

CEMRIO | SINMETAL

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Janeiro
a março
2024



Nº 09
2024

www.cemrio.com.br



CEMRIO

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



Sumário

| | |
|--|----|
| 1. O CEM RIO e seus Objetivos | 03 |
| 2. Palavra do Presidente | 04 |
| 3. Atividades Desenvolvidas | 06 |
| 3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor | 09 |
| 3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas | 10 |
| 3.3 Melhorias no Processo de Gestão | 10 |
| 3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades | 11 |
| 3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO) | 11 |



Balanço de Atividades | Janeiro a Março - 2024

www.cemrio.com.br



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

**Prezados,
Começamos finalmente o novo ano de 2024.**

Terminamos 2023 com o assunto que naquele momento estava em pauta: A reforma tributária. Excetuando-se pontos dessa reforma que puderam ser validados para curto prazo, como a taxaçaõ antecipada dos fundos offshore e dos fundos de grandes fortunas, o resto está em lento processo , aguardando as possíveis e intermináveis discussões, para fixação das alíquotas para cada imposto (IBS e CBS), além da definição dos produtos com taxaçaõ seletiva (quais produtos e quais alíquotas), enfim, sempre orientados para arrecadar o máximo possível, dentro do aceitável pelos contribuintes, para permitir o continuado crescimento das despesas governamentais. E começamos o novo ano nesse compasso.

Para compensar essa morosidade, a emissão de medidas provisórias, a determinação de novos procedimentos trabalhistas e canetadas para estabelecer igualdade de tudo e de todos, seguem intensamente.

Esses são os comentários possíveis sobre o que vem do governo (esferas Federal, Estadual e Municipal).

Para nós das empresas e seus sindicatos, seguimos na expansão do PRODIMM - Programa de

desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, agora com a participação de mais sindicatos, cujas atividades são de alguma forma, usuárias ou fornecedores dos produtos e serviços Metal Mecânico.

As visitas guiadas às instalações do Sistema FIRJAN – SESI, SENAI, FABTEC da Casa Firjan, IEL e sistema de Saúde SESI, aconteceram primeiramente em dezembro de 2023, e agora em 13 de março, completando o primeiro ciclo do Programa, que tem como objetivo, mostrar aos empresários do setor, a disponibilidade de oferta de cursos para a capacitação técnica de empregados, para a melhoria do processo de Gestão de administradores e empresários, além dos serviços que podem ser prestados aos associados das Entidades Sindicais Patronais.

Informe-se em nosso site <https://www.cemrio.com.br/>, sobre os benefícios que sua empresa pode vir a usufruir, associando-se ao SINMETAL/CEM RIO.

Nos próximos passos, vamos buscar conhecer e ampliar os serviços que podemos prestar, diante das necessidades e demandas de nossas associadas.

Bom ano para todos nós!

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES - PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024

- a. Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;
- b. Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor com interesse na associação ao Cem Rio;
- c. Planejamento de visitas presenciais as associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio;
- d. Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal;
- e. Divulgação e implementação do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica, elaborado pelo SINMETAL – SINDICATO DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO / CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro, com o objetivo de fortalecer o setor por meio do treinamento, da capacitação e do lazer, utilizando-se da oferta de cursos de especialização, formação e outros serviços disponibilizados pelas Entidades pertencentes ao Sistema FIRJAN e garantir oportunidades de crescimento para as indústrias, seus empregados, promovendo o crescimento do parque fabril no Município do Rio de Janeiro.
- f. Planejamento e organização para a segunda visita programada as unidades do Senai Maracanã e Benfica, com a participação dos associados, Diretoria do Cem Rio e Firjan.

- Visita ao INSTITUTO DE TECNOLOGIA DE AUTOMAÇÃO E SIMULAÇÃO;
- Visita ao IST QUÍMICA, MEIO AMBIENTE, CONSTRUÇÃO, ALIMENTOS E BEBIDAS;
- Visita aos ISTs QUÍMICA VERDE, MEIO AMBIENTE, CENTROS DE REFERÊNCIA CONTRUÇÃO CIVIL E ALIMENTOS E BEBIDAS;



Presença de nosso Presidente e empresas associadas no segundo encontro do Prodim
Foto: Vinicius Magalhães

g. Divulgação e cadastramento dos funcionários das empresas associadas nos cursos referente ao Edital Programa

de Qualificação Setorial SENAI 2024, com cursos correlatos as necessidades das empresas associadas:

| Unidade Senai | Curso |
|----------------------|---|
| Benfica | Assistente de Produção Industrial |
| Benfica | Desenvolvedor de Projetos Maker em Fablab |
| Benfica | Eletricista Industrial |
| Benfica | Instrumentista Industrial |
| Benfica | Operador de Maquinas Operatrizes |
| Benfica | Técnico em Automação Industrial |
| Vila Isabel | Soldador Mecânico |
| Vila Isabel | Técnico em Soldagem |

h. Divulgação através de e-marketing de temas inerentes ao interesse das empresas associadas;

i. Reuniões com Grupo 19 para alinhamento da Negociação Coletiva que ocorrerá em outubro/2024. Grupo 19 é formado por sindicatos Patronais, que avaliam e negociam a pauta juntamente com o Sindicato representante dos Trabalhadores.

j. Criação e confecção do novo catalogo/folder do Cem Rio.



3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a.** Novos tributos passam a ser declarados em DCTFWeb a partir de janeiro de 2024;
- b.** Ministério do Trabalho altera Portaria sobre legislação trabalhista inspeção e relações de trabalho;
- c.** FGTS Digital informações sobre a entrada em vigor do novo sistema;
- d.** Agora é Lei – Empresa não pode orientar e nem auxiliar empregado em oposição ao Sindicato;
- e.** A contabilidade da Indústria Metalúrgica evoluiu!
- f.** Seguro de vida e Acidentes em Grupo;
- g.** Posicionamento sobre a greve dos auditores-fiscais da Receita Federal;
- h.** Carnaval 2024 tire suas dúvidas sobre funcionamento das empresas e pagamento de seus funcionários;
- i.** Associado acesse conteúdos exclusivos em nosso site;
- j.** NOVA TABELA IRRF A PARTIR DE 02/02/24;
- k.** Dengue Informe Semanal;
- l.** Dengue Informe 16/02/2024;
- m.** Prazo para a entrega da Declaração de Transparência Salarial termina hoje;
- n.** Prorrogado o prazo para a entrega da Declaração de Transparência Salarial;
- o.** Domicílio Eletrônico Trabalhista período para as empresas se cadastrarem já está aberto;
- p.** PROGRAMA QUALIFICAÇÃO SETORIAL SENAI 2024;
- q.** É amanhã! Visita guiada SENAI;
- r.** Agenda Legislativa da Indústria.



3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas;
- c)** Reestruturação do processo de gestão do CEMRIO/Sinmetal- Eleição 2024;
- d)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão 2024.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Elaboração e aprovação do Planejamento MARKETING 2024;
- b)** Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – www.cemrio.com.br;
- c)** Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- d)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- e)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- f)** Atualização das logomarcas das empresas associadas no site, com direcionamento direto através de link;
- g)** Criação e divulgação do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2023 E I ENCONTRO DE RH NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;
- h)** Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;



3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

- a)** Participação da Diretoria do CEM RIO na reunião do CONSELHO SUPERIOR DE REPRESENTANTES FIRJAN COM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO CIRJ, NO DIA 19/02/2024;
- b)** Participação na reunião do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás do dia 29/02/2024;
- c)** Participação da diretoria do Cem Rio no Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, realizada no dia 14/03/2024;
- d)** Participação do Presidente do CEM RIO no lançamento da 29ª Edição da Agenda Legislativa da Indústria;
- e)** Participação do Presidente do Cem Rio na reunião do Conselho Superior de Representantes FIRJAN com o Conselho de Administração CIRJ no dia 25/03/2024;
- f)** Participação do Presidente do Cem Rio junto a Firjan na análise do sindicato, em relação aos Projetos de Lei que impactam a Indústria.

3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO):

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações terceiro trimestre de 2023:

08/01/24 – Reinício dos Trabalhos do SINMETAL/CEMRIO;

10/01/24 – Apresentação da LOWTAX, empresa de Contabilidade que está se especializando para ser a Contabilidade da Indústria Metal / Mecânica;

15/01/24 – Definição pela diretoria do SINMETAL/CEMRIO e coordenação do GRHPS das principais ações do GRHPS;

22/01/24 – Publicação do Plano de Ação para a Neoindustrialização 2024/2026, NOVA INDÚSTRIA BRASIL – Forte, Transformadora e sustentável, do Governo Federal, para conhecimentos dos rumos que o Governo Federal indica para a recuperação industrial. (Política Pública);

22/01/2024 – Preparação da agenda e convocação inicial do GRHPS para reunião e debate das ações do GRHPS em 2024. Dentre outras propostas, o estudo da política pública para recuperação industrial, sua missão, princípios e ferramentas, que certamente possibilitará caminhos para o PRODIMM. Aberta, aos que se interessarem, a oportunidade para sugerirem temas e ações a serem analisadas pelo GRHPS-CEM RIO;

31/01/2024 – Convite para no dia 08/02/2024, às 09hs, os integrantes do grupo participarem da primeira palestra promovida pela ACIJA, sobre a Reforma Tributária, a ser apresentada pelo Diretor Jurídico da ACIJA, Marcos Cailleaux Cezar e o seu sócio na FCX Consultoria Tributária, Ronaldo Ferreira Júnior, que abordarão as mudanças iniciais desta reforma e os impactos que poderão ocorrer, além de orientar como as empresas poderão agir para proteger o fluxo de caixa e o lucro de seu negócio, Além da palestra da Dra. Fernanda Prado, Diretora do Trabalho da ACIJA, sobre as últimas alterações na CLT e no ESocial, no Auditório da Cândido Mendes, dentro do Rio Office & Mall.

31/01/24 – Publicada a Portaria MF nº 34/2024, que estabelece o Programa de Assessoramento Técnico à Implementação da Reforma da Tributação sobre o Consumo (PAT-RTC), que tem a finalidade de elaborar os anteprojetos de lei decorrentes da EC 132/2023.

→ O Programa será composto por três instâncias: a Comissão de Sistematização, o Grupo de Análise Jurídica e os Grupos Técnicos, que devem concluir suas atividades em até 60 dias.

02/02/2024 – Convite para o Curso “Do R ao H: Um novo olhar para a gestão de pessoas”. Um Curso desenvolvido para profissionais de RH que buscam evoluir sua estratégia e gestão voltada para pessoas. Inscrições gratuitas pelo site:

<https://upvir.al/ref/65bcf8ea262c2M/>

Uma Formação Completa com um time de professores que atuam nas maiores empresas do Brasil e do mundo, como: IFood, Farm, Syngenta e muito mais. Online e com certificado da Conquer;

02/02/24 – Convocação aos INTEGRANTES do GRHPS-CEMRIO, considerando as metas aprovadas pelo CEMRIO, as sugestões recebidas e a necessidade de planejarmos as atividades em 2024, para uma reunião presencial, no dia 07.02.24, quarta-feira, das 9:00h às 12:00h, na Avenida Calógeras, nº 15, 8º ANDAR, Gr. 805;

04/02/2024 – Publicada matéria da FORBES com 10 números surpreendentes sobre IA que todos deveriam conhecer, dentre os quais foram destacados:

- 75% dos profissionais: Esperam que a IA generativa cause mudanças significativas na natureza da concorrência em suas indústrias nos próximos três anos, segundo a McKinsey;

- 70% da Geração Z: Utiliza a tecnologia de IA e 52% confiam nela para ajudar em decisões, revela a Salesforce. Isso contrasta com a menor adoção entre gerações mais velhas;

- 86% dos líderes de TI: Acreditam que a IA generativa terá um papel proeminente em suas organizações em breve, conforme estudo da Salesforce, destacando seu impacto crescente no setor;

- Mercado de IA generativa: Estima-se um aumento de US\$ 180 bilhões em oito anos. A receita de serviços de IA generativa pode atingir US\$ 188 bilhões.

07/02/2024 – Publicação da NOVA TABELA IRRF A PARTIR DE 02/2024: MP nº 1.206/2024, que alterou a tabela do IRRF:

- Até 2.259,20 = isento
- De 2.259,21 a 2.826,65 = 7,5% e dedução = 169,44
- De 2.826,66 a 3.751,05 = 15% e dedução = 381,44
- De 3.751,06 a 4.664,68 = 22,5% e dedução = 662,77
- Acima de 4.664,68 = 27,5% e dedução = 896,
- A dedução por dependente permanece sendo R\$ 189,59.
- O valor do desconto simplificado também foi alterado para R\$ 564,80.

07/02/2024 – Ocorrida, com sucesso a reunião do GRHPS, que definiu diretrizes e ações que serão realizadas, a partir das sugestões e das necessidades levantadas para capacitação e definição da segunda etapa do PRODIMM, que, no entanto, dependerão de estudos complementares que serão realizados e em breve;

10/02/2024 – Apresentado por Aloísio Pombo, um texto para reflexão: Um produto bruto, com uma boa qualidade na fabricação, já pode ser uma ótima oportunidade de uma empresa ser próspera. Mas, ao agregar valor, ele amplia a sua utilidade. O segredo está aí: fabricar um produto que se torne complementar para outro, Tipo Intel ou Windows inside. A empresa industrial tem várias oportunidades para ser inovadora. Uma delas será ouvir as necessidades de seus clientes e, juntos, desenvolver ou adaptar produtos numa cocriação de valor agregado.

12/02/2024 – Publicado Ebook que contém os 10 passos para o RH se adaptar às novas regras do PAT. O acesso é gratuito e fácil:

[CLIQUE AQUI PARA BAIXAR](#)

13/02/2024 – Publicados treinamentos gratuitos, online, oferecidos pela Microsoft:

<https://www.horabrasil.com.br/2024/02/12/microsoft-oferece-treinamentos-gratuitos-100-online-em-inteligencia-artificial/>

16/02/2024 – Publicado texto sobre as 10 tendências cruciais para o futuro do RH com publicação de opiniões;

16/02/2024 – Publicado quadro de MARTHA GABRIEL que define com 5 tendências para retenção e atração de talentos: Inteligência artificial, Modelos de trabalho flexíveis e especializados, experiência do colaborador personalizada e bem-estar, diversidade, equidade e inclusão e desenvolvimento de carreira;

16/02/2024 – publicado pela coordenadora do GRHPS Rosemary Lomelino a importância deste espaço para que sejam compartilhados temas e experiências que colaborem para o autodesenvolvimento dos integrantes e conseqüentemente bons resultados para as empresas. Informou que está participando do curso gratuito da Conquer- do RH ao H um novo olhar para a gestão de pessoas (divulgado). E publicou uma citação de Steve Marshall - «O mais valioso dos capitais é aquele investido em seres humanos.», que compartilhou por acreditar que o caminho é esse. Debates realizados.

19/02/2024 – Publicado convite para o Webinar gratuito O IMPACTO DA TECNOLOGIA NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, Desafios e Perspectivas, Priscila Ott, Head operações RH / Transformação digital. Inscrição em www.ABERJ.COM.br;

20/02/2024 – Publicado convite para a visita guiada por unidades estratégicas do SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Preparem-se para conhecer mais sobre uma das instituições mais respeitadas no campo da educação profissional e tecnológica do país. Durante a visita, teremos a oportunidade de:

- Conhecer as instalações de ponta do SENAI;
- Explorar laboratórios especializados;
- Entender os programas educacionais e oportunidades de formação profissional oferecidos;
- Conversar com instrutores e alunos;

E muito mais!

22/02/2024 – Fluxo compartilhado pela Rosemary Lomelino do conteúdo que foi abordado no módulo 2 do Curso do R ao H da Conquer, divulgado. Gerou debates.

27/02/2024 – Convite para os membros do GRHPS e profissionais da área, uma live promovida pelo SIMME, sobre o tema: Lei de Igualdade Salarial das Mulheres e assuntos atuais trabalhistas, com a participação do Dr. Pedro Capanema, Consultor Jurídico Trabalhista da Firjan;

01/03/2024 – Publicada homenagem à Cidade do Rio de Janeiro por seu aniversário:

https://youtu.be/swHlx_QobEY?feature=shared

02/03/2024 – Publicados acesso a 20 cursos de RH online e gratuitos para alavancar a carreira:

<https://blog.solides.com.br/cursos-de-rh/>

05/03/2024 – Publicado texto para reflexão: Redução da jornada de trabalho é mesmo possível no Brasil?, com posicionamentos.

05/03/2024 – Publicado convite para CAFÉ COM RH, no SESI Vicente de Carvalho, para tratar de assuntos vinculados ao SESMT;

08/03/2024 – Felicitações às gestoras de RH, empresárias, profissionais, mães, amigas, companheiras... mulheres especiais do Grupo;

08/03/2024 – Publicação de VÍDEO SINMETAL/CEMRIO – Sobre o PRODIMM;

11/03/2024 – Publicação do Programa e de orientações aos integrantes da comitiva da Visita Técnica Guiada – PRODIMM -

<https://www.cemrio.com.br/wp-content/uploads/2024/02/CONVITE-PRODIMM.pdf>

12/03/2024 – Publicação de artigo "Rede de Rumores", da StartSe, para reflexão: Você já parou para pensar no porquê tantos adoram

uma fofoca? E o quanto ela é tóxica no ambiente de trabalho? O quanto impacta na produtividade e qualidade do trabalho?

13/03/2024 – Realizada, com grande sucesso, a segunda etapa das visitas técnicas guiadas ao SISTEMA FIRJAN. Distribuído o novo folder SINMETAL/CEMRIO;

15/03/2024 – Divulgado o Programa de Qualificação Setorial Senai 2024, através dos e-mails e deste canal, com as vagas disponíveis e datas de início dos cursos. Informada a necessidade de que todos trabalhem para se preencher as vagas disponibilizadas. Os cursos, de alto valor no mercado, são gratuitos para associadas e integrantes do GRHPS. Grande oportunidade para as empresas formarem sua mão de obra;

15/03/2024 – Publicado convite para evento que vai debater, no dia 05 de abril, a Governança Digital nas empresas: como gerar segurança e valor na era da IA. Inscrições gratuitas no link:

<https://forms.gle/hjn3o1N13sKBbbWe9>

18/03/2024 – Publicado texto para conhecimento, sobre as 13 inovações com maior impacto na história da humanidade, com debate;

20/03/2024 – Publicada pela NHK CIMEBRA, associada, vaga para operadores de torno CNC - 3 vagas, GRHPS entrou em contato;

21/03/2024 – publicado texto da Adv. Patrícia Negreiros:

<https://inteligenciafinanceira.com.br/mercado-financeiro/economia/stf-derruba-revisao-da-vida-toda-por-adi-que-trata-da-mesma-lei/>

sobre a decisão que derrubou a tese da Revisão da Vida toda pela ADI 2110! Aposentados perdem o direito de escolha do melhor cálculo.

22/03/2024 – Publicado por Rosemary Lomelino, relação das habilidades valorizadas pelo mercado para os próximos 5 anos

fonte: Estudo Future of Jobs, do Fórum Econômico Mundial, com debate.

22/03/2024 – Publicado o início da campanha e orientações para vacinação contra a gripe;

23/03/2024 – Publicado o Informativo NOTÍCIAS FIRJAN sobre o prazo para que Empresas do Simples Nacional entreguem a DEFIS 2024 - <https://bit.ly/3vE5zMZ> e sobre a visita ao SENAI, realizada pelo PRODIMM / SINMETAL / CEMRIO - <https://bit.ly/3TKNOQS>;

23/03/2024 – Publicado o texto “Incluir para Liderar” - Liderança inclusiva, muito falada e debatida, porém é preciso sair do discurso e colocar em prática. Você conhece líderes inclusivos?, com debate;

24/03/2024 – Publicado convite para encontro gratuito sobre Desafios da Empregabilidade Inclusiva e do Fórum de Diversidade Ocyan:

[https://urldefense.com/v3/__https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=hdqZw-JvekqV7yeRE-m_D3zoOaRqqdAv0UId3tK5wIUQzhTWUZIMDRPUUtHUIdNNERBW FVGUkQ4TC4u__;!!BiPIgCE7GXGj!zwS7YNmixokwWrFYK2f5IYREIGhAI8v7csSmdQAvEmrV_9B_BfjwdynizrRAEzhEC2T8Fhg7xvHQKaXrBSdmJ3zm1ING\\$](https://urldefense.com/v3/__https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=hdqZw-JvekqV7yeRE-m_D3zoOaRqqdAv0UId3tK5wIUQzhTWUZIMDRPUUtHUIdNNERBW FVGUkQ4TC4u__;!!BiPIgCE7GXGj!zwS7YNmixokwWrFYK2f5IYREIGhAI8v7csSmdQAvEmrV_9B_BfjwdynizrRAEzhEC2T8Fhg7xvHQKaXrBSdmJ3zm1ING$)

25/03/2024 – Publicado texto sobre a visita dos Empresários do setor metalmeccânico ao Instituto SENAI de Tecnologia, com depoimentos que ocorreram durante a visita;

26/03/2024 – Publicado convite para reunião / live em parceria com o SIMME, o SINDRATAR e o SIMMEC, uma nova ação do PRODIMM, com o objetivo de orientar empresas a renegociar impostos, aproveitando prejuízo fiscal e recuperar 5 anos de impostos INDEVIDOS, capitalizando a empresa - Dr. Wagner de Brito, consultor em Direito Empresarial. 04/04/2024, evento gratuito online, 14:30h. pela plataforma Zoom;

28/03/2024 – Recomendação de leitura dos resultados pesquisa Gartner:

<https://www.meioemensagem.com.br/proxima/qual-e-a-papel-dos-lideres-de-tecnologia-frente-a-ia>

é um tema que precisa ser conhecido e planejada a sua implantação. Com debates;

Fevereiro e março foram meses de revisões e planejamentos, ocorreram a visita técnica guiada ao SISTEMA FIRJAN, reuniões com sindicatos do Grupo 19 e com a FIRJAN, para definição de parcerias e ações que servirão de base para a continuidade do Programa de Desenvolvimento da Indústrias Metal Mecânica e que vão influenciar nas diretrizes do GRHPS. Tivemos, ainda, dois encontros em parceria com o SIMME, com o SINDRATAR e com o SIMMEC, programados para abril e um treinamento que iremos ministrar na formação de profissionais que vão trabalhar na segunda fase do PRODIMM, com previsão para ABRIL/MAIO. Assim, a publicação das novas diretrizes e o reinício das nossas lives vão acontecer, também a partir do mês de maio de 2024.

A união e a participação dos integrantes do GRHPS são fundamentais para o sucesso do que se espera para 2024/2025.

Contamos com isso! Juntos somos mais fortes!!!!!!!



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br