



CEMRIO | SINMETAL

BALANÇO DE ATIVIDADES

Abril a Junho 2022



Sumário

1. O CEM RIO e seus Objetivos	03
2. Palavra do Presidente	04
3. Atividades Desenvolvidas	07
3.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	07
3.2 Estudos Jurídicos	09
3.3 Melhorias no Processo de Gestão	09
3.4 Representação de Defesa de Interesses	10
3.5 Criação do Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO	12



1. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento.

2. PALAVRA DO PRESIDENTE

O papel do RH no desafiador trabalho de “construir” uma política social saudável e realizável dentro do ESG

Considerando-se que aos profissionais de RH estratégicos, os que efetivamente entendem e atuam focados em resultados, sem esquecer que trabalham o ser humano, com diferentes competências e habilidades, valores, limitações e anseios para levá-los, sinergicamente ao resultado, sempre foi delegada a elaboração das políticas de RH, que nada mais são do que um conjunto de regras e normas internas que buscam conduzir e direcionar os empregados aos objetivos da organização. Considerando-se ainda, que o ESG ou em inglês “Environmental, Social and Governance”, não é uma novidade no mundo corporativo, **onde está o desafio de se construir uma política social, saudável e realizável dentro do ESG?**

Ao conceder um benefício, a empresa **estrategicamente atrela** o ganho a um comportamento ou resultado esperado, facilmente visualizado pelo empregado, que quer o benefício, percebe o seu valor e contextualiza o resultado como seu e de sua família.

Ao se medir as práticas **ambientais, sociais e de governança** de uma empresa, a visão se torna muito difícil, pois o

benefício é difuso. Ganha a sociedade como um todo e, por tabela todos os que nela vivem, mas o empregado não enxerga o ganho imediato, não transforma seu esforço em remuneração. Isso é cultura, protagonismo de quem sempre viveu sem esses valores e acredita, verdadeiramente, que agir como promotores das práticas ESG é obrigação da empresa ou do governo. Essa realidade não é apenas do empregado, mas faz parte do contexto do brasileiro.

Certo é que nunca se falou tanto em ESG e, a partir da criação do ISE (Índice de Sustentabilidade Empresarial), em 2005, vimos crescer as operações e os retornos para as empresas e investidores, com o aumento crescente de rentabilidade das ações. Vimos a criação de Fundos ESG, estimulados pela Pandemia, de Selos Verdes por todo o mundo e o acesso facilitado à créditos e financiamentos mais baratos, para quem evidencia, através de documentos, auditorias, redes sociais e outros meios, o uso das práticas de ESG e de ações coordenadas e estruturadas para lidar com questões como o meio ambiente, as atividades sociais e a governança corporativa. Virou foco, virou ganho de capital, virou acesso ao crédito mais barato. **E agora?**

Obviamente que a ação é conjunta de proprietários, sócios, acionistas, conselheiros, gestores e demais empregados, mas como o objetivo principal dessas práticas é oferecer uma nova modelagem nas ações da empresa, valorizando

os padrões éticos, o compliance, a responsabilidade social, dentre outros, os profissionais de RH se viram compelidos a cumprir um importante papel ao longo do processo de adoção da cultura ESG. Em um País onde “levar vantagem em tudo”, onde se evidencia a impunidade dos que transgridem a ética, a moral e a Lei, onde a defesa do meio ambiente não é o objetivo principal dos gestores públicos ou onde se percebe que a conformidade legal apenas está evidenciada no papel, se consolida o grande desafio: mudar cultura, treinar, promover valores, convencer, conscientizar e dar o exemplo, com comprovação dos ganhos destas práticas e do quanto o RH e a empresa acreditam no que pregam e escrevem em suas políticas. O setor de RH, responsável pela gestão de pessoas, precisa passar a credibilidade de que trabalha focado em traçar estratégias que visem o lucro, o que garante a sustentabilidade e o emprego, mas dentro de processos sustentáveis, respeitando e valorizando o ser humano e os stakeholders da organização.

Carlos Eduardo de Sá Baptista
Presidente do CEM RIO

3. ATIVIDADES – SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022

3.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a. Programa para Gestores de Micro, Pequenas e Médias Empresas;
- b. Indicadores Industriais;
- c. Novas medidas de prevenção e controle contra a Covid-19 em ambientes de trabalho atualizadas pelo governo federal;
- d. Treinamento sobre os mais atuais métodos de gestão, produtividade e inovação para líderes se adaptarem aos novos desafios, através do IEL;
- e. Lei sancionada que aprova redução de ICMS para indústrias de mais 16 municípios fluminenses;
- f. MP que regulamenta teletrabalho em regime híbrido e define novas regras para o auxílio-alimentação;
- g. Como serão os feriados para as empresas e seus funcionários;
- h. Parceria com a Firjan IEL no Programa de Imersão Inteligência Emocional para Alta Performance;
- i. Licenciamento Sanitário e suas obrigações e requisito essencial ao funcionamento de estabelecimentos, nos termos do regulamento do Código Sanitário Municipal, instituído pela Lei Complementar Nº 197, de 07.12.2018 e Decreto Rio nº 45.585;
- j. Informação sobre o prazo prorrogado para adesão ao programa de renegociação de dívidas de empresas do Simples Nacional;
- k. Informação sobre o pleito atendido no eSocial onde o governo disponibiliza módulo simplificado para envio de dados de Saúde e Segurança do Trabalho;

- l. Programa de regularização que permite o parcelamento de dívidas do Simples com até 90% de desconto sobre multas e juros;
- m. Medida Provisória nº 1.116/22, que institui o Programa Emprega + Mulheres e Jovens e modifica algumas regras trabalhistas para mulheres e jovens, como a flexibilização do regime de trabalho, das férias e a possibilidade de suspensão do contrato de trabalho;
- n. Criação e divulgação do vídeo institucional do CEM RIO;
- o. Lançamento do Projeto Rio Metal Mecânico – Rio Capital, realizados pelo CEM RIO junto a FIRJAN;
- p. Palestra sobre as NRs realizada pela equipe de SST da Firjan no evento de lançamento do Projeto Rio Metal Mecânico;
- q. Ato Declaratório Executivo COFIS Nº 93, de 26 de novembro de 2021, prazo para mudança dos leiautes dos arquivos que compõem a Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf);
- r. Curso de Gestão da Inovação para gestores de micros, pequenas e medias empresas;
- s. Programa para gestores – Estratégia e Modelo de gestão;
- t. Reconhecimento das negociações coletivas pelo Supremo Tribunal Federal;
- u. Prazos para cumprir as principais obrigações tributárias do mês de junho;
- v. Rio lidera crescimento da produção industrial em Abril;
- w. Não perca o prazo – A escrituração Contabil digital deve ser entregue até p próximo dia 30;
- x. Aumento de casos de Covid – Saiba o que está em vigor em relação a afastamento do trabalho.

3.2 Estudos jurídicos – alterações no Estatuto do SINMETAL;

Confecção e aprovação do Regimento do Grupo de RH e Prestadores de Serviço – GRHPS – CEM RIO;

3.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a. Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e prospects através de Informativos e redes sociais;
- b. Preparação do espaço CEM RIO para a realização de reuniões e treinamentos híbridos (presenciais e virtuais);
- c. Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- d. Reuniões semanais com a Firjan para desenvolvimento do projeto Rio Metal Mecânico – Rio Capital.

O projeto contempla 04 quadrantes de atuação:

- I – RADAR DE NEGÓCIOS
- II – GESTÃO FINANCEIRA
- III – DEFESA DE INTERESSES
- IV – GESTÃO TECNOLÓGICA E COMPETÊNCIAS

Todos vão incluir publicação pelo CEM RIO, de material do interesse das empresas, como informativos, banco de projetos, etc. Outras ações serão obtidas por agendamento com a área técnica e

interveniência do CEM RIO, através do GRHPS ou obtidas pela identificação de demanda e preparação prévia, com aplicação para conjunto de empresas, também com a intervenção do CEM RIO.

- e. Formação de um grupo de estudos para estabelecer os passos do programa Metal Mecânico;
- f. Formação de um grupo para estudos da proposta a ser levada à ALERJ, de aplicação da LEI 6979/2022;
- g. Atendimentos às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.

008/22	18.04.22	FISCAL/TRIBUTÁRIO	TAXA DE LICENCIAMENTO SANITÁRIO	Esclarecimento
010/22	20.04.22	TRABALHISTA/SINDICAL	Compensação /Feriado	Consulta Jurídica
011/22	22.04.22	FISCAL/TRIBUTÁRIO	Lei 6979/2015 - Redução ICMS	Consulta Jurídica
015/22	04.05.22	TRABALHISTA/SINDICAL	Lei sobre PAT	Consulta Jurídica
016/22	05.05.22	TRABALHISTA/SINDICAL	Dúvida Aviso Prévio	Consulta Jurídica

3.4 Representação e Defesa de Interesses:

- a. Reunião Conjunta dos Conselhos Empresariais de Petróleo e Gás / Energia Elétrica:
 - Atuação Firjan
 - Conjuntura Brasil
 - Conjuntura Gás

b. Reunião com a Diretoria Plena da Firjan com Diretoria do CIRJ para aprovação de representantes da FIRJAN/CIRJ para órgãos externos:

- C M A R A S E T O R I A L D E A G R O N E G Ó C I O S
- C M A R A S E T O R I A L D E C U L T U R A , T U R I S M O E E S P O R T E S
- C M A R A S E T O R I A L D E D E S E N V O L V I M E N T O S U S T E N T Á V E L
- C M A R A S E T O R I A L D E E N E R G I A
- C M A R A S E T O R I A L D E F O R M A Ç Ã O P R O F I S S I O N A L E E D U C A Ç Ã O T E C N O L Ó G I C A
- C M A R A S E T O R I A L D E G E S T Ã O E P O L Í T I C A S P Ú B L I C A S
- C M A R A S E T O R I A L D E I N F R A E S T R U T U R A E L O G Í S T I C A
- C M A R A S E T O R I A L D E T E C N O L O G I A

c. Reunião com o Conselho Superior de Representantes da Firjan com o Conselho de Administração do CIRJ:

- Aprovação de Contas e do Relatório de Atividades da Firjan e do CIRJ – exercício 2021;
- Panorama da situação Fiscal do Estado do Rio de Janeiro;
- Competitividade tributária: Suspensão do Regime de Substituição Tributária.

d. Reunião com a Diretoria Plena da Firjan com Diretoria CIRJ – Aprovação de representantes da FIRJAN/CIRJ para órgãos externos:

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

- Conselho Temático da Agroindústria – COAGRO

PREFEITURA MUNICIPAL DE BARRA MANSA

- Conselho Municipal de Turismo de Barra Mansa

PREFEITURA MUNICIPAL DE NITERÓI

- Conselho Municipal de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – COMAN

PREFEITURA MUNICIPAL DE PETRÓPOLIS

- Conselho Municipal de Revisão do Plano Diretor e de suas Leis Complementares

PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRAÍ

- Conselho Municipal de Contribuintes de Piraí SEBRAE/RJ
- Conselho Deliberativo Estadual do SEBRAE/RJ

SECRETARIA DE ESTADO DO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

- Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio dos Rios
- Comitê de Integração da Bacia Hidrográfica do Rio Paraíba do Sul – CEIVAP

3.5 Criação do Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO: GRHPS-CEM RIO:

1. Criado o Regimento e elaborado o Planejamento do GRHPS – CEM RIO, com base nas estratégias estabelecidas pelo Grupo e no Projeto Rio Metal Mecânico – Rio Capital, bem como criado o cronograma para sua execução até o início do ano de 2023. Material sujeito a alterações;
2. Os treinamentos e encontros do GRHPS serão iniciados na segunda quinzena de julho, trabalhando temas aprovados por integrantes do

Grupo, observando todas as áreas das empresas, do RH à Produção;

3. Mudanças previstas na condução do Programa Rio Metal Mecânico, que passa a ser gerido pelo CEM RIO, de modo a fortalecer as ações estratégica para atração e retenção de associadas.

