



CEMRIO | SINMETAL

BALANÇO DE ATIVIDADES

Outubro a
Dezembro 2022



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	07
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	09
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas	10
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	10
3.4 Eventos Patrocinados pelo CEM RIO	11
3.5 Representação de Defesa de Interesses	11
3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO)	12



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.

2. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezadas associadas, ao encerrar o Relatório de Atividades do CEM RIO no ano de 2022, onde empresários que, além do trabalho exercido em suas empresas, dedicam-se gratuitamente às atividades que fortalecem o segmento industrial metalúrgico e seus prestadores de serviços no Município do Rio de Janeiro, tínhamos o objetivo de informar além das atividades exercidas, nossas expectativas para o ano de 2023 que entendemos será de muitas dúvidas e desafios para todos os setores da economia. Essa era nossa mensagem para todos os empresários, que lutam no seu dia a dia pela manutenção do seu negócio, dos empregos de seus trabalhadores, que também contribuem exaustivamente com seus impostos para suportar os continuados aumentos de gastos governamentais. Entretanto, fomos surpreendidos por declaração equivocada do nosso Presidente recém empossado, de que o empresário enriquece às custas do trabalhador, que não trabalha, e que seu sucesso seria fruto de exploração da mão de obra e da sociedade.

Segundo o artigo 966 do Código Civil Brasileiro: **"Considera-se empresário quem exerce profissionalmente atividade econômica organizada para a produção ou a circulação de bens ou de serviços"**, grifo nosso. Portanto, nossa própria legislação deixa claro que o empresário exerce atividade profissional, trabalha para gerar riqueza e assume todo o risco do seu negócio, muitas vezes por ideal, sofrendo, suando e lutando para manter viva a empresa, os empregos, os fornecedores e impostos, muitas vezes pondo em risco sua saúde, sua família e o patrimônio conquistado por anos de luta, em alguns casos não apenas o seu, mas de várias gerações. Inúmeras micro, pequenas e grandes empresas do segmento metal mecânico, que atravessaram crises e que nem sempre conseguiram se recuperar. Não faltam exemplos desde pequenas serralherias a grandes estaleiros no Rio de Janeiro, que simplesmente desapareceram do mercado. Basta consultar os Sindicatos Patronais que os representaram.

Afirmamos, mais uma vez, que o nosso Presidente se equivocou e que está fora do contexto atual, onde vivemos uma necessária busca de sinergia, para a recuperação do nosso País, em especial da força empresarial que gera empregos, que possibilita o

crescimento e a manutenção de milhões de brasileiros e suas famílias.

É preciso sim, ter a visão que cada empresa que hoje fecha, pode condenar vários trabalhadores a uma situação de miséria, pois, ao contrário dessa declaração equivocada, sozinhos a maioria dos empregados não conseguem gerar riqueza e sustentar suas famílias. Todos estamos no mesmo barco, a comunhão de esforços na relação empresários e trabalhadores é fundamental, e essa comunhão de esforços não será possível se continuarmos a fomentar esse antagonismo. Precisamos de que adotem políticas públicas que criem, com responsabilidade legal e política, oportunidades para o crescimento da Nação.

Mais do que nunca, a força empresarial precisa de representantes! É hora de exigirmos respeito, através dos nossos órgãos de classe, do CEM RIO, da FIRJAN, da CNI. Precisamos mostrar o valor da empresa brasileira, independentemente do seu tamanho. O diálogo, a negociação, o esclarecimento e a defesa de interesses serão fundamentais para que tenhamos um País próspero, onde a paz possa reinar, a fome desapareça e, de fato, se possa desenvolver o crescimento sustentável e igualitário em nossa Nação.

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO

3. ATIVIDADES – QUARTO TRIMESTRE DE 2022

a. Convenção Coletiva de Trabalho – CCT 2022/2023 (Cláusulas Econômicas)

- Negociações com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Município do Rio de Janeiro;
- Convocações de Assembleias com os associados para posicionamento sobre as negociações com o Sindicato dos Trabalhadores;
- Divulgação, aos associados, da conclusão das negociações, que ocorreu dentro das expectativas discutidas.

b. Encontro técnico Metal Mecânico

- Apresentação de cases de empresas que participaram do projeto LEAN;
- Demonstração da eficácia de um programa de treinamento em segurança do trabalho, elaborado em espaço de metaverso;
- Apresentação do lançamento de novo produto na área de medicina do trabalho;
- Contato com equipes sindicais e de Bancos públicos e privados, que ofereceram financiamentos com taxas excelentes.

c. Acompanhamento da regulamentação da Lei Nº 8.960/2020, de 30 de julho de 2020, que trata do REGIME DIFERENCIADO DE TRIBUTAÇÃO PARA AS INDÚSTRIAS DO SETOR METALMECÂNICO, INSTALADAS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO;

d. Pesquisa e levantamento com empresas de Assistência Médica, para possível atendimento aos nossos associados;

e. Pesquisa e levantamento com escritórios da área jurídica, para possível atendimento aos nossos associados;

f. Atualização do banco de dados de todas as empresas do setor Metal Mecânico, para buscar a adesão e fortalecimento das indústrias no Estado do Rio de Janeiro;

g. Alteração da plataforma de cobrança mensalidades, objetivando reduzir cobrança de taxas;

h. Atendimento às demandas dos associados, nas consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas de enquadramento sindical, etc.;

i. Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal.

3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a. Prazos Obrigações Tributárias outubro 2022;
- b. Prazos Obrigações Tributárias novembro 2022;
- c. Convite – Seminário Pense nas Pequenas Primeiro;
- d. PPP Perfil Profissiográfico Previdenciário;
- e. Convite Encontro com a empresa Moldec, no Programa Rede de Oportunidades Óleo, Gás e Naval;
- f. Covid-19: atualização sobre afastamento do trabalho e medidas de prevenção;
- g. Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2022/2023 (Cláusulas Econômicas);
- h. Copa do Mundo: dúvidas das empresas sobre expediente em dias de jogos do Brasil;
- i. eSocial – Fim do login por código de acesso;
- j. Projeto de Lei 6510/2022, que previa aumento de aproximadamente 33% da alíquota de ICMS praticada no Estado do RJ, foi retirado, após articulação;
- k. Divulgação de Compras Públicas;
- l. Convite Encontro realizado pelo Setor Metal Mecânico;
- m. Prazos das principais obrigações tributárias do mês de dezembro;
- n. Lei 14.457/2022, publicada em 22.09.2022, que institui o Programa

Emprega + Mulheres. O objetivo do Programa é inserir e manter mulheres no mercado de trabalho;

o. Compartilhamento do link “Painel Econômico Interativo” para o setor Metal Mecânico;

p. Resumo das últimas e importantes informações divulgadas pelo Cem Rio no ano de 2022;

3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

a. Estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;

b. Estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

a. Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e prospects, através de informativos e redes sociais;

b. Reuniões operacionais/estratégicas semanais;

c. Participação no grupo de estudos Metal Mecânico, para estabelecer os passos do programa.

3.4 Criação do Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

Com o objetivo de orientar os associados, sob a coordenação do GRHPS, foram transmitidas palestras/debates, ao vivo, através do Youtube, com a participação de palestrantes e coordenadores de alto nível de conhecimento nos temas propostos.

MEIO AMBIENTE – Como gerir riscos, promover segurança e garantir confiabilidade no processo? Das Leis Ambientais no Brasil ao Metaverso, o que o futuro nos reserva:

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=g72JeeKOgZ8>

COMO FAZER A PRECIFICAÇÃO CORRETA DOS SEUS PRODUTOS? – Formação de preços na cadeia de suprimentos;

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=lbjuSrbzPVo>

CIPA – Enquadramento, Estabilidade e Novas alterações legais, como aplicar a NOVA LEI nº 14.457 de 21/09/2022.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=x8cZoATugwU>

3.5 Representação, Defesa e Interesses e Criação de Oportunidades:

a. Participação na reunião do Conselho empresarial de Petróleo e Gás, junto a Firjan;

b. Participação na reunião do Conselho empresarial de assuntos tributários, junto a Firjan;

c. Participação na reunião de Diretorias Plenas Firjan/CIRJ;

- d. Participação no grupo de estudos da proposta a ser levada à ALERJ, de aplicação da LEI 6979/2022;
- e. Participação no Evento com o Governador Cláudio Castro;
- f. Participação no Evento para os novos deputados e eleitos do Rio de Janeiro;
- g. Negociação CCT 2022-2023.

3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS-CEM RIO):

O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO foi criado com o foco de facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral. Abaixo seguem as realizações do último trimestre de 2023:

a. Realização reunião/live sobre Meio Ambiente, citado no item 3.4, que contou com a participação do Diretor de Ativos digitais do Grupo AMBIPAR, empresa reconhecida como a melhor em meio ambiente do Brasil, especialista e professor em Sustentabilidade ESG, blockchain e Criptoativos, João Valente Filho, da Thaís Gmach, Gestora de Meio Ambiente, da empresa RASSINI – NHK CIMEBRA AUTOPEÇAS LTDA., e Renata Menezes da Rocha, bióloga, Mestre em Práticas de Desenvolvimento Sustentável, analista em Sustentabilidade da FIRJAN – FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

- b.** Publicação da abertura do processo de consulta pública da proposta de Decreto que regulamenta o §2º do artigo 32 e o §1º, do artigo 33 da Lei 12.305/2010, que institui o Sistema de Logística Reversa de Embalagens de Plástico.
- c.** Formalização do apoio à Campanha do Outubro Rosa, da luta contra o Câncer de Mama.
- d.** Publicação o convite para o XV Congresso RHLF – O RH NÃO VESTE PRADA, previsto para os dias 10 e 11 de novembro de 2022, em Niterói – RJ.
- e.** Passou a integrar o GRHPS, no dia 12.10.22, a empresa SUPERPESA TRANSPORTES, PROJETOS E FABRICAÇÃO S.A., representada por sua gerente administrativa, Sra. Mariana Moutella.
- f.** Publicação da Lei 14.457/2022, que criou o Programa emprega + Mulheres, ressaltando o combate e prevenção ao assédio sexual e mudanças no funcionamento da CIPA.
- g.** Realização da reunião/live sobre Precificação, com a especial participação do Sr. Carlos Eduardo de Sá Baptista, Presidente do CEM RIO, Diretor Vice-presidente da ABITAM e conselheiro do GRUPO DEXXOS, empresário com mais de 40 anos de atuação no mercado metalúrgico, com vasto conhecimento em operação, implantação e montagem de plantas industriais e no desenvolvimento de estudos de viabilidade de projetos nas áreas de mercado exterior, óleo e gás, do Sr. Leandro Mendonça Nascimento, professor de graduação e pós-graduação da UNIVERSIDADE ESTÁCIO DE SÁ, nas disciplinas matemática empresarial, financeira e estatística, doutorando em Informática na UFRJ, palestrante, instrutor de treinamentos, escritor e coordenador de projetos municipais, e Renata Guimarães Quelha de Sá, Doutora e Mestre em Administração da PUC-Rio, engenheira química, especialista em planejamento orçamentário e estratégico,

professora dos cursos de Gestão de Negócios da UNIVERSIDADE ESTÁCIO DE SÁ.

h. Passou a integrar o GRHPS, no dia 28.10.22, a empresa METAL SALES LTDA., representada por Janaína Paiva, gestora de RH e Eliane Novaes, também do RH.

i. Realização da reunião/live sobre CIPA, que contou no debate com a especial presença do Dr. Pedro Capanema Lundgren, Advogado, Consultor Jurídico do SESI/SENAI/FIRJAN, Sócio da CAPANEMA & BELMONTE ADVOGADOS e Prof. de Pós-graduação da FGV e da UCAM e Dr. José Luiz de Barros, Engenheiro, Especialista em Gestão, Segurança e Saúde e Sistemas Normativos/OIT, Gestão - OHSAS/18001, Membro da Comissão Tripartite Paritária Permanente do MTPS, Assessor do Conselho Empresarial Trabalhista/Sindical da FIRJAN, Membro do Conselho de Relações de Trabalho/CNI e Gerente de Segurança e Saúde no Trabalho/SESI-SENAI-CIRJ-IEL - FIRJAN – FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

j. XV Congresso RHLF – O RH NÃO VESTE PRADA, contou com a participação da Rosemary Lomelino, integrante do GRHPS e coordenadora de eventos da nossa entidade.

k. Participação no evento CRTL + CAFÉ com a ALTERDATA, visita/imersão à sede da empresa, em Teresópolis, que contou com a participação da Rosemary Lomelino, integrante do GRHPS e coordenadora de eventos da nossa entidade. Visita/imersão à sede da empresa, à Universidade Corporativa da empresa e ao Tech4me, além de um bate-papo com o CEO da ALTERDATA, Sr. Ladmir de Carvalho.

l. Participação no Encontro Técnico Metal Mecânico, promovido pela

FIRJAN/CEMRIO, que contou com a participação de Jorge Gomes do Couto, Aloisio Pombo, Josué Silva, Rosemary Lomelino, Rosana Meott, Suellen Reis, Josely Ferreira, Maria Júlia Guimarães e o representante da DIZ FERRAMENTARIA E ESTAMPARIA LTDA., todos integrantes do GRHPS CEMRIO.

m. Participação dos integrantes do Grupo Coordenador do GRHPS, representando o CEMRIO/GRHPS, no Evento Prêmio Melhores do Ano de 2022, do SINDIREPA, que aconteceu na CASA FIRJAN, em Botafogo.

n. Encerramento das atividades do ano, através da plataforma Teams com a última reunião do CEMRIO em 2022, onde se abordou as atividades de 2022 e as expectativas para 2023, com menção às atividades do GRHPS, onde contamos com os integrantes do GRHPS, Jorge Couto, Aline Freitas, Aloisio Pombo, Rosângela Arruda, Odair Paes, Rosana Meott e Raphael Faquineli.

Os eventos, as palestras e encontros elaborados a partir das contribuições e sugestões recebidas e trabalhadas pelo grupo gestor fez sucesso, mas terá uma nova roupagem, de forma a permitir que assuntos emergenciais possam ser tratados rapidamente, atendendo às necessidades que forem identificadas.

Novidades para 2023:

- Nova programação, projetos, benefícios para os integrantes do GRHPS;
- Lançamentos no site da entidade, visibilidade para atuação do RH e Prestadores de Serviços;
- Entrevistas, gravação de depoimentos de profissionais da área, orientando e trazendo informações importantes.



CENTRO EMPRESARIAL
DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

www.cemrio.com.br