



RELATÓRIO

QUADRIMESTRAL

MAIO A AGOSTO 2026

nº 17
2026

CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

Sumário

MAIO A AGOSTO DE 2026

- 03** **Palavra do presidente**
Mudanças à vista, respostas em falta
- 05** **Sobre o CEM RIO**
A entidade e seus objetivos
- 07** **PRODIMM**
Desenvolvimento da indústria metal mecânica
- 10** **Atividades do quadrimestre**
Encontros, eventos e conexões
- 12** **Qualificação profissional**
Programa setorial Firjan / SENAI 2026
- 14** **Destaques da indústria**
I Prêmio: reconhecimento e inovação
- 16** **Atividades do quadrimestre**
Mais ações e participação institucional
- 18** **Informação e representação**
Publicações, gestão e defesa de interesses
- 22** **Presença digital**
A evolução do marketing sindical
- 24** **Recursos humanos e serviços**
As realizações do GRHPS
- 27** **Social • Indústria**
Thermit Brasil: 75 anos de história
- 28** **Celebrações e conquistas**
JGNETO: 25 anos | Jornal DR1: 10 anos

NESTA EDIÇÃO



14 / RECONHECIMENTO A força da indústria



22 / MARKETING Conexões no digital



27-28 / SOCIAL • INDÚSTRIA

MUDANÇAS À VISTA, RESPOSTAS EM FALTA



Foto: Divulgação

CARLOS EDUARDO DE SÁ BAPTISTA

*Presidente do CEMRIO – Centro Empresarial
das Indústrias Metalúrgicas do Município
do Rio de Janeiro*

Prezados associados,

Estamos vivendo atualmente um momento ainda não imaginado em nosso passado recente.

Estamos às vésperas da entrada em vigor, no início de 2027, da reforma tributária que por tanto tempo se arrastou pelas gavetas políticas – por quase três décadas –, e não sabemos ainda as alíquotas de cada imposto, bem como o correto funcionamento do "split payment", que será extremamente prejudicial a todas as indústrias, mas principalmente às pequenas, que enfrentarão dificuldades originadas pela falta de capital de giro.

O "split payment" (ou split pagamento) reterá imediatamente os valores dos impostos devidos ou os seus saldos (mas não seus créditos), em uma clara antecipação do pagamento de impostos.

Esses valores retidos causarão uma necessidade de capital de giro para as empresas, que serão obrigadas a buscar financiamento bancário para a continuidade de seus negócios, o que implica despesas adicionais com juros, prejudicando imensamente os resultados das empresas.

Não há indícios de que a Receita consiga solucionar os diversos problemas com esse sistema em curto prazo, o que nos deixa, mais uma vez, inseguros quanto à continuidade dos nossos negócios.

Concomitantemente, estamos sem informações possíveis para traçar um horizonte de, pelo menos, curto prazo. Enfrentamos ainda a dúvida sobre como terminará a PEC sobre a jornada de trabalho, quanto custará ao empreendedor/empresário e quando será

exigida a sua implementação.

Seguimos perdidos nesse emaranhado de desinformação e confusão, às vésperas de uma eleição balizada por acusações de todos contra todos, sem nenhum plano de trabalho, independentemente de quem seja o próximo governante.

Temos somente como certo que continuaremos a financiar o crescente número de auxílios sociais, que contribuem cada vez mais para a redução do número de desempregados como um trunfo político. Porém, não há perspectivas, para esses beneficiários, de um plano para que consigam migrar desse benefício para uma atividade produtiva que lhes permita sair do estágio de extrema pobreza – e da constante dependência do Governo – rumo a uma vida digna, social e economicamente.



SOBRE O CEM RIO

CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento. Entre as principais atividades desenvolvidas temos:





a) Negociação da Convenção Coletiva com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material elétrico do Município do Rio de Janeiro;

b) Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;

c) Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor;

d) Divulgação e informação aos associados sobre treinamentos, cursos, workshops, Feiras (gratuitos e/ou com descontos), correlatos às necessidades das empresas associadas;

e) Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal;

f) Planejamento e organização do Programa de Caravanas Empresariais, com o objetivo de ampliar a visão estratégica, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios e do conhecimento de tendências de mercado;

g) Fomentar junto ao grupo GRHPS, publicações de matérias, informativos e assuntos importantes para o setor de RH das empresas;

h) Apoio às nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS;

i) Planejamento e organização de Encontro de Negócios;

j) Planejamento de Lives/Palestras com temas atuais e importantes para o setor.

PRODIMM – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA INDÚSTRIA METAL MECÂNICA

 Programa de iniciativa do CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, desenvolvido em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro e de outros Sindicatos Patronais do segmento Metal Mecânico, como RJ METAL, SINDRATAR, SIMME e SIMMEC, para disseminar os serviços prestados pelas entidades que englobam o Sistema FIRJAN: SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, SESI – Serviço Social da Indústria, IEL – Instituto Evaldo Lodi e CASA FIRJAN, elaborados para formar e capacitar gestores, empregados e dependentes, estimular e facilitar a evolução tecnológica, as práticas inovadoras, a gestão empresarial, envolvendo, inclusive a segurança, a medicina do trabalho, o meio ambiente e a promoção da saúde através do esporte, do lazer, da cultura, de procedimentos médicos e odontológicos, além de fortalecer os sindicatos empresariais, na captação e fidelização de empresas associadas.

OBJETIVO:

Ampliar a visão estratégica dos empresários e gestores, criando oportunidades de desenvolvimento e de melhoria do negócio, a partir do conhecimento dos serviços, da tecnologia e do apoio que estas entidades, pertencentes ao Sistema FIRJAN, oferecem às empresas associadas aos sindicatos patronais, gerando oportunidades de crescimento organizacional, competitividade, satisfação de seus empregados, com aumento significativo de sua qualidade, produtividade e, ainda, promovendo o associativismo e fomentando o desenvolvimento da indústria e do ambiente de negócios no Rio de Janeiro.

PRÁTICAS:

- **Disseminação Ativa de Serviços:** O programa se empenha em divulgar os serviços oferecidos pelas entidades do Sistema FIRJAN (SENAI, SESI, IEL, CASA FIRJAN).
- **Capacitação e Formação contínua:** Desenvolve ações para formar e capacitar gestores, empregados e seus dependentes em áreas cruciais.
- **Estímulo à Evolução Tecnológica:** Promove o acesso e a adoção de novas tecnologias no setor.
- **Fomento a Práticas Inovadoras:** Incentiva a implementação de novas abordagens e soluções no dia a dia das empresas.
- **Apoio à Gestão Empresarial Abrangente:** Oferece suporte em temas de gestão,

segurança do trabalho, medicina ocupacional e meio ambiente.

- **Promoção da Qualidade de Vida:** Inclui ações para a saúde e bem-estar através do esporte, lazer, cultura, e acesso a serviços médicos e odontológicos.
- **Fortalecimento do Associativismo:** Dedicar-se à captação de novas empresas associadas e à fidelização das já existentes.
- **Visitas Guiadas Imersivas:** Realização de visitas programadas aos centros de excelência do Sistema FIRJAN para demonstração prática dos serviços.
- **Acompanhamento Personalizado Pós-Visita:** Contato direto do Sindicato Patronal com os visitantes para esclarecer dúvidas e facilitar a adesão a serviços de interesse.
- **Oferta de Programas de Treinamento e Cursos Customizados:** Auxílio na elaboração de planos de treinamento e promoção de cursos que atendam às necessidades específicas das empresas.
- **Avaliação Sistemática de Satisfação:** Coleta semestral de feedback de associados e empregados sobre os serviços utilizados para garantir a melhoria contínua.
- **Divulgação de Novidades e Resultados:** Comunicação constante de inovações e conquistas do programa e das entidades parceiras.
- **Registro Visual e Promocional:** Documentação fotográfica e filmográfica das atividades para uso em materiais de divulgação.



Uma **indústria**
forte depende
de **profissionais**
preparados.

O CEM RIO
sabe disso!



Conheça a CEM RIO. Muito mais que uma entidade.
O parceiro estratégico da indústria!

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO QUADRIMESTRE

Caravana do CemRio na 5ª edição da Feira Feimec 2026 – A Feira tem foco em inovação, automação, robótica, Indústria 4.0 e forte presença internacional (incluindo áreas dedicadas a tecnologias globais).



Foto: Divulgação



Foto: Divulgação

Participação na "4ª Edição – Dia da Indústria", realizada pelo SIMME, em parceria com o PRODIMM, com o tema "Segurança Empresarial.



Foto: Divulgação

"Quadrimestre marcado por eventos importantes e históricos para o setor!"

Patrícia G. Couto – CEM RIO

O CEM RIO marcou presença no RH Rio, patrocinada pela FIRJAN, um importante encontro voltado à gestão de pessoas, desenvolvimento profissional e tendências do mercado.



Foto: Divulgação

Participação do CemRio no 2º Encontro de Ação RH, patrocinada pelo Sindratar, em parceria com o Prodim.

WORKSHOP | Fatores Psicossociais na Prática – NR-1

Como a liderança influencia a saúde mental, o engajamento e os riscos no trabalho.



Foto: Divulgação

PODCAST 5º episódio, tema que impacta diretamente a vida dos trabalhadores e o desenvolvimento das cidades: realizado pelo Sindratar/RJ em parceria com o Prodim

“Cidades Produtivas: Como aproximar moradia, indústria, emprego e qualidade de vida.”



Foto: Divulgação

Participação do CemRio, no programa patrocinado pelo CRA: Mesa-redonda “A NR-1 e os desafios da gestão de pessoas no ambiente organizacional” propõe o debate sobre o que muda para profissionais e gestores a partir deste mês, quando as alterações na Norma Regulamentadora nº1 entram em vigor.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO SETORIAL FIRJAN/ SENAI 2026

O acesso à qualificação SENAI aproxima a formação das necessidades da indústria, contribuindo para reduzir a escassez de mão de obra especializada e elevar produtividade e competitividade. O Programa é estruturado a partir das demandas identificadas pelos sindicatos junto às indústrias.

O CEMRIO ampliou o acesso à formação profissional, encaminhando candidatos para seis cursos estratégicos à atividade industrial, nos meses de maio a agosto de 2026:

- Instalador de Sistemas de Drywall
- Técnico em Automação Industrial
- Técnico em Instrumentação Industrial
- Técnico em Logística
- Técnico em Mecânica Industrial
- Técnico em Refrigeração e Climatização



Foto: Divulgação

CURSOS GRATUITOS

Em parceria
Firjan SENAI

O **conhecimento** move a indústria.



Mecânico de
Manutenção



Operador de
Máquinas



Eletricista
Industrial



Instrumentista
Industrial



Cursos presenciais • Início em novembro
Vagas limitadas!

Acesse nosso site e saiba mais:

www.cemrio.com.br



I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2025 NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO

O objetivo principal do evento foi consolidar o diálogo entre sindicatos, empresas e patrocinadores, reconhecer e premiar excelência e inovação no setor, fomentar parcerias comerciais e tecnológicas e capacitar profissionais através da conscientização e da troca de experiências.



PRÊMIO
OS MELHORES
EM 2025

Nossas empresas associadas foram agraciadas nas seguintes categorias:

Crescimento:

JGNETO PECAS E ACESSORIOS AUTOMOTIVOS TODA

Empresas que apresentaram crescimento significativo em termos de produção, faturamento ou expansão de mercado.

Inovação:

MARIANA DE OLIVEIRA CONSONNI MÁQUINAS INDUSTRIAIS LTDA – MOC

Empresas que desenvolveram produtos, processos ou serviços inovadores que

trouxeram melhorias significativas ao setor.

Meio Ambiente:

THERMIT DO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA

Empresas que implementaram práticas sustentáveis e de proteção ambiental, contribuindo para a preservação do meio ambiente.

Ações Sociais:

APOLO TUBOS E EQUIPAMENTOS SA

Empresas que se destacaram em projetos sociais e comunitários, melhorando a qualidade de vida das comunidades onde atuam.

Foto: Divulgação



Foto: Divulgação

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO QUADRIMESTRE

Participação do CemRio no evento "BNDES Mais Perto de Você" – patrocinado pela FIRJAN.

Esses encontros gratuitos dirigido a micro, pequenas e médias empresas.

O BNDES apresentou as principais linhas de financiamento do Banco, o que inclui soluções para capital de giro, crédito para projetos de investimentos e aquisição de máquinas e equipamentos, entre outras. Informações sobre como obter garantia para os financiamentos também são prestadas em cada evento.

PODCAST – 6º Episodio – SUA EMPRESA ESTÁ PREPARADA?

"Os riscos da Internet e da Inteligência Artificial na Indústria – Sua empresa pode estar em risco sem saber: Internet, Inteligência Artificial e os novos desafios da indústria."

Um debate com especialistas em Tecnologia da Informação, Inteligência Artificial e Transformação Digital, voltado para empresários, gestores e profissionais da indústria.

Entre os tópicos abordados, destacamos:

Inteligência Artificial: oportunidade ou ameaça?

Como evitar golpes, vazamento de informações e ataques cibernéticos?

Quais cuidados sua empresa deve adotar para utilizar a IA com segurança?

Soluções práticas para micro, pequenas e médias empresas.



Foto: Divulgação



Foto: Divulgação

Participação do CemRio no evento Rio Innovation Week, Festival Futuros Possíveis 2026

Quatro eixos temáticos nortearam a programação nos dois dias do Festival Futuros Possíveis: "Estudos de Futuros", "Entre o visível e o invisível", "Inteligências compartilhadas" e "Humanidade híbrida".



Foto: Divulgação



Foto: Divulgação

Participação do CemRio no III Encontro do Ação RH! Patrocinado pelo Sindratar em parceria com o Prodimm!

Tema: Comunicação falha: o impacto direto na liderança, clima e resultado.



Foto: Divulgação

PUBLICAÇÕES DE INTERESSE

**PUBLICAÇÕES DE TEMAS
DE INTERESSE SETORIAL
PARA INFORMAR E APOIAR
OS ASSOCIADOS:**



Informação que gera oportunidades

Informativos selecionados mantêm as associadas atualizadas sobre temas que impactam seus negócios, apoiando decisões e antecipando mudanças e oportunidades.

Eventos que aproximam a indústria

A divulgação de eventos relevantes conecta as associadas a conhecimento, inovação, novos mercados, parceiros e oportunidades de negócios.

39 ações – Informativos e Eventos

Foram 09 informativos e 30 eventos, levando às empresas informação qualificada e oportunidades de capacitação, inovação, relacionamento e desenvolvimento, nos meses de maio a agosto de 2026.



Foto: Divulgação

Estudos e providências administrativas e jurídicas:

- Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento as empresas associadas;
- Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan).

Melhorias nos processos de gestão:

- Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;
- Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- Encontros de Negócios entre as empresas associadas;

- Preparação do Planejamento Estratégico na área de Comunicação e Marketing;
- Implementação do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica;
- Compartilhamento de práticas e materiais de eventos técnicos (Casa Firjan) para difusão de referências e tendências aplicáveis às organizações.

Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

Conselho Empresarial de Petróleo e Gás, representado pelo Presidente do CemRio, Carlos Eduardo de Sá Baptista, pautas:

- Ações GGP;
- BRASIL EM EXPANSÃO: OPORTUNIDADES DA OFERTA PERMANENTE EM 2026;
- INSTALAÇÃO DE RECICLAGEM DE EMBARCAÇÕES EM BARRA DO FURADO-RJ;
- VENTOS DA MUDANÇA – COMO AS EÓLICAS OFFSHORE VÃO IMPULSIONAR A REINDUSTRIALIZAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (Sérgio Coelho | CEM – Coalisão Eólica Marinha);
- PROJETO DE LEI ESCALA OFFSHORE E ATUALIZAÇÕES DE NRS (Maria Rita Catonio, Gerente Jurídico Trabalhista | Firjan).

Conselho Empresarial ESG, representado por Jorge Gomes do Couto, pautas:

- Eventos e ações;
- TAXONOMIA SUSTENTÁVEL BRASILEIRA: ESTRUTURA, PLANEJAMENTO DE AÇÕES E TESTAGEM (Ayuni Sena, Coordenadora-Geral de Finanças Sustentáveis | Ministério da Fazenda);
- PANORAMA DA SILVICULTURA NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (Jorge Peron Mendes, Gerente de Sustentabilidade | Firjan);
- PANORAMA DA SILVICULTURA NO BRASIL (Adriano Scarpa, Diretor de Relações Institucionais | Indústria Brasileira de Árvores - Ibá);
- PERSPECTIVAS SEAS E INEA ACERCA DA SILVICULTURA NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (Denise Rambaldi, Presidente | Instituto Estadual do Ambiente - Inea), Carlos Fellipe Jaccoud (Diretor das Superintendências Regionais | Instituto Estadual do Ambiente - Inea), Telmo Borges (Superintendente de Mudanças do Clima e Florestas - SEAS);
- EL NIÑO 2026-2027: EXPOSIÇÃO E RISCOS PARA A INDÚSTRIA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E SUA CADEIA DE VALOR;
- EL NIÑO: CONTEXTO, PREVISÕES PARA O BRASIL E O ESTADO DO RIO DE JANEIRO (Melquizedek Rafael Duarte da Silva, Meteorologista do Instituto Nacional de Metrologia - INMET);
- O CONTEXTO DO EL NIÑO PARA O IMPACTO DOS DESASTRES NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E A ATUAÇÃO DA SEAS (Ten. Cel. BM Gil Kempers, Assessor-chefe de Redução de Risco de Desastres e Eventos Extremos - SEAS);
- Regulamentação do licenciamento ambiental no Estado do Rio de Janeiro (Procurador-chefe do INEA, Dr. Leonardo Quintanilha).

Conselho Empresarial de MULHERES
Representado pela nossa associada Silvia Costa da empresa SC Engenharia e Tecnologia, pautas:

- EVENTOS E AÇÕES;
- LANÇAMENTO DO 4º PILAR DO CONSELHO EMPRESARIAL DE MULHERES (Carla Pinheiro, Presidente do Conselho Empresarial de Mulheres - Firjan);
- PROGRAMA PETROBRAS CONTRA AS VIOLÊNCIAS SEXUAIS E NO TRABALHO - PPCVST (Ana Gawryszewski, Coordenação do Programa Petrobras contra as Violências Sexuais e no Trabalho);
- LANÇAMENTO DA 2ª EDIÇÃO DO OBSERVATÓRIO DISC DENÚNCIA MULHER E PARCERIA FIRJAN SESI;
- EMPREENDEDORISMO FEMININO E INOVAÇÃO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL APRESENTAÇÃO CASE MADRE FRUTOS (Thais Corral, CEO | Madre Frutos);
- APRESENTAÇÃO CASE PAPEL SEMENTE (Andréa Carvalho, CEO | Papel Semente).

Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical, representado pela nossa Diretora Aline Freitas, pauta:

- EVENTOS E AÇÕES (Maria Rita Catonio, Assessora Técnica do Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical | Firjan);
- REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO – EFEITO DO AUMENTO SALARIAL ALÉM DA REDUÇÃO DE 44 HORAS PARA 40 HORAS SEMANAIS (Octávio Calvet, Juiz convocado para Desembargador do TRT-1);
- ATUALIZAÇÕES SOBRE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO;
- Edição especial da Nr1 (Alexandre Scarppeli - Diretor do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho da Secretaria de Inspeção do Trabalho - DSST/SIT, do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, Mauro Marques Müller -

Auditor Fiscal do Trabalho. Mestre em Engenharia de Produção, com ênfase em Ergonomia. Coordenador da Comissão Nacional Tripartite Temática - CNTT da NR-1.

Conselho Empresarial de Assuntos Tributários, representado pelo nosso Diretor Attilio Consonni, pauta:

- EVENTOS E AÇÕES (Rodrigo Barreto, Assessor do Conselho Empresarial de Assuntos Tributários | Firjan);
- AGENDA TRIBUTÁRIA PRIORITÁRIA DA FIRJAN (Rodrigo Barreto, Assessor do Conselho Empresarial de Assuntos Tributários | Firjan);
- PROJETO DE LEI DO DEVEDOR CONTUMAZ (Rodrigo Barreto, Assessor do Conselho Empresarial de Assuntos Tributários | Firjan);
- PROJETO DE LEI DA TRANSAÇÃO TRIBUTÁRIA (Rodrigo Barreto, Assessor do Conselho Empresarial de Assuntos Tributários | Firjan);
- OPÇÃO DO SIMPLES NACIONAL NA REFORMA TRIBUTÁRIA (Rodrigo Barreto, Assessor do Conselho Empresarial de Assuntos Tributários | Firjan);
- CENÁRIO FISCAL E RESTRIÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DO ESTADO: AVALIAÇÃO DOS IMPACTOS DA REFORMA TRIBUTÁRIA E DAS NOVAS ESTRATÉGIAS PARA A ATRAÇÃO DE INVESTIMENTOS (Guilherme Mercês, Secretário de Estado de Fazenda | Governo do Estado do Rio de Janeiro).

2º Encontro Núcleo Sindical 2026

Participação do CEM RIO através do seu Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista, Coordenador do Núcleo, onde foram abordados os temas:

- Atualizações (Política Tarifária dos EUA, Contexto 2026)
- Firjan IEL – Estratégia de Atuação

ATIVIDADES DE MARKETING DIGITAL PARA A
PRESENÇA SINDICAL NAS REDES SOCIAIS

A FORÇA DA REPRESENTATIVIDADE NA ERA DIGITAL: O SINDICATO APOSTA NA EVOLUÇÃO DO MARKETING



Em um cenário onde a comunicação acontece em tempo real e a informação é o maior ativo de uma categoria, a presença digital deixou de ser um diferencial para se tornar uma necessidade fundamental.

Compreendendo essa nova dinâmica, o Sindicato tem dado um passo decisivo rumo à modernização, elevando a um pilar estratégico de representatividade e defesa de direitos.

Para que a nossa voz tenha o alcance e o impacto necessários, não basta apenas estar nas redes sociais, é preciso atuar com inteligência, técnica e propósito.

Recentemente, nossos profissionais mergulharam na TRILHA Marketing Digital: "Desenvolva estratégias para construir uma presença digital e aumentar a performance nos negócios", um programa de excelência promovido pela FIRJAN IEL.

O que isso significa na prática para a nossa categoria?

Defesas Mais Fortes: Com estratégias digitais bem definidas, nossas pautas, reivindicações e negociações ganham projeção. O Sindicato passa a pautar debates com mais autoridade nas plataformas digitais.

Comunicação Direta e Transparente: O aprimoramento da equipe permite que a

informação chegue de forma mais clara, rápida e atrativa, combatendo desinformações (fake news) que possam prejudicar a categoria.

Ampliação da Representatividade: As redes sociais, quando operadas em alta performance, funcionam como uma grande assembleia contínua, estimulando o engajamento e fortalecendo a unidade do nosso setor.

Mais do que gerar "curtidas", o objetivo desse investimento é consolidar o marketing como o megafone moderno das nossas causas. Com uma equipe qualificada o Sindicato reafirma o seu compromisso de ser uma entidade forte, vigilante e conectada ao futuro – preparada para defender você com excelência, tanto nas mesas de negociação quanto no ambiente digital.

As principais ações realizadas no período incluem:

- Criação e Produção de Conteúdo em Vídeo;
- Elaboração de Posts de Informação e Conteúdo;
- Postagens Ativas em Redes Sociais.

Posts no 2º quadrimestre:

Esses conteúdos podem ser encontrados em nosso site: www.cemrio.com.br

GRUPO DE RECURSOS HUMANOS E PRESTADORES DE SERVIÇOS DO CEM RIO

O GRHPS dedica-se a impulsionar a sustentabilidade das entidades associadas ao CEM RIO por meio da gestão estratégica e integrada da informação. Nossa frente de atuação foca em:

- Disseminação e desenvolvimento contínuo de melhores práticas;
- Apoio multidisciplinar nas áreas de Recursos Humanos, Jurídica, Produção, Econômica e Fiscal.

Detalhamos a seguir as realizações consolidadas durante o 2º quadrimestre de 2026:



Maior Competitividade

Capacitação, atualização legal e acesso a soluções que contribuem para empresas mais preparadas, produtivas e competitivas.

10 Eventos de capacitação e enquadramento legal

- 01 - PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO SETORIAL FIRJAN / SENAI (3)
- 02 - LIMINAR DA JUSTIÇA FEDERAL – NR1
- 03 - PGR E PCMSO GRATUITOS – FIRJAN
- 04 - BNDES MAIS PERTO DE VOCÊ – FIRJAN
- 05 - CERTIFICAÇÃO INSPETOR DE PINTURA – SENAI
- 06 - PROJETO METALMECÂNICO ESTADUAL – SEBRAE
- 07 - ENERGY DAY – SIMME / SINDISTAL
- 08 - PEQ DAY – DIA DA PEQUENA EMPRESA – FIRJAN
- 09 - RECURSOS PARA INOVAR NA SUA EMPRESA – FIRJAN IEL EM MOVIMENTO
- 10 - ESCALA 6X1: O QUE PENSA A INDÚSTRIA BRASILEIRA – SESI CNI

Representação

Presença ativa em feiras, encontros e eventos estratégicos, fortalecendo a representação e ampliando a visibilidade da indústria.

06 efetivas participações nos seguintes eventos e encontros:

- FEIMEC
- DIA DA INDÚSTRIA – SIMME
- DIA DA INDÚSTRIA – FIRJAN
- 2º ENCONTRO AÇÃO RH – SINDRATAR
- RIO INNOVATION WEEK
- 3º ENCONTRO AÇÃO RH – SINDRATAR

Inovação

Busca permanente por novas ideias, tecnologias e práticas de gestão que antecipem tendências e apoiem a transformação das empresas.

03 participações em eventos focados na inovação do RH e no processo de gestão das empresas

- CONGRESSO DE RH – ABRHRIO
- CONGRESSO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO – CRA
- TEXTO LINHA DE PRODUÇÃO – MÁQUINAS QUE CONSTROEM E ENSINAM NOVOS ROBÔS

Conexões

Networking que gera resultados: compartilhamento de oportunidades, talentos, conhecimento, boas práticas e soluções entre empresas e profissionais.

18 Ações resultantes do processo de networking e trocas entre as empresas:

- 3 Disponibilização de currículos
- 1 Disponibilidade de vagas
- 1 Solicitação de normas e procedimentos legais

13 Publicação de matérias do interesse das associadas e dos membros do GRHPS

- INADIMPLÊNCIA DAS EMPRESAS
- PREMISSAS DO RH
- ENGAJAMENTO – FERRAMENTA DE ENTREGA DE RESULTADOS
- ARTIGOS – O QUE OS CEOS REALMENTE PENSAM DO RH
- NR 1 E DESAFIOS NA GESTÃO DE PESSOAS
- CRA
- TEM INDÚSTRIA AÍ – A INDÚSTRIA E O CAMPO – CNI
- VOCÊ PERDE A VENDA ANTES DO FECHAMENTO – FIRJAN
- O FIM DO MARKETING DE ESPERANÇA – CÍRCULO COWORKING
- DISCORDAR VIROU QUASE UMA AMEAÇA
- MARIA TEREZA MALDONADO
- REJEIÇÃO: UM PONTO FINAL NA CARREIRA: A HISTÓRIA DE MORRIS CHANG
- O QUE O RH DEVE PARAR DE FAZER – SHRM
- PESQUISA SOBRE EXCESSO DE BARULHO NOS ESCRITÓRIOS – VOCÊ RH
- NEGOCIANDO – O DESENVOLVIMENTO DESTA COMPETÊNCIA

- HARVARD

Manifestação em datas comemorativas

- DIA DO TRABALHO
- DIA DAS MÃES
- DIA DA INDÚSTRIA
- DIA DOS PAIS

Convites para eventos, feiras e congressos

- PROJETO PRIMEIRA HORA – HUMANIDADE EM TEMPOS DE IA
- WORKSHOP SINDRATAR CEFET
- RH BLACK EM NITERÓI
- CURSO DE CAPACITAÇÃO EM ACÚSTICA
- HVAC – SINDRATAR
- DNA CAMPEÃO – ALTA PERFORMANCE – ACRJ
- EMPREENDA MAIS MULHERES – REDE IMULHERES – CELEBRATION
- LIVE HUMANO 360 IA – LUIZ KANDA
- INTRA-LOG EXPO SOUTH AMERICA
- VISITA TÉCNICA NA DANCOR
- ENCAD 2026 – CRA
- VISITA TÉCNICA PRODIMM – SINDICATOS / FIRJAN
- FOCO – DICAS DE NEUROPSICOLOGIA – FIRJAN IEL

O grupo não apenas promove encontros; ele transforma as conexões em ações concretas. Participe você também!!!!!!



Encontros que marcaram a celebração dos 75 anos.

Foto: Divulgação

Thermit Brasil: 75 anos de história

Uma noite de celebração marcou a trajetória da empresa e sua nova fase sob a marca global Goldschmidt.

Parceiros, clientes e colaboradores se reuniram para celebrar os 75 anos da Thermit Brasil. A ocasião também marcou uma nova etapa para a empresa, que passa a operar sob a marca global Goldschmidt, referência mundial em soluções ferroviárias.

O CEM RIO esteve presente na comemoração de sua associada, prestigiando uma trajetória que faz parte da história da indústria metalmeccânica do Rio de Janeiro.



Parceiros, clientes e colaboradores reunidos em uma noite especial.



Uma trajetória brasileira conectada ao mundo.

Foto: Divulgação

Foto: Divulgação



JGNETO Peças & Soldas 25 anos de conquistas

O CEM RIO celebrou os 25 anos da JGNETO Peças & Soldas, empresa associada cuja trajetória reúne trabalho e conquistas na indústria metalmeccânica do Rio. Uma ocasião para prestigiar a equipe, os parceiros e os clientes que fazem parte dessa história.



Registros de uma trajetória construída em equipe.



Jornal DR1 10 anos de história

O Jornal DR1 celebrou uma década de história. O CEM RIO marcou presença na comemoração de sua empresa associada, prestigiando esse momento especial.

Encontros e celebração nos 10 anos do Jornal DR1.

O CEM RIO ESTÁ DE SITE NOVO!



Acesse:

www.cemrio.com.br

Capacitação profissional •
representação setorial •
networking estratégico •





www.cemrio.com.br