

Nº 01
2023

CEMRIO | SINMETAL

BALANÇO DE ATIVIDADES

Janeiro a Março | 2023



CEMRIO

www.cemrio.com.br

Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	07
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	09
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	10
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	10
3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:	11
3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	12



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.

2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezados, estamos já entrando no 2º trimestre de 2023. Poucas notícias de ações efetivas e muitas notícias de intenções foram os destaques no primeiro trimestre.

Movidos ainda pelas expectativas de melhorias da economia, seguimos trabalhando com muita dedicação em nossas empresas, aguardando que as intenções se transformem em ações e se realizem.

Destaco aqui o que, dependendo do ponto de vista de cada um de nós foi ou é bom, ou foi ou é ruim: Reforma Tributária e Reforma Trabalhista.

Reforma Tributária tem sido a principal bandeira do atual governo, entretanto o que ouvimos ou lemos não esclarece a extensão dessa reforma.

Estados e municípios que são beneficiados hoje, temem perder arrecadação e não se entusiasmam para apoiar a Reforma, da mesma forma que alguns setores da economia interpretam que serão onerados e se colocam contra pontos da Reforma. Todos discutindo e

protegendo seus “domínios” esquecendo do principal objetivo da Reforma Tributária que é de permitir que a economia cresça gerando empregos de qualidade, melhorias das condições de vida dos mais pobres e melhor distribuição de renda, diminuindo a extrema desigualdade social que vivenciamos e já algum tempo vem se agravando velozmente.

Infelizmente ainda discutimos o que é melhor para cada um ao invés de discutir o que é melhor para todos.

Para a Reforma Trabalhista (outra vez) discute-se a última, que permitiu que mesmo diante da violenta crise causada pela Covid 19, empregos puderam ser preservados, as atividades das empresas puderam continuar, algumas com restrições, porém não houve colapso. Todos nós perdemos um pouco, mas pudemos sobreviver e agora voltarmos a discutir se o que foi feito foi bom ou ruim.

Para discussão dessa Reforma em vigor, provavelmente teremos interesses independentes sendo disputados, ao invés de discussões para o bem comum dos envolvidos.

Por decisão do Governo, para essa nova discussão teremos 1/3 de representantes do Governo, 1/3 de

representantes dos Trabalhadores e 1/3 de representantes do Empregador, não me parece uma comissão isonômica e certamente não será uma Reforma saudável.

Só nos resta aguardar e como sempre, pacientemente.

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO

3. ATIVIDADES – PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2023

- a) Estruturação Cem Rio, com foco na redução de custos e novas diretrizes;
- b) Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;
- c) Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e prospects;
- d) Planejamento de visitas presenciais as associadas e prospecção de novas empresas para associação e fortalecimento do Cem Rio;
- e) Divulgação de Compras Públicas;
- f) Divulgação e implementação do Edital Programa de Qualificação Setorial SENAI 2023, disponibilizando aos associados 100 vagas (cursos com um valor médio de R\$ 4.000,00 por candidato), para seus funcionários, com cursos correlatos as necessidades das empresas associadas.

Realizadas 64 Matrículas de alunos nos Cursos de Especialização, conforme abaixo:

Cursos	Total de inscritos
Mecânico de Manutenção	8
Soldador aço carbono	4
Soldador Mecânico	4
Operador de Máquina de Usinagem CNC	16
Eletricista Industrial	14
Instrumentista Industrial	18
	64

- g) AGO – Prestação Contas 2022 e Orçamento 2023, com as empresas associadas e o Conselho Fiscal;
- h) Encontro on-line sobre o Regime diferenciado de tributação do ICMS para indústrias em território fluminense, como realizar a adesão e os benefícios para a competitividade das indústrias;
- i) Disponibilização de 10 vagas para a CARAVANA GRATUITA PARA ASSOCIADOS – EXPOMAFE – Feira Internacional de Maquinas – Ferramenta e Automação Industrial;
- j) Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.

3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a) Não perca mais Oportunidades;
- b) Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de janeiro;
- c) CARAVANAS EMPRESARIAIS – PARTICIPE – OPORTUNIDADE ÚNICA;
- d) eSocial prorrogada a data de início para envio dos eventos relacionados a processos trabalhistas;
- e) STF e demissão de empregados;
- f) Convenção Coletiva de Trabalho CCT 20222023 (Cláusulas Econômicas);
- g) Programa Rede de Oportunidades;
- h) Nova forma de acessar o sistema do Fator Acidentário de Prevenção;
- i) Sefaz-RJ passa a publicar relação das empresas que usufruem de benefícios fiscais tributários de ICMS;
- j) PROGRAMA QUALIFICAÇÃO SETORIAL SENAI 2023;
- k) Simples Nacional estão disponíveis modalidades para renegociação de débitos em dívida ativa da União;
- l) Indicadores Industriais Dezembro2022;
- m) Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de fevereiro;
- n) Carnaval 2023 saiba como será o feriado para as empresas e seus funcionários;

- o) Dúvidas sobre possíveis mudanças em demissões sem justa causa;
- p) Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de março;
- q) Litígio Zero prazo do programa de renegociação de dívidas com a Receita Federal termina este mês;
- r) **IMPORTANTE** - Regime diferenciado de tributação do ICMS para indústrias;
- s) eSocial empresas precisam atualizar a versão do sistema neste mês para não perder o acesso;
- t) Convite EXPOMAFE 2023;
- u) TST muda entendimento sobre repouso semanal;
- v) eSocial governo federal oficializa a prorrogação da data de início para envio dos dados sobre processos trabalhistas.

3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- a) Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b) Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a) Planejamento trimestral de Marketing;
- b) Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- c) Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato.

3.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

- a) Presidente do Cem Rio foi designado ao Conselho Empresarial de Petróleo e Gás para o mandato de 2023;
- b) Diretora do Cem Rio foi designada ao Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical para o mandato de 2023;
- c) Diretor Vice-Presidente do Cem Rio designados ao Conselho Empresarial de Assuntos Tributários;
- d) Participação na reunião do CONSELHO SUPERIOR DE REPRESENTANTES DA FIRJAN COM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO CIRJ no dia 27/02/2023;
- e) Participação na reunião de DIRETORIA PLENA FIRJAN COM DIRETORIA CIRJ;
- f) Reunião Extraordinária dos Conselhos Empresariais de Energia Elétrica, Infraestrutura e Petróleo e Gás com a presença do Secretário de Estado de Óleo, Gás, Energia e Indústria Naval, Hugo Leal;
- g) Participação na reunião do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical;
- h) Participação na reunião-almoço, presencial, da Diretoria Plena FIRJAN com Diretoria CIRJ, realizada no dia 20 de março, com a presença do Presidente da Câmara de Vereadores do Rio de Janeiro, Carlo Caiado, que apresentou as Prioridades da Agenda Legislativa da Indústria para a Cidade do Rio de Janeiro;
- i) Participação na reunião do CONSELHO SUPERIOR DE REPRESENTANTES DA FIRJAN COM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO CIRJ REUNIÃO NO DIA 27 / 03 / 2023

3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO):

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do primeiro trimestre de 2023:

- a) Publicado, no dia 06.01, pela integrante do GRHPS Rosemary Lomelino, o texto de sua autoria "Adaptar é Preciso", alertando para a necessidade de aperfeiçoamento da capacidade de adaptação, em face das mudanças econômicas e legais que o País atravessará;
- b) Solicitado, no dia 11.01, pelo Sr. Aloisio Pombo, a remessa de currículos para alimentar o Banco de Talentos, criado para utilização pelas empresas em 2023, a ser lançado no site do CEM RIO;
- c) Publicada, no mesmo dia, a pesquisa feita pela Consultoria PageGroup, com a lista de cerca de 50 profissões que estarão em alta em 2023;
- d) Publicada, no dia 12.01, uma vaga para o cargo de engenheiro de processos, pela integrante do grupo, Sra. Celi Romão e encaminhado currículo, proveniente do Banco de Talentos do GRHPS;
- e) No dia 24.01 ocorreu a Reunião presencial do GRHPS-CEMRIO, com o grupo coordenador, na sede do CEM RIO, para deliberar sobre as ações do Grupo em 2023 e aprovar novos membros para a coordenação do grupo. Aprovado o ingresso da JAR Seguros, no Grupo Coordenador, que se candidatou;

f) Publicada, na mesma data, a oferta de cursos gratuitos na área de Gestão de Recursos Humanos:

- Admissão e Onboarding - <https://lnkd.in/gszvauiy>
- Introdução ao Inbound Recruiting - <https://lnkd.in/gssYh8nM>
- Diversidade e Inclusão - <https://lnkd.in/gAnmCs6T>
- Introdução ao RH Ágil - <https://lnkd.in/gjz-u5qd>
- Indicadores de RH - <https://lnkd.in/g-gNJQEG>
- Experiência do Candidato - <https://lnkd.in/g5Uju-jg>
- Introdução ao People Analytics - <https://lnkd.in/gf4vQRTh>
- Employer Branding na Prática - <https://lnkd.in/ghEu2qN2>
- Retenção de Talentos - <https://lnkd.in/gbbrV4Jk>
- Recrutamento/Seleção para Alta Performance - <https://lnkd.in/gD6Juqgr>
- Treinamento Introdutório Business Partner na prática - <https://lnkd.in/gq9ikfqD>
- BPWEEK - Construa seu plano Estratégico de Carreira de BP para 2023 - https://lnkd.in/g_7i8qnQ

g) Publicada, no dia 28.01, para orientar os profissionais do GRHPS, as 10 habilidades que profissionais vão precisar em 2023;

h) Publicado, no dia 29.01, como sugestão para o GRHPS, o link do vídeo "O Futuro da Liderança", com Leandro Karnal <https://www.youtube.com/watch?v=b9A34yUvzEc>;

i) Publicada, no dia 30.01, uma vaga para o cargo de porteiro, pela

integrante do grupo, Sra. Eliane - MSB e encaminhado currículo proveniente do Banco de Talentos do GRHPS;

j) Publicado em 01.02, pela integrante do GRHPS Rosemary Lomelino, o texto de sua autoria "Como Anda o Seu Pensamento Lateral", alertando para uma das 10 habilidades necessárias aos profissionais em 2023;

k) Publicado, em 06.02, convite para profissionais de RH, Psicólogo, Coach, Pedagogo, Administrador, Tecnólogo RH, Estudante participarem do 1º Workshop do Brasil sobre Inteligência Artificial para profissionais de RH;

l) Publicado, em 08.02, convite para lives gratuitas do PAPO DE RH – "Business Partner" (08.02), "Customer Experience" (15.02), "Teatro Corporativo" (01.01) e "Primeira Gestão" (07.03);

m) Publicado, em 09.02, o convite para o Encontro de Gestores de RH da ABERJ, no dia 10.03;

n) Publicado, na mesma data, um vídeo da aluna do CEMRIO/SENAI (Solda), objetivando atrair alunos para as próximas capacitações;

o) Publicadas, em 14.02, as 12 habilidades da liderança mais valorizadas nas empresas, segundo estudo do site de empregos Indeed;

p) Publicado, em 15.02, convite para "O Convergência" - presencial de dois dias com palestras, oficinas e mesas redondas sobre diversos temas relacionados à inovação no setor público, no Centro Cultural da PGE-RJ;

q) Publicado, em 07.03, como sugestão para o GRHPS, o link do vídeo Conquer Summit de Liderança | "Liderando times que fazem acontecer";

- r) Publicado, em 12.03, como sugestão para o GRHPS, o link do vídeo “O MAIOR OBJETIVO GEOPOLÍTICO DO BRASIL” | Professor HOC - Qual é o principal objetivo geopolítico do Brasil? Aquilo que nos faria, de fato, atingir o nosso potencial geopolítico. Longe de ser algo inalcançável, é algo que o Estado brasileiro está muito atento e batalha para conseguir;
- s) Publicado, em 21.03, o link da palestra do Dr. Rodrigo Barreto, gerente Jurídico e Tributário da FIRJAN, sobre a decisão do Tribunal de Justiça pela constitucionalidade da Lei 8960/20, que concede incentivos tributários para o setor metal mecânico e estabelece regime diferenciado de tributação do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) para indústrias desse segmento em território fluminense;
- t) Publicado, em 22.03, o entendimento do TST que aumenta o custo da empresa ao integrar a hora extra realizada durante toda a semana, a partir de 20.03.23, em outros benefícios, não se cogitando de “bis in idem” por sua incidência no cálculo das férias, da gratificação natalina, do aviso prévio e do FGTS. <https://www.tst.jus.br/-/pleno-do-tst-altera-oj-394-em-julgamento-de-recurso-repetitivo>;
- u) Publicado, em 24.03, convite para o encontro Rodadas de Inovação: “Oportunidades com Propriedade Intelectual”, que aconteceu na Casa Firjan no dia 30.03 e reuniu indústrias, startups e Institutos de Ciência e Tecnologia com soluções voltadas para o setor de saúde;
- v) Publicada, no dia 24.03, uma vaga para o cargo de Técnico de Segurança do Trabalho, pela integrante do grupo, Sra. Lúcia Fernanda – NHK;
- w) Informado, em 24.03, que entrou em vigor, desde o dia 21.03, as novas regras de constituição e funcionamento da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que passa a ser denominada como “Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio” (Cipa + A), objeto de nossa live em 2022;

x) Realizada, no dia 30.03, a primeira reunião presencial do GRHPS, que envolveu empresários, advogados e líderes da área de RH das empresas associadas, para discutirem e estabelecerem entre si, procedimentos para facilitar o dia a dia de suas empresas, em um ano de expectativas e esperadas mudanças na área fiscal, trabalhista, previdenciária e sindical. A reunião, que ocorreu na sede do CEM RIO, tratou do tema CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, com um debate sobre sua aplicação e demais instrumentos sindicais, data base, cláusulas sociais e econômicas e reflexos das eventuais mudanças legais a serem instituídas pelo novo governo federal. Foi informada, ainda a posse de nova diretoria do Sindicato Laboral.

y) Publicada, no dia 30.01, uma vaga para o cargo de Técnico I, pelo integrante do grupo, Sr. Josué – Transparência/Estácio;

z) Publicado, em 30.03, como sugestão para o GRHPS, o link da 3ª edição do Fórum de Transformação Digital, evento on-line que reuniu grandes nomes do mercado, destacando a importância da transformação digital para a continuidade dos negócios e possibilitando entender a presença do consumo digital nos diferentes contextos de vida dos clientes e como isso impacta nas empresas.



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br