAZ UM CHAMADO ÀS LIDERANÇAS - VIVENDO UMA REVOLUÇÃO:

<https://olhardigital.com.br/2023/12/09/pro/inteligencia-artificial-generativa-faz-um-chamado-as-liderancas>

13/12/2023 – Publicada matéria que informa que o Acordo coletivo pode diminuir jornada sem redução de salário - A Comissão de Assuntos Sociais do Senado (CAS) aprovou, na terça-feira (12), projeto que inclui na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT – Decreto-Lei 5.452, de 1943) a possibilidade de redução da hora trabalhada diária ou semanal sem redução da remuneração, desde que feita mediante acordo ou convenção coletiva.

14/12/2023 – Publicada matéria que informa a prorrogação da desoneração da FOPAG, para 17 setores da Economia:

https://g1.globo.com/politica/noticia/2023/12/14/senado-vota-pela-derrubada-do-veto-a-desoneracao-da-folha-de-pagamentos-camara-ainda-vai-analisar.ghtml?utm_source=share-universal&utm_medium=share-bar-app&utm_campaign=materias

17/12/2023 – Publicado estudo sobre CONEXÃO COM A SOCIEDADE, a partir da reflexão e da discussão sobre novos caminhos e alternativas para o desenvolvimento do estado do Rio - missão do Pensa Rio, programa, lançado pelo Conselho Estratégico da Casa Firjan em 2021:

<https://bit.ly/3TqKwr2>

Recomendada a leitura do documento, importante para o planejamento estratégico.

19/12/2023 – Publicado texto reflexivo e base para estudos e planejamentos, sobre a Reindustrialização brasileira: as perspectivas para 2024:

<https://economia.ig.com.br/2023-12-19/reindustrializacao-brasileira--as-perspectivas-para-2024.html>



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br