



CEMRIO | SINMETAL

BALANÇO DE ATIVIDADES

JULHO A
SETEMBRO 2022



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	08
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	08
3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas ...	11
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	12
3.4 Eventos Patrocinados pelo CEM RIO	13
3.5 Representação de Defesa de Interesses	14
3.6 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO	15



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.

2. PALAVRA DO PRESIDENTE

A IMPORTÂNCIA DO CEM RIO NO CENÁRIO INDUSTRIAL

O Penúltimo trimestre do ano sedimenta, de forma relevante a importância da nossa entidade para o parque fabril do Estado do Rio de Janeiro.

Nossa entidade foi criada no dia 09 de setembro de 1937. São 85 anos participando ativamente da história do parque fabril carioca e nacional, sempre buscando aumentar a sustentabilidade das empresas metalúrgicas no Rio de Janeiro, independentemente de serem multinacionais ou micro empresas. E é exatamente no mês de setembro de cada ano, que antecede a data base da categoria, data destinada à correção salarial e à discussão e revisão das condições de trabalho fixadas em Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo, ao receber a pauta da categoria profissional, com as reivindicações dos trabalhadores, que iniciamos a busca por um ponto de equilíbrio, que atenda às necessidades dos trabalhadores e às possibilidades das empresas, e a atuação do CEM RIO cresce de importância, uma vez que será a sua equipe de profissionais negociadores e a condução representativa empresarial das micros,

pequenas, médias e grandes empresas, realizada pelos dirigentes patronais, que vão possibilitar que esses objetivos sejam atingidos de forma eficaz. Uma convenção coletiva não é simplesmente assinar um documento (CCT), mas encontrar elementos que vão compô-lo e que satisfaçam os interesses das empresas de todos os portes e seus empregados. O que é possível para uns, não o é para outros. É o bom senso, a experiência processual de quem está na liderança do CEM RIO e a participação efetiva dos empresários nas assembleias patronais, que vão possibilitar uma boa CCT – Convenção Coletiva de Trabalho, que evite a paralização das atividades, por movimentos grevistas, impossibilidade de pagamento pela empresa por percentuais e valores excessivos para a realidade empresarial, que podem gerar demissões, em razão do aumento insustentável da folha de pagamento e muito importante, gerar pela ética, pela transparência e pela seriedade, a manutenção de um clima de confiança entre as partes que negociam, representantes dos empregados e representantes das empresas, garantindo-se novas e futuras negociações eficazes. É preciso se ter em conta que a associada ou a empresa que ainda não se associou, quando se fala em indústria de base, faz parte de uma categoria econômica das mais importantes do País e que está direta ou indiretamente ligada ao ferro, desde sua extração, transformação e fabricação até o tratamento de superfícies. Da fabricação de um portão à construção de bases

metálicas ou fabricação de tubos para grandes mercados, como a construção civil, o naval, o automobilístico, a comunicação, o turismo, o tecnológico, o moveleiro, dentre tantos outros, lá estamos nós e você que nos lê, neste momento, saiba que estar associado ao CEM RIO vai fortalecer a entidade e consequentemente a sua empresa.

E não é só isso, é necessário garantir qualidade, produtividade e inovação, fundamentais para a nossa competitividade. Nisso o CEM RIO é especialista! Buscamos parcerias com entidades e órgãos como a FIRJAN, que permitem não só às grandes empresas, mas ao pequeno e médio empresário, treinar e capacitar suas equipes, através de acesso dos seus empregados aos cursos de formação, cursos de ensino superior, de especialização e debates elaborados com muita competência pelo nosso Grupo de RH e Prestadores de Serviço – GRHPS, que tem nos permitido ouvir profissionais e especialistas de destaque no mercado nacional. Proporcionamos o desenvolvimento de programas de saúde e segurança ocupacionais, lazer para os trabalhadores, garantindo satisfação e estimulando a melhoria contínua dos resultados das fábricas e oficinas. Desenvolvemos projetos de inovação, de desenvolvimento de processos produtivos, de estudos para novos investimentos em equipamentos e tecnologia, inclusive mostrando caminhos para o financiamento justo e necessário. Esclarecemos, através

de reuniões com profissionais competentes ou consultas jurídicas e técnicas, as dúvidas dos que não podem pagar por consultorias de renome, muitas vezes inacessíveis ao bolso do micro ou pequeno empresário, dentre outros serviços prestados às associadas.

Esse é o papel do CEM RIO! Auxiliá-la no seu crescimento!

Mas é preciso a participação e a união dos empresários, para continuarmos a luta pelo ideal de mantermos acesa a chama do nosso negócio!!

Se você ainda não é associado do CEM RIO, ASSOCIE-SE! Venha, não só usufruir das vantagens de estar na sua casa, na sua entidade de classe, mas, principalmente venha fortalecer a nossa luta diária, que começou há 85 anos atrás e que, certamente foi e continuará sendo a luta das gerações de empresários que construíram e que não vão deixar que o segmento metalúrgico deixe de ocupar o importante papel de construção dessa Nação!

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO

3. ATIVIDADES – TERCEIRO TRIMESTRE DE 2022

3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a)** Divulgação “WORKSHOP DE TRIBUTAÇÃO”;
- b)** Micro e pequenas empresas já podem aderir ao Pronampe;
- c)** Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de julho;
- d)** Módulo simplificado do e-Social para o envio de dados de Saúde e Segurança do Trabalho;
- e)** Divulgação Convite – Encontro GRHPS-CEM RIO – SINMETAL;
- f)** Lei 13.467/17 completou cinco anos – Mais conhecida como Modernização Trabalhista ou Reforma Trabalhista;
- g)** Não perca o prazo transação tributária para encerrar discussões administrativas e judiciais fica disponível até sexta dia 29;
- h)** Escrituração Contábil Fiscal 2022 saiba o que deve conter quem precisa entregar e qual é o novo prazo;
- i)** Divulgação do Relatório de Atividades – Abril a Junho 2022;
- j)** Guia Prático de LGPD para a indústria;

- k)**Práticas de ESG são aplicáveis em qualquer empresa;
- l)**Critérios e Métricas ESG para a Indústria;
- m)**Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de agosto;
- n)**Simples Nacional modalidades para renegociação de dívidas das empresas estão disponíveis;
- o)**Linha de crédito do BNDES está disponível para micro pequenas e médias empresas;
- p)**Medidas Trabalhistas emergenciais para situações de calamidade pública;
- q)**Confira os prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de setembro;
- r)**Divulgação de Compras Públicas;
- s)**Calendário de Licitações da Firjan;
- t)**Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho podem ser feitos por profissionais terceirizados;
- u)**Divulgação do Evento "Divã Corporativo Olhando para as necessidades dos colaboradores";
- v)**Dossiê ESG para líderes do futuro;
- w)**Lei 14.457/2022 PUBLICADA EM 22.09.2022;

- x)**Disponibilização de cursos para as associadas:

Cursos	Modalidade	Vagas	Início	Término
Soldador Mecânico	Qualificação Profissional	20	14/03/2022	26/09/2022
Trilha LEAN	Aperfeiçoamento Profissional	Sem limite	09/2022	
Assistente de Operações em Logística	Qualificação Profissional	20	14/03/2022	20/05/2022
Automação de Processos Mecânicos	Aperfeiçoamento Profissional	20	14/03/2022	29/04/2022
PCP - Planejamento e Controle da Produção	Aperfeiçoamento Profissional	20	14/03/2022	06/04/2022
Soldagem de Aço Carbono Eletrodo Revestido 4g	Aperfeiçoamento Profissional	20	14/03/2022	20/04/2022
Soldador Mecânico	Qualificação Profissional	20	14/03/2022	26/09/2022

y)Atendimentos aos associados:

Assunto: Consulta a Jar Seguros, referente dúvida sobre pontos importantes da apólice de seguro, convenio CCT.

Assunto: Pedido - GloboNews

Reportagem ao vivo com imagens da produção da associada Leser. Tema: entrevista com referência a pesquisa do IBGE sobre o resultado da produção industrial referente ao mês de junho de 2022.

Assunto: Declaração de Exclusividade

Solicitação de declaração de exclusividade referente ao ano de 2022.

Assunto: Aquisição de Credito

Maiores informações sobre aquisição de credito BNDES.

3.2 Estudos e providências administrativas e jurídicas:

a) Reunião da Diretoria do SINMETAL, realizada em 11/07/2022, para aprovação da substituição nos cargos de Vice-presidente (Sr. Atílio Consonni Filho e Tesoureiro (Sra. Aline Freitas), face à renúncia apresentada pelo Sr. Amílcar Debone e o falecimento ocorrido do Sr. Carlos Fernando Souza Coutinho;

b) Negado provimento ao recurso interposto pelo CEMRIO, através da área jurídica da FIRJAN, em favor dos seus associados, tendo em vista que os desembargadores, em sede recursal, entenderam que o processo que tinha por objeto a discussão sobre a legalidade da cobrança da Taxa de Licenciamento Sanitário e a consequente vedação de sua cobrança aos associados, uma vez que o Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro, através de seu Órgão Especial, ao julgar a Representação de Inconstitucionalidade proposta pela FIRJAN em 2019, em sua fundamentação afastou as aparentes inconstitucionalidades, reconhecendo a competência do Município para fixação das regras de licenciamento e para a cobrança da respectiva Taxa.

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e prospects através de Informativos e redes sociais;
- b)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- c)** Reuniões semanais com a Firjan para desenvolvimento do projeto Rio Metal Mecânico – Rio Capital;

O projeto contempla 04 quadrantes de atuação:

I – RADAR DE NEGÓCIOS

II – GESTÃO FINANCEIRA

III – DEFESA DE INTERESSES

IV – GESTÃO TECNOLÓGICA E COMPETÊNCIAS

- d)** Participação no grupo de estudos Metal Mecânico, para estabelecer os passos do programa;
- e)** Participação no grupo de estudos da proposta a ser levada à ALERJ, de aplicação da LEI 6979/2022;
- f)** Atendimentos às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;

3.4 Eventos patrocinados pelo CEM RIO:

Com o objetivo de orientar os associados, as palestras/debates são transmitidas ao vivo através do Youtube, com a participação de palestrantes com alto nível de conhecimento nos temas propostos:

"Alterações legais na área trabalhista"

Realizado em 18/07/22

Link de acesso: <https://youtu.be/Sx0vhmYPGrs> 

"Saúde Física e Mental dos trabalhadores pós pandemia"

Realizado em 01-08-22

Link de acesso: <https://youtu.be/hemPFdAw6PU> 

"ESG"

Realizado em 08/08/22

Link de acesso: <https://youtu.be/94nOiUYeuKU> 

"Como Identificar não conformidades"

Realizado em 23-08-22

Link de acesso: <https://youtu.be/UjvaN3hZ9Bo> 

"Como fornecer produtos e serviços para empresas de grande porte"

Realizado em 06/09/22

Link de acesso: <https://youtu.be/tJLah7PCR2Q> 

"Divã Corporativo"

Realizado em 20-09-2022

Link de acesso: <https://youtu.be/9txf8jU5y7Q> 

3.5 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

- a)** Agenda Política Industrial Federal;
- b)** Agenda Política Industrial Estadual;
- c)** Blockchain Rio Festival;
- d)** Eleições 2022 – Encontro com Candidatos: Cláudio Castro – Entrega da Pauta de Reinvindicações da Indústria;
- e)** Evolução do mercado de trabalho no estado do Rio de Janeiro;
- f)** Fórum de Relações Trabalhistas e Sindicais – ABRH/FIRJAN;
- g)** Política Industrial para Óleo e Gás;
- h)** Relações de trabalho – negociado x legislado;
- i)** Reunião do Conselho Tributário;
- j)** Reunião Diretoria Plena FIRJAN/CIRJ;
- k)** Reunião Conselho Energia;
- l)** Reunião Grupo de RH – SIMME – Regras para o Teletrabalho;
- m)** Conselho Tributário – apresentação PGFN sobre transações de pendencias tributarias (ativos x passivos);
- n)** Negociação CCT 2022-2023.

3.5 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO (GRHPS – CEM RIO):

a) O Grupo de Recursos Humanos, GRHPS-CEM RIO criado com o foco facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, de Produção, Econômica e Fiscal, nos mais diversos aspectos que abrangem cada uma dessas áreas estratégicas para a sustentabilidade de cada organização associada ao CEM RIO, aos seus integrantes e à indústria em geral.

b) Promoveu seis encontros, onde, através de temas variados e através de convidados especiais, dentre eles profissionais de mercado, empresários, mestres e doutores, contribuem para a disseminação do conhecimento e o desenvolvimento das empresas, de todos os portes, de profissionais e alunos que os assistem e participam com perguntas e posicionamentos. Esses encontros virtuais, ficam gravados e constituem um banco de lives que podem ser assistidos pelo Canal do Cem Rio no YouTube:

CLIQUE AQUI E ACESSE NOSSO CANAL



c) Criou o certificado de participação CEMRIO para alunos ou profissionais que participam ativamente dos encontros e que solicitam para inclusão curricular ou comprovação de horas extracurriculares em Instituições de Ensino Superior.

d) Iniciou o recebimento de currículos com o objetivo de formar um banco de talentos, com critérios específicos, que vão garantir maior efetividade nas contratações, preparando alguns profissionais com treinamentos básicos, para ofertar profissionais talentosos, que vão atuar nas empresas associadas.

e) Preparando material de divulgação dos profissionais que compõem seu quadro de inscritos, como o objetivo de oferecer para as empresas em geral, serviços e produtos (consultorias e assessorias) com melhores custos e adequados às suas necessidades.

f) Outras novidades estão sendo preparadas pelos integrantes do Grupo, pela diretoria e pela área de Marketing, como banco de dados e publicações do interesse das indústrias, calendário de atividades e principais datas comemorativas, informativos e indicadores industriais e cursos gratuitos, que farão parte do leque de atividades do GRHPS, disponibilizadas, em



www.cemrio.com.br