

CEMRIO | SINMETAL

Nº 06
2023

RELATÓRIO TRIMESTRAL DE ATIVIDADES



Julho a Setembro | 2023



CEMRIO

www.cemrio.com.br



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	07
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	08
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	09
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	09
3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:	10
3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	11





1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.



2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezados Leitores,

Encerramos mais um trimestre, com várias ações e dentre elas destacamos a oportunidade que criamos, para que nossas associadas utilizassem VAGAS DE CURSOS DE FORMAÇÃO PROFISSIONALIZANTE (ver relatório), negociadas com o SENAI, para aumentar a competência do empregado e da empresa, melhorando o seu resultado, sua qualidade e sua produtividade. Como acompanhamos de perto os excelentes serviços prestados pelo SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial e pelo SESI - Serviço Social da Indústria, que estão à disposição das nossas associadas, escolhemos este tema para tratar nesta oportunidade.

O SENAI foi criado em 1942 para auxiliar o desenvolvimento das empresas, estimulando-as a produzir ações que aumentassem sua produtividade, a qualificação profissional de jovens, adultos e estimulassem a inovação. O SESI, em 1965, para auxiliar às associadas a participar ou desenvolver programas de Segurança e Saúde no Trabalho, estimulando-as a gerar ações de promoção da saúde, esporte, lazer, qualidade de vida e educação.

Hoje, a união das missões de ambas as Instituições possibilita às indústrias o fortalecimento da sua força de trabalho, o seu desenvolvimento, a inovação, a competitividade, a promoção da educação e da saúde de forma geral, fazendo com que sua importância seja reconhecida de forma nacional e internacionalmente, e também, pelas entidades e setores da sociedade que dela necessitam.

Nem todas as indústrias metalúrgicas estão associadas ao nosso Sindicato e muitas desconhecem os serviços e o valor de mercado, do que lhe é oferecido gratuitamente ou com valores abaixo do praticado, e identificamos situações, nas quais o responsável pela empresa nem mesmo foi informado das ofertas e das vantagens que a empresa poderia ter utilizado.

Objetivando ampliar a visão estratégica dos empresários e gestores, criando oportunidades de desenvolvimento e de melhoria do negócio, a partir do conhecimento dos serviços, da tecnologia e do apoio que estas entidades, pertencentes ao Sistema FIRJAN, oferecem às empresas associadas aos sindicatos patronais, gerando oportunidades de crescimento organizacional, competitividade, satisfação de seus empregados, com aumento significativo de sua qualidade, produtividade e, ainda, promovendo o associativismo e fomentando o desenvolvimento da indústria e do ambiente de negócios no Rio de Janeiro,

o SINMETAL/CEM RIO criou o PRODIM – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, onde, através de VISITAS GUIADAS, o empresário ou seu gestor poderá conhecer os centros de excelência das entidades SENAI e SESI e os serviços e oportunidades por elas oferecidos. O programa, que deverá ter a duração de dois dias, está sendo discutido com a FIRJAN, para definição dos termos da parceria.

Brevemente divulgaremos o cronograma do evento, para as devidas inscrições. Encerramos o trimestre trabalhando para o próximo, com grandes novidades que estão sendo elaboradas. É o SINMETAL/CEM RIO, trabalhando para você!

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO



3. ATIVIDADES - SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023

- a) Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;
- b) Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e prospects;
- c) Planejamento de visitas presenciais às associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio;
- d) Divulgação de Compras Públicas;
- e) Acompanhamento das inscrições referente ao Edital Programa de Qualificação Setorial SENAI 2023, com cursos correlatos as necessidades das empresas associadas;
- f) Cursos de Especializações disponibilizados nesse trimestre, para inscrições:

Cursos	Total de inscritos
Técnico Soldagem	11
Mecânica	07
Mecatrônica	12
Técnico Automação Industrial	20
	50

- g) Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.

3.1 Publicações de temas de interesse do setor - com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a) Novas estratégias de marketing e vendas para o seu negócio;
- b) DESCOMPLICANDO A CONTABILIDADE;
- c) Guia prático sobre eSocial;
- d) STF CONCLUI JULGAMENTO SOBRE A COBRANÇA DE CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PELOS SINDICATOS;
- e) Rio Construção Summit;
- f) Amplie as oportunidades para sua empresa - Encontro com a 3R Petroleum;
- g) Ministério do Trabalho e Emprego implanta o Sistema de Processo Eletrônico;
- h) Saiba como calcular as horas extras dos trabalhadores;
- i) Lei do Aço saiba como aderir ao regime diferenciado de tributação para o setor metal mecânico;
- j) FGTS Digital confira o cronograma do período de testes e o prazo para o novo sistema entrar em vigor;
- k) Confira as modalidades disponíveis para negociação de dívidas tributárias;
- l) Você já conhece o Gerenciamento Diário;
- m) ATENÇÃO PARA AS MUDANÇAS NAS ORIENTAÇÕES SOBRE MOVIMENTAÇÃO DO SEGURO DE VIDA PASI – METLIFE;
- n) ECONOMIA DE ENERGIA NA SUA EMPRESA;
- o) Técnico em Automação Industrial - Vagas gratuitas disponíveis;
- p) Técnico em Soldagem - Vagas gratuitas disponíveis;
- q) Participe!! Desenvolvimento Organizacional;
- r) Energia Solar em foco;
- s) Relatório de Atividades - Segundo Trimestre 2023;
- t) Vagas em Cursos Técnicos;
- u) Curso Estratégia Organizacional;
- v) Já garantiu a sua participação no lançamento do Anuário do Petróleo no Rio 2023 Últimos dias para se inscrever;
- w) Regime diferenciado de tributação do ICMS - Cartilha Lei estadual 8960/20;
- x) eSocial governo adia obrigatoriedade de envio dos dados sobre processos trabalhistas.

3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a) Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b) Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas;
- c) Em análise estudo para implementação de convênio com escritório de contabilidade para atendimento ao associado;
- d) Reestruturação do processo de gestão do Cem Rio/Sinmetal (reeleição 2024);
- e) Reunião com Firjan, referente a criação de uma regional Rio Capital, atendendo o Rio de Janeiro capital;
- f) Projeto Rio Capital – Caravana local – Sesi / Senai (Bimensal), com o objetivo de mostrar ao associado as instalações com equipamentos e tecnologias utilizadas.
- g) Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) – previsão 2024;

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a) Planejamento trimestral de Marketing:
 - Atualização do site com notícias e assuntos de interesse do associado (www.cemrio.com.br) ;
 - Organização de eventos para transmissão on-line;
 - Publicações em rede social para consolidação e fortalecimento do nome CEM RIO;
 - Produção dos vídeos das palestras ministradas;
 - Divulgações através de e-marketing;
- b) Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- c) Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- d) Programação de reuniões com temas específicos, com associados, presencialmente, para maior envolvimento; Ex.: ESG (Social, meio ambiente, Governança);

3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ em 10/07/23;
- Atualizações sobre a Reforma Tributária.

Reunião PRESENCIAL do Conselho Empresarial de Economia - 12/07/23:
- Tema abordado: Balanço dos 6 primeiros meses de Governo - Arcabouço fiscal, política monetária, Investimentos e outras análises.

Reunião PRESENCIAL do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical -
25/07/23:

- Reforma Sindical – Perspectivas;
- Lei da Igualdade Salarial;
- Diversidade e Inclusão;

Reunião híbrida dos Conselhos FIRJAN-CIRJ – 31/07/23;

DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ - 14/08/2023;

Reunião Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical - 30/08/23:

- Tema abordado: As propostas do Grupo de trabalho de Reforma Sindical do Ministério do Trabalho - Reestruturação das relações de trabalho e valorização da negociação coletiva;

Reunião do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás - 25/09/23;

Reunião presencial do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical -
25/09/2023:

- Tema abordado - Reforma Sindical e perspectivas no Congresso Nacional;

Reunião presencial do Conselho Empresarial de Petróleo e Gás -
25/09/2023;

3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO):

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do terceiro trimestre de 2023:

1. 06.07.23 – Envio e cadastramento do CURRÍCULO de operador de máquinas, com grande experiência;
2. 06.07.23 – Participação de membros do GRHPS no Encontro Rio Metal Mecânico, onde se discutiu a Lei do Aço e foram criadas oportunidades para que empresas se conectassem e desenvolvessem negócios. Publicado o link para acesso à Cartilha Firjan, sobre Benefícios Tributários para o setor Metal Mecânico;
3. 07.07.23 – Publicação do link de acesso às apresentações do Encontro: Rodadas de Inovação – Oportunidades com propriedade Intelectual;
4. 10.07.23 – Publicação de VAGA de Jovem Aprendiz – Auxiliar de Documentação Técnica, pela Sra. Viviane Alves, da Leser – Respondido pelo Sr. Aloisio Pombo;
5. 13.07.23 – Participação no evento MODELOS DE CONTRATAÇÃO – RISCOS TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIOS – GRHPS/CEM RIO E SIMME;
6. 13.07.23 – Publicação de Convite (link) para assistir à participação da SÓLIDES TECNOLOGIA, no CONARH 2023 (08 e 10.08);

7. 13.07.23 – Publicação de CONVITE (link) para o RH TALKS – RH SUMMIT, encontro online sobre RH e saúde;
8. 19.07.23 – Publicação de ESTUDO sobre LIXO DIGITAL: Você contribui para o aquecimento global e nem sabe! Reflexão dos integrantes do GRHPS;
9. 19.07.23 – Publicação de Pesquisa sobre o tema QUE LÍDER SOU EU? – UMA JORNADA PELO AUTOCONHECIMENTO! Reflexão dos integrantes do GRHPS;
10. 21.07.23 – Publicação RELATÓRIO TRIMESTRAL CEM RIO (abril a junho);
11. 21.07.23 – Publicação de artigo sobre Dicas para Liderar Equipes Multigeracionais: Como você tem trabalhado as equipes multigeracionais? Reflexão dos integrantes do GRHPS, com oportunidade de troca de conhecimentos e experiência;
12. 24.07.23 – Publicação de CONVITE para os integrantes do GRHPS participarem de campanha de estímulo à Leitura no dia 25.07 – “Esqueça um livro (no restaurante, ponto de ônibus, dentro do metrô...) e espalhe conhecimento!!!! Espalhe, copie e cole!!!! Rosemary Lomelino;
13. 06.08.23 – Compartilhamento de experiência do integrante Aloisio Pombo, de medição de desempenho de empresas – Gerência de Vendas e MKT – Análise ABC, de capacidade financeira, da capacidade de negociar, entre outras;
14. 06.08.23 – Publicação da Revista VOCÊ RH – ago e set / 23 – Reflexão dos integrantes do GRHPS;
15. 07.08.23 – Publicação de conclusões do ESTUDO da SAS (Statistical Analysis System), sobre RESILIÊNCIA, uma das principais habilidades para o futuro. Reflexão dos integrantes do GRHPS, com oportunidade de troca de conhecimentos e experiência;

16. 07.08.23 – Publicação de PESQUISA que aponta cinco regras para melhorar a resiliência corporativa, por Marta Gabriel, com indicação para se seguir a escritora e palestrante, que trata de temas como inovação e Inteligência Artificial, dentre outros;
17. 09.08.23 – Participação no evento GESTÃO DE ENERGIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA – Parceria GRHPS/CEM RIO, SIMME E SINDISTAL;
18. 09.08.23 – Publicação de VÍDEO SOBRE HUMANIZAÇÃO NO TRABALHO. Reflexão dos integrantes do GRHPS;
19. 15.08.23 – Publicação de CONVITE (link) para Live sobre COMO DESVENDAR OS SEGREDOS DA PRIVACIDADE NO UNIVERSO DA INOVAÇÃO, com Carlos Nepomuceno (Nepô), futurista da Escola de Pensamento Bimodal. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
20. 17.08.23 – Publicação de CONVITE (link) para Live sobre TIKTOK: Por que profissionais e empresas não podem ignorá-lo? Reflexão para os integrantes do GRHPS;
21. 17.08.23 – Publicação de CONVITE (link) para Live sobre Como ter Tempo para Tudo. Café com ADM 252. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
22. 17.08.23 – Publicação de CONVITE (link) para Live sobre Lições do Esporte para a sua Carreira de Liderança. Café com ADM 245. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
23. 17.08.23 – Publicação de vídeo sobre o mundo da IA. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
24. 17.08.23 – Publicação de link de MATÉRIA sobre: A GUERRA PELO HOME OFFICE. O que CEOs e trabalhadores precisam saber? Reflexão para os integrantes do GRHPS;

25. 21.08.23 - Publicação de ESTUDO sobre: MINISTÉRIO DO TRABALHO QUER NOVO IMPOSTO SINDICAL OBRIGATÓRIO, TRÊS VEZES MAIOR DO QUE O EXTINTO! Reflexão para os integrantes do GRHPS;
26. 23.08.23 - Convite e Participação (24.08) no evento A ESTRATÉGIA MAIS EFICAZ PARA ENGAJAR EQUIPES – MARIA DO CARMO BACELAR (SIMME) – O tema gerou um proveitoso debate no grupo GRHPS/CEMRIO;
27. 24.08.23 - Publicação de CONVITE (link) para o XVI CONGRESSORH-LF: O “EULEÃO”;
28. 24.08.23 – Publicação pela empresa JAR SEGUROS, de vídeo institucional;
29. 27.08.23 – Publicação de link para assistir a live de Marcus Varandas sobre A SAGA DE ABRIR, MATER E REINVENTAR UM NEGÓCIO – CAFÉ COM ADM 346. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
30. 27.08.23 – Publicação de link para assistir a live de João Paulo Sette sobre OS NEGÓCIOS DO MUNDO DA IMAGINAÇÃO – CAFÉ COM ADM 344. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
31. 27.08.23 – Publicação de link para assistir a live de Hernane, do The News, sobre O E-MAIL QUE VIROU UM NEGÓCIO MILIONÁRIO – CAFÉ COM ADM 340. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
32. 27.08.23 – CONVITE para participação (PRESENCIAL) da palestra da integrante do Grupo ROSEMARY LOMELINO, sobre COMO DESENVOLVER MEU LADO EMPREENDEDOR? Niterói EXPO GEEK – NIT GEEC XP;
33. 27.08.23 – Publicação de mensagem alusiva ao DIA DOS PSICÓLOGOS;
34. 29.08.23 – Publicação de ESTUDO sobre CONSUMIDOR DO FUTURO. Importante conhecer os perfis que vão ditar os rumos do mercado em 2025. Para reflexão dos integrantes do GRHPS;

35. 30.08.23 – Publicação de ESTUDO sobre MACROECONOMIA – A EDUCAÇÃO E A TRANSMISSÃO DO CONHECIMENTO. Para reflexão dos integrantes do GRHPS;
36. 30.08.23 – Publicação de link para assistir a live de Gart Capote, sobre COMO ORGANIZAR OS PROCESSO DE SUA EMPRESA, COM FOCO NO CLIENTE – CAFÉ COM ADM 335. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
37. 30.08.23 – Publicação de link para assistir a live sobre OS CLIENTES ESPERAM INTEGRIDADE DOS NEGÓCIOS? CAFÉ COM ADM 294. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
38. 30.08.23 – Publicação de link para assistir a live sobre REDES SOCIAIS: COMO ACERTAR NA COMUNICAÇÃO COM OS SEUS CLIENTES. CAFÉ COM ADM 262. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
39. 30.08.23 – Publicação de link para assistir a live de Leandro Vieira e Ricardo Basaglia, sobre A ARTE DE DESENVOLVER PESSOAS? CAFÉ COM ADM 350. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
40. 30.08.23 – CONVITE para que os Profissionais do GRHPS, que ministram cursos, implementam programas ou prestam serviços ofereçam, às empresas associadas e ao mercado em geral, seu portfólio. Enviar materiais promocionais para diretor@cemrio.com.br;
41. 30.08.23 – CONVITE para que as empresas do CEMRIO/SINMETAL, que possuem necessidades de consultorias/assessorias ou produtos específicos, em qualquer área, enviem o pedido ou orçamentos, caso estejam pesquisando o mercado, para receberem melhores opções. Enviar para diretor@cemrio.com.br;
42. 04.09.23 – Publicação de quadro comparativo entre COMO FOMOS ENSINADOS A MEDIR O SUCESSO e UMA NOVA FORMA DE MEDIR;
43. 11.09.23 – Publicação de CONVITE (link) para o CONGRESSO DE INOVAÇÃO - GESTÃO DA INOVAÇÃO PARA UMA INDÚSTRIA COMPETITVA E SUSTENTÁVEL – Evento gratuito, presencial ou virtual;

44. 30.08.23 – Publicação de link para assistir VÍDEO MOTIVACIONAL DISNEY: SETEMBRO AMARELO – MÊS DE COMBATE AO SUÍCIDIO – NÃO DESISTA, VOCÊ É AMADO. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
45. Publicação de matéria sobre a DECISÃO DO STF A FAVOR DA CONSTITUCIONALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO A SINDICATOS;
46. 12.09.23 – Publicação de CONVITE (link) para a Cerimônia de Abertura do Rio Construção Summit, maior evento do setor já promovido no Brasil – Encontro para conectar o Rio, o Brasil e o mundo em uma experiência de negócios, conteúdo e inovação da indústria da Construção, que gera oportunidades para todos os segmentos. Evento gratuito e presencial;
47. 13.09.23 – Publicação de link de MATÉRIA sobre: O QUE VEM PRIMEIRO: DISPONIBILIDADE PARA MUDANÇAS OU AUTOCONHECIMENTO? Reflexão para os integrantes do GRHPS;
48. 12.09.23 – Publicação de CONVITE (link) para o 2º CONGRESSO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. Evento gratuito, presencial e virtual;
49. 17.09.23 – Publicação de link de MATÉRIA sobre: INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NO SUCESSO PESSOAL E PROFISIONAL. Como anda a sua inteligência Emocional? Reflexão para os integrantes do GRHPS;
50. 17.09.23 – Publicação de QUADRO SOBRE OS TIPOS DE INTELIGÊNCIA EMOCIONAL, com reflexões de integrantes do GRHPS;
51. 18.09.23 – Publicação de posicionamento do integrante Aloisio Pombo, sobre INTELIGÊNCIA EMPRESARIAL – A MÃO INVISÍVEL E A MULTIPLICAÇÃO DAS RIQUEZAS. Reflexões para os integrantes do GRHPS;
52. 17.09.23 – Publicação de link de MATÉRIA de Rogério Marinho, sobre: O IMPOSTO SINDICAL EM PELE DE CORDEIRO. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
53. 18.09.23 – Manifestação da empresa LOWTAX, sobre a publicação do integrante Adriano Lemes (Apolo), que tratou do Imposto Sindical, informando prática adotada;

54. 21.09.23 – Participação do GRHPS, através da integrante Roberta (LOWTAX) do FORUM DE RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS, com publicação do conteúdo do FORUM e envio dos principais aspectos abordados;
55. 25.09.23 – Publicação de link para acesso a MODELO DE ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA PARA GESTORES, com reflexões de integrantes do GRHPS;
56. 26.09.23 – Publicação de link para assistir a live sobre COMO INOVAR EM SETORES TRADICIONAIS. Reflexão para os integrantes do GRHPS;
57. 28.09.23 – Participação no evento online – COMO DESCOMPLICAR A CONTABILIDADE – Parceria GRHPS/CEM RIO e SIMME;



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br